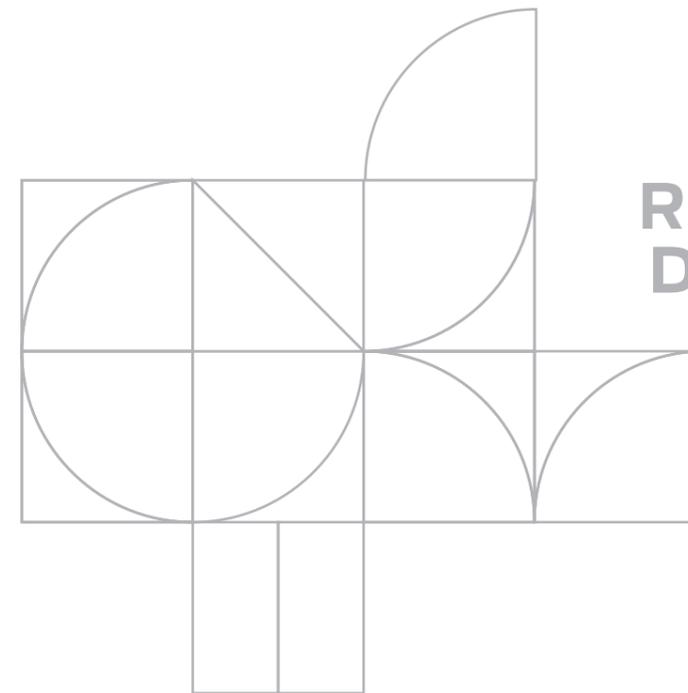




RELATÓRIO DE GESTÃO 2020

DEPARTAMENTO
REGIONAL

PB



**RELATÓRIO
DE GESTÃO
2020**
DEPARTAMENTO
REGIONAL
PB

SESI – Departamento Regional
Francisco de Assis Benevides Gadelha
Diretor Regional

Geisa Brito da Silva
Superintendente

Katarina Santos de Moura Leite
Superintendente de Relações Institucionais

Gerência Executiva de Articulação Institucional
Denise Pinto Gadelha
Gerente Executivo

Gerência Executiva de Educação
Katharine Soares Hluchan
Gerente Executivo

Gerência Executiva de Infraestrutura
Janildo Sales Figueiredo
Gerente Executivo

Gerência Executiva de Planejamento e Orçamento
David de Araújo Anchieta
Gerente Executivo

Gerência Executiva de Saúde e Segurança na Indústria
Maria Grinete Pinheiro de Melo Figueiredo
Gerente Executivo

Gerência Executiva de Administração e Finanças
José Aragão da Silva
Gerente Executivo



RELATÓRIO DE GESTÃO 2020

DEPARTAMENTO
REGIONAL

PB

SESI

Serviço Social da Indústria
PELO FUTURO DO TRABALHO

© 2020. SESI – Departamento Regional

Qualquer parte desta obra poderá ser reproduzida, desde que citada a fonte.

SESI|PB

Serviço Social da Indústria

FICHA CATALOGRÁFICA

S492r

Serviço Social da Indústria. Departamento Regional.
Relato Integrado / Serviço Social da Indústria. – Campina Grande: SESI|PB,
2020.
84 p. : il.

1. Relatório de Gestão 2020. SESI I PB. Título

CDU: 658.3

SESI - PB

Serviço Social da Indústria

Sede

Manoel Gonçalves Guimarães, 195

CEP: 58407-363, Campina Grande - PB

Tel.: (83) 2101-5300/2101-5304

www.fiepb.com.br/sesi

Serviço de Atendimento ao Cliente - SAC

Tels.: (83) 2101-5300/2101-5304



RELATÓRIO DE GESTÃO 2020

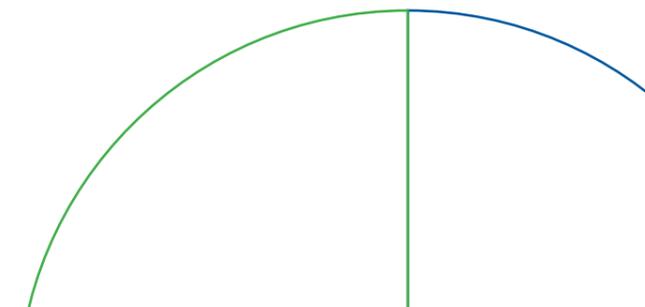
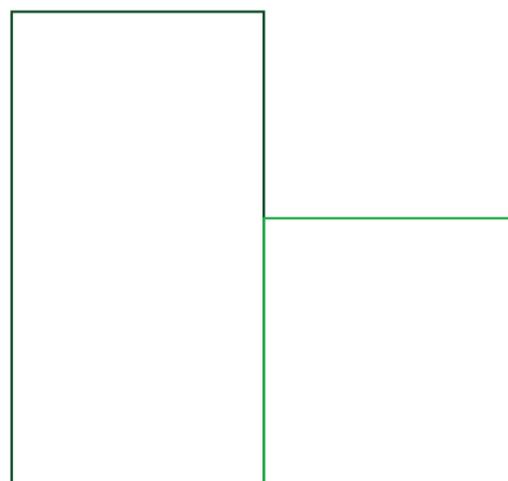
DEPARTAMENTO
REGIONAL

PB



SUMÁRIO

	1. Mensagem do dirigente	11
	2. Quem somos	13
	3. Riscos, oportunidades e perspectivas	35
	4. Gestão, estratégia e desempenho	42
	5. Informações orçamentárias, financeiras e contábeis	66
	6. Anexos	71
	Lista de siglas	80
	Índice remissivo	82



MENSAGEM

Há muitos anos vivemos dentro de um cenário de incertezas. No final de 2019 nos preparamos para um novo ano, onde podíamos inserir um plano de trabalho marcado pela esperança de um início de década, quando o país retomaria, de forma consistente os caminhos do desenvolvimento, e nos albores de 2020 o SESI inaugurava suas novas metas com muita alegria e confiança.

Na educação ganhamos novos espaços e um conjunto de equipamentos modernos para a estrutura da docência, tudo no modelo 4.0.

A oportunidade foi excelente pela nova roupagem e qualidade reconhecida dos serviços oferecidos pelo sistema indústria, entretanto, já em março, em face da pandemia suspendemos as aulas presenciais substituindo todo o formato de ensino que imprimimos, pelas aulas em EAD.

Assim, após diálogo permanente com os pais dos alunos, o SESI Paraíba conseguiu terminar o período letivo dentro do ano de 2020 cumprindo todas as metas sem prejuízo para as estudantes.

Neste momento conjuntural em que as dúvidas permanecem em todos os setores, a indústria paraibana não parou e funcionou dentro de um protocolo organizado pelo SESI, que serviu de modelo para algumas instituições do estado.

Participamos efetivamente no combate à COVID, com fornecimento de EPIs, realização de testes para diagnóstico, simpósios abordando o tema e práticas de convivência com o vírus. A nossa equipe técnica criou uma estrutura que atendeu às dúvidas dos trabalhadores e empresários.

Fizemos o dever de casa num ambiente adverso e, sobretudo, desconhecido para que neste 2021 façamos do SESI uma célula vigorosa para cumprir o seu desiderato, sempre, com qualidade primorosa!



Francisco de Assis Benevides Gadelha
Diretor Regional do SESI-PB



**QUEM
SOMOS**

NOSSA ORIGEM

O SESI – Serviço Social da Indústria foi criado pela Confederação Nacional da Indústria em 1º de julho de 1946, consoante o Decreto-lei nº 9.403, de 25 de junho do mesmo ano. Tem por escopo estudar, planejar e executar medidas que contribuam, diretamente, para o bem-estar social dos trabalhadores na indústria e nas atividades assemelhadas, concorrendo para a melhoria do padrão de vida no país, e, bem assim, para o aperfeiçoamento moral e cívico, e o desenvolvimento do espírito da solidariedade entre as classes. É uma instituição de direito privado, com sede e foro jurídico na Capital da República, cabendo à Confederação Nacional da Indústria inscrever-lhes os atos constitutivos e suas eventuais alterações no registro público competente.

Na Paraíba, o Serviço Social da Indústria foi criado em 1º de janeiro de 1949, na capital do Estado, João Pessoa, como Delegacia Regional da Paraíba. O SESI Paraíba atua promovendo a educação para o Mundo do Trabalho e o desenvolvimento de ações que contribuam para a Qualidade de Vida do Trabalhador.

S NOSSA HISTÓRIA

1930

A indústria desperta como uma esperança de crescimento e modernização.

A **Constituição de 1937** institui novas bases para relação entre o Estado e as classes produtoras.

Sindicatos, federações e confederações ganham protagonismo.

O presidente da Confederação Industrial do Brasil (CIB), **Roberto Simonsen**, lidera movimento de sindicalização de empresas industriais em todo o país.

A **Confederação Nacional da Indústria (CNI)** é fundada em 1938 a partir da fusão da CBI com diversas representações sindicais patronais em todo o Brasil.



1940

Lançada a **Carta da Paz Social** com princípios para o bem-estar dos trabalhadores e diretrizes para serviços sociais custeados com recursos patronais.

Em **1946** foi criado o Serviço Social da Indústria (SESI) dedicado à defesa e valorização do trabalhador, orientado pelo Decreto de Lei nº 9.403.

Em 1949 foi criado o SESI da Paraíba na capital do estado, João Pessoa, como Delegacia Regional da Paraíba, com atuação já focada na promoção da qualidade de vida dos trabalhadores da indústria e seus familiares, proporcionando-lhes ações nas áreas de Educação, Saúde, Esporte, Lazer e Cultura.



1950

Início da **transformação das estratégias** de atuação da entidade, originalmente regida pela lógica do assistencialismo.

A CNI reconhece, oficialmente, o SESI PB em dezembro de 1952.

O SESI PB dá início à criação dos primeiros Centros de Atividade, chamados de sedes sociais, nas cidades de Campina Grande e João Pessoa.

O primeiro foi o Centro Social Roberto Simonsen, inaugurado em 1955, na cidade de Campina Grande. O Centro de Atividades Pedro Franciscano do Amaral, situado na capital do estado, foi o segundo a ser criado na Paraíba e sua inauguração ocorreu em abril de 1958.



1980

A **economia mundial vive profundas transformações**. O SESI invoca uma nova concepção de cidadania. O trabalhador deve ser saudável para que não lhe falte trabalho e os operários têm direito à qualidade de vida.

Em 1989 nasce mais uma unidade no sertão da Paraíba, o Centro de Atividades José de Paiva Gadelha, na cidade de Sousa.



1970

O SESI promove diversos cursos, **difundindo a educação como forma de elevação do padrão de vida**. Publicação do I Plano Nacional do SESI, em 1971.

O SESI PB dá continuidade à expansão de suas atividades em diversos municípios, em especial no alto sertão da Paraíba.

O atendimento móvel conquistou lugar de destaque entre os serviços do SESI PB com a interiorização das ações. Nesse período, a Paraíba ganhou novos Centros de Atividades como o João Rique Ferreira, na cidade de Campina Grande e João Úrsulo Ribeiro Coutinho, em João Pessoa. No sertão da Paraíba foi inaugurado o Centro de Atividades Dionízio Marques de Almeida, no município de Patos.

1990

O SESI **redefine sua atuação** incorporando, no mesmo conjunto, bem-estar social, cidadania e aumento da produtividade industrial e consolida-se como entidade prestadora de serviços sociais, com **ações voltadas para a eficiência e a produtividade das empresas**, com enfoques na sustentabilidade ambiental e na responsabilidade social das empresas.

O SESI PB adota o **Programa Indústria Saudável**, desenvolvido junto às indústrias paraibanas, visando identificar e prevenir fatores de risco associados ao sedentarismo, tabagismo, alcoolismo, alimentação inadequada e obesidade. No final da década, o SESI Paraíba desenvolve o programa Ginástica na Empresa, com a proposta de reduzir os níveis de estresse entre os trabalhadores da indústria e contribuir para um estilo de vida mais saudável.

2000



Ampliação gradual da destinação de recursos para a educação e à oferta de **vagas gratuitas** em educação básica e continuada, incorporada pelo Regulamento do SESI em 2008.

O SESI transcendeu o papel assistencialista e **ampliou-se em centros de educação, cultura e saúde e segurança no trabalho** que atingem parcela significativa da população em todos os estados brasileiros. **Foi inaugurado o Museu Digital, na cidade de Campina Grande**, onde a história da cidade é contada com o recurso da tecnologia que possibilita interatividade, um diferencial em comparação com a maioria dos museus encontrados na região. Este ambiente digital desperta a curiosidade dos alunos de maneira a mantê-los interessados em cada nova descoberta proporcionada pelos recursos multimídia que eles encontram no museu.



2010

Expansão do atendimento em educação e em serviços de saúde e segurança, firmado pelo Novo Pacto Empresarial 2011-2014. Foco na consolidação da qualidade da educação e na ampliação da tecnologia para potencializar os resultados de gestão de saúde e segurança nas empresas.

Expansão da formação para o mundo do trabalho, na elevação da escolaridade de jovens e adultos e na ampliação da saúde e segurança na indústria para redução dos riscos e custos associados. O SESI PB investe na Educação Continuada a distância como forma de ampliar a e aperfeiçoar a educação do trabalhador da indústria.

Em 2010 o SESI PB inicia o Projeto Indústria do Conhecimento, com o objetivo de promover o enriquecimento do capital cultural e a inclusão digital do trabalhador da indústria. Durante os anos seguintes, implanta unidades nas praças e entornos das indústrias das principais cidades industriais do Estado.

Em 2014 o SESI PB inaugura o Centro de Treinamento Parque da Mata, na cidade de Rio Tinto. Integrado à estrutura física do CAT Ana Elizabeth Lundgren, o espaço destina-se à realização de treinamentos e capacitações de industriários e comunidade em geral. Ainda nesse ano, adere ao Programa Educação Básica articulada com Educação Profissional (EBEP), que permite aos estudantes matriculados no SESI na Educação Básica, complementar os estudos com um Curso Técnico Profissionalizante. Para atendimento a esse novo público são inauguradas as Coralio Soares de Oliveira e João Rique Ferreira, em 2014 e 2017 respectivamente. Em 2019 o SESI PB inicia a implantação do Ensino Médio Regular em suas escolas, com o propósito de proporcionar preparação para ingresso dos alunos às universidades.

2020

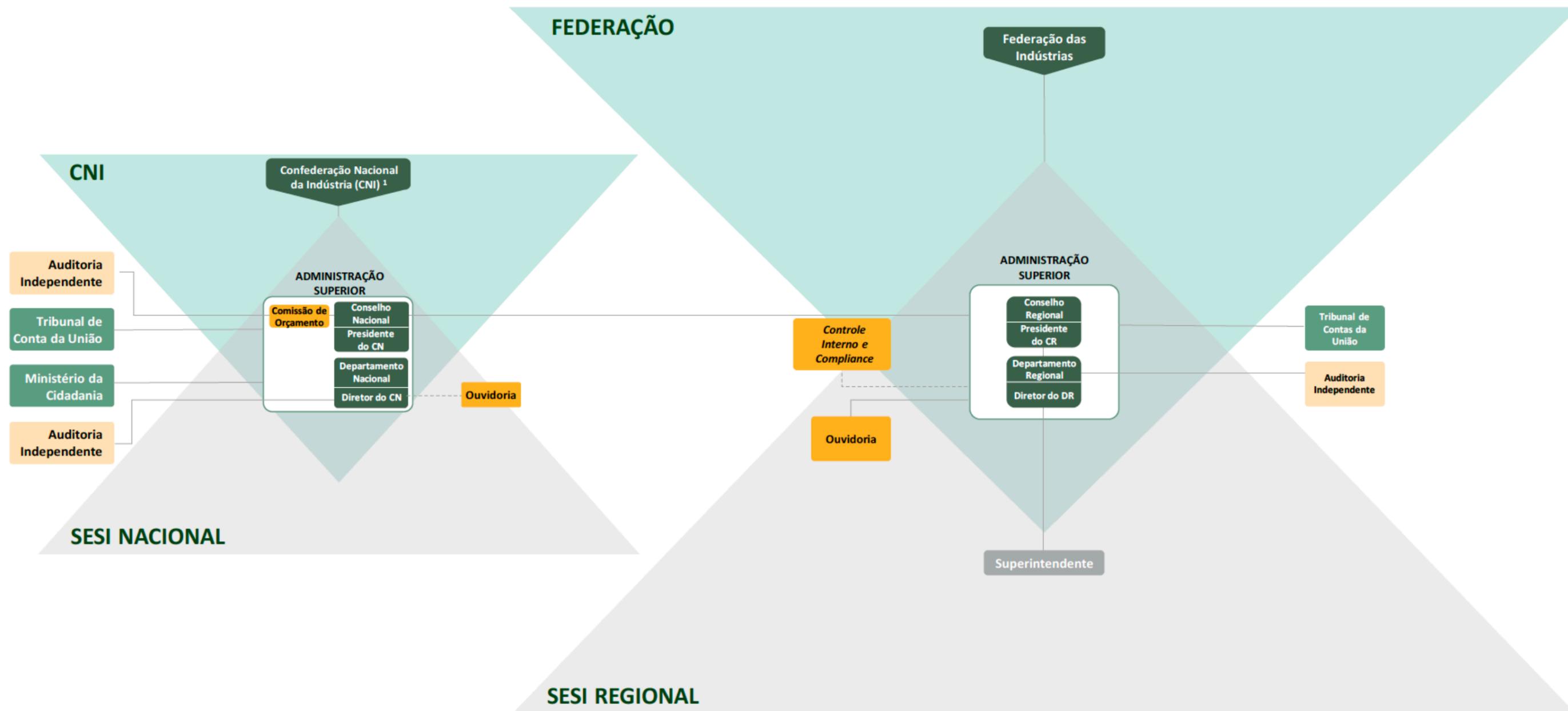


A **OMS caracteriza a Covid-19 como uma pandemia**. O mundo vive um ano atípico e repleto de desafios nunca antes vividos. O SESI PB inclui novos serviços de Saúde e Segurança no Trabalho e Promoção da Saúde, a exemplo de testagem da COVID 19 e tele atendimento, para apoiar e contribuir com a Indústria no enfrentamento da pandemia.

Ações como o desenvolvimento de cartilhas orientativas para sindicatos, entrega de protocolo ao Governo do Estado da Paraíba para apoio as indústrias que pararam suas atividades, e apoio orientativo na retomada segura das atividades econômicas, passam a fazer parte da estratégia da empresa para atender demanda específicas da Indústria em tempos de pandemia.

SISTEMA DE GOVERNANÇA - SESI

Departamento Regional - PB



PARTES INTERESSADAS



LEGENDA

- Instância Interna de Governança
- Instância Interna de Apoio à Governança
- Instância Externa de Governança
- Instância Externa de Apoio à Governança
- Vinculação Direta
- Vinculação Indireta

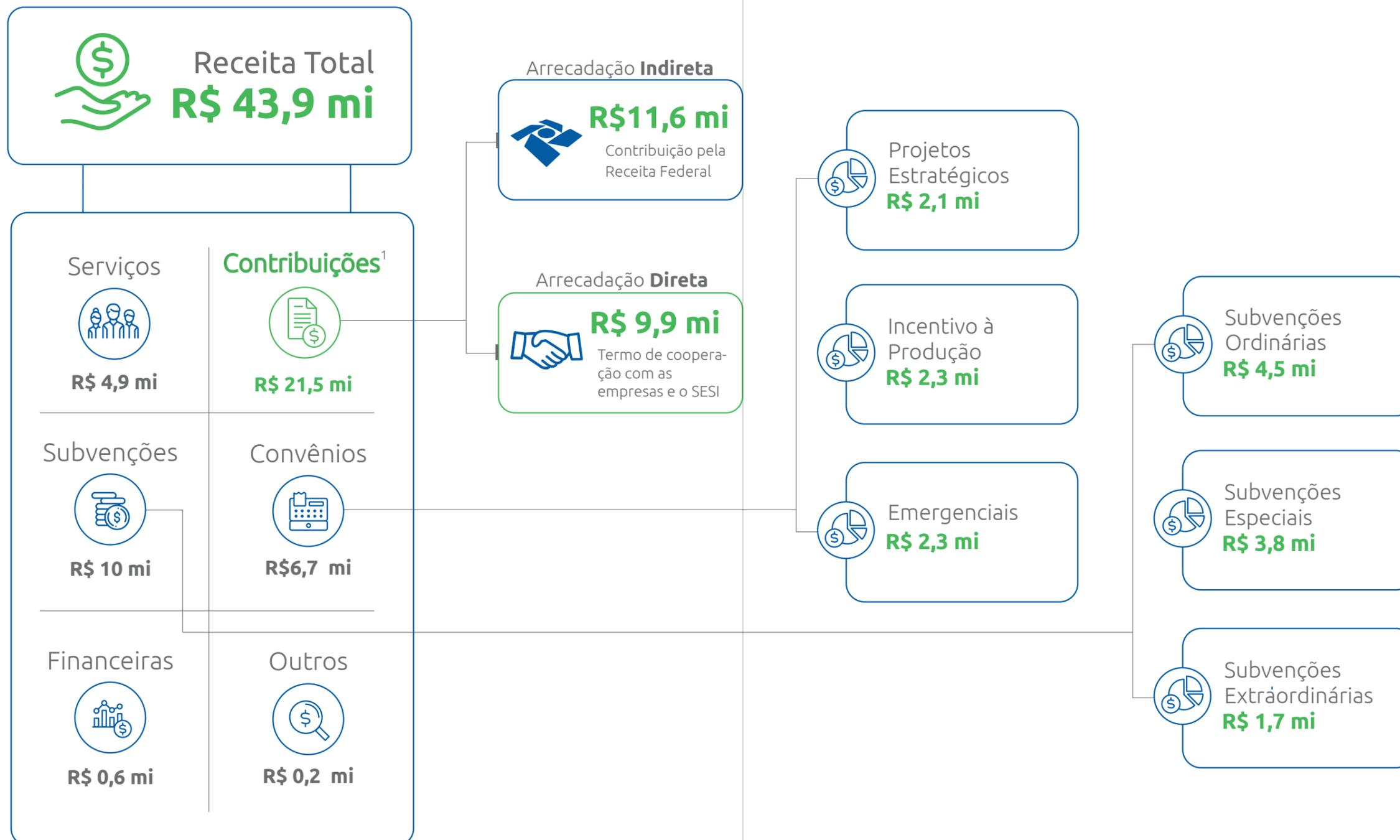
¹ Conforme Estatuto da CNI no Art. 17 – Integram a estrutura básica da CNI os seguintes órgãos: Conselho de Representantes, Diretoria e Conselho fiscal. vinculação da Ouvidoria e do Compliance nos Departamentos Regionais pode variar devido à sua autonomia administrativa

² A vinculação da Ouvidoria e do Compliance nos Departamentos Regionais pode variar devido à sua autonomia administrativa

5 FONTE DOS RECURSOS

Contamos com as receitas provenientes de contribuições compulsórias mensais, garantidas pelo Artigo 240 da Constituição Federal. O Artigo 30 da Lei nº 8.036/1990 e o Decreto-Lei no 2.318/1986 preveem que as empresas recolham para o SESI 1,5% da folha de pagamento.

SISTEMA SESI

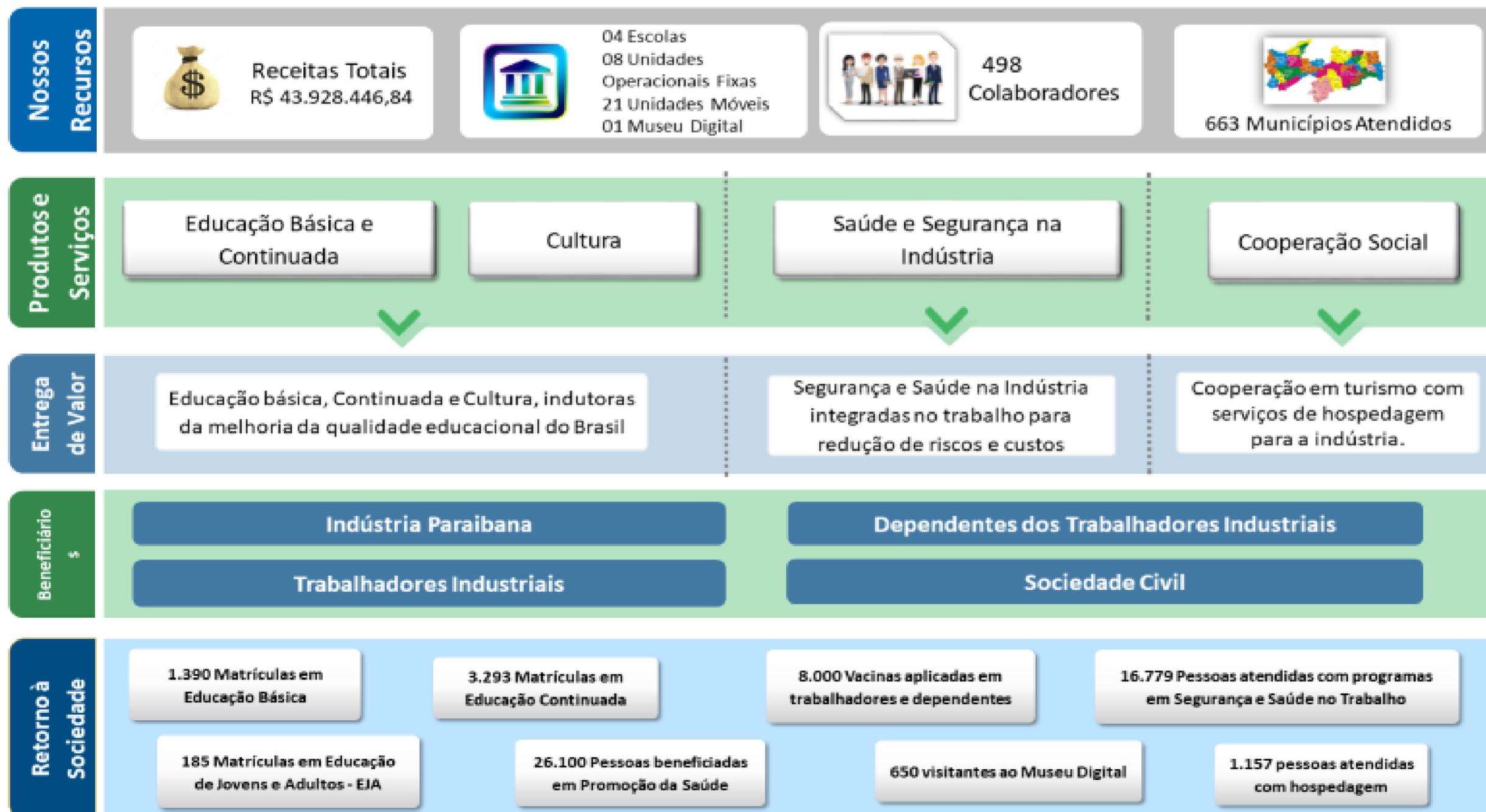


Nosso Propósito: Contribuir para a sustentabilidade da indústria, atuando como agente transformador da sociedade.



Nossa Visão de Futuro: Ser referência para a indústria e sociedade, nos serviços prestados, ampliando a sustentabilidade, até 2024.

MODELO DE NEGÓCIO



5 PRODUTOS E SERVIÇOS

EDUCAÇÃO

Estamos com a sociedade para apoiar o Brasil a vencer o desafio da educação. As escolas do SESI Paraíba têm o propósito de formar pessoas qualificadas para o mundo do trabalho, com o entendimento e aplicabilidade dos conceitos e processos característicos à realização do trabalho, especialmente o industrial. Formamos a maior rede particular de educação básica do Brasil. As escolas do SESI PB possuem sistema de ensino próprio, padronizado e com excelência. Tendo como público alvo, prioritariamente, aos trabalhadores da indústria e seus dependentes. Nossas Escolas possuem metodologias e currículos inovadores, com foco nas áreas de STEAM (Ciência, Tecnologia, Engenharia, Arte e Matemática). Na educação de jovens e adultos-EJA Profissionalizante e na educação continuada, ofertamos uma educação de qualidade, contribuindo assim para que o SESI seja reconhecido como provedor de educação de excelência, orientada para o mundo do trabalho.

CULTURA

Arte e cultura são duas coisas muito importantes no desenvolvimento intelectual e cognitivo de uma pessoa. Sabemos da importância da arte como ferramenta humana para expressão de sentimentos e sensações, onde percebemos a manifestação artística acontecendo de diversas maneiras nas culturas que existem.

O SESI promove ações e eventos culturais e artísticos, através de projetos, com o objetivo de aumentar o acesso do trabalhador e seus dependentes aos produtos e serviços de cultura, bem como de ampliar o leque de serviços oferecidos às indústrias. Produtos e Serviços

SAÚDE E SEGURANÇA NA INDÚSTRIA

A elevação da produtividade das empresas é condição para o aumento da competitividade da indústria como um todo. Os ganhos de produtividade podem ser obtidos com melhoria da gestão empresarial, intensificação das atividades de inovação e maior integração de serviços de SST e Promoção da Saúde.

COOPERAÇÃO SOCIAL

As atividades realizadas pelo SESI Paraíba nas áreas de lazer, hotelaria e responsabilidade social/sócio empresarial contribuem para o desenvolvimento das indústrias localizadas no estado e proporcionam qualidade de vida e bem-estar para trabalhadores, dependentes e comunidade em geral.

A unidade SESI Parque da Mata, localizada na cidade de Rio Tinto, contribui para o fortalecimento da indústria paraibana, disponibilizando espaços e hospedagens para reuniões e treinamentos empresariais, promovendo também ações que apoiam o desenvolvimento cultural e turístico da região.

Outras ações do SESI PB, como os clubes instalados em algumas de suas unidades, oportunizam aos trabalhadores, dependentes e comunidade a prática de esporte e lazer.

CAPITAIS DE NEGÓCIOS

Diferenciais Competitivos

Educação

A permanente busca de novos conhecimentos e à inovação, possibilitam o desenvolvimento de diferenciais estratégicos que se afirmam como ativos valiosos, raros no mercado e de difícil replicação no país. Esses diferenciais referenciam os serviços do SESI Paraíba com a oferta de educação de qualidade,

QUALIDADE DA EDUCAÇÃO BÁSICA ACIMA DA MÉDIA NACIONAL

- Metodologia baseada em STEAM (ciência, tecnologia, engenharia, artes e matemática).
- Gestão da educação básica padronizada nacionalmente.
- Professores de excelência, pós-graduados e capacitados de forma continuada.
- Metodologia inovadora na educação de jovens e adultos com a metodologia reconhecimento de saberes, a proposta considera as habilidades adquiridas pelos estudantes ao longo de sua vida, possibilitando a redução da carga horária em pelo menos 50% para a maioria dos matriculados.

PIONEIRISMO NA ARTICULAÇÃO DA EDUCAÇÃO BÁSICA COM A EDUCAÇÃO PROFISIONAL

- Metodologia precursora de integração de educação básica e profissional, com itinerários formativos.

Saúde e Segurança na Indústria

Em Saúde e segurança na Indústria o SESI é a principal rede de serviços em SST e Promoção da Saúde, tendo em sua estrutura equipes multidisciplinares para as ações propostas nos temas demandados, e que são princípios básicos para a valorização pessoal do trabalhador e fatores determinantes para a produtividade industrial, com a proposta de contribuir para redução de afastamentos do trabalho que comprometem o desempenho da indústria. Estruturas de unidades físicas e moveis são capazes de realizar cobertura de atendimento a mais de 40.000 trabalhadores e contemplar mais de 600 Empresas com soluções integradas.

ATUAÇÃO EM REDE

Educação

O Departamento Regional da Paraíba atua em redes colaborativas que contribuem para a eficiência operacional e de práticas pedagógicas desenvolvidas nas nossas escolas, além do desenvolvimento de produtos inovadores que contribuam para o desenvolvimento das Indústrias locais. São elas:

- A Rede de Professores e Gestores SESI conecta profissional, oferecendo ferramentas para melhoria contínua da gestão e aumento da eficiência operacional nas escolas, processos e programas de educação, além de promover ações em formação continuada, desenvolvimento de novos produtos pedagógicos e soluções educacionais.

MELHORES PRÁTICAS PADRONIZADAS

SIMULADOS PARA A PROVA BRASIL E ENEM

Para preparar os nossos alunos para as avaliações nacionais de desempenho, o Departamento Regional da Paraíba vem aplicando simulados de forma sistemática em todas as Escolas SESI Paraíba. As avaliações seguem o mesmo padrão das avaliações aplicadas pelo Governo Federal e ajudam nossos alunos obterem um melhor um desempenho.

MATERIAL DIDÁTICO PRÓPRIO

Por meio do Sistema Estruturado de Ensino da Rede SESI, o Departamento Regional da Paraíba aderiu aquisição de material didático protegido por direito autoral, inclusive com a participação dos professores SESI PB. O conteúdo oferece aos professores e gestores ferramenta para preparar os alunos para o mundo do trabalho por meio da inclusão de experiências práticas na sala de aula. Além disso, possibilita que os alunos acessem um conteúdo padronizado em plataforma única.

PROGRAMA DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA

O SESI Paraíba em parceria com Departamento Nacional aderiu ao Programa de Educação Tecnológica com o intuito em fortalecer a rede ao promover uma nova cultura, tendo como base experiências exitosas relacionadas ao uso, acesso e criação de recursos tecnológicos. O Programa considera as diversidades regionais, as demandas do mundo contemporâneo e da Indústria 4.0, possibilitando o desenvolvimento de competências e habilidades nos nossos alunos, futuros trabalhadores da indústria.

Saúde e Segurança na Indústria

A Rede SESI esta presente em todos os Estados da Federação o que garante o suporte entre os Regionais, possibilitando a troca de conhecimento e a experiência de serviços de excelência e soluções customizadas em SST e PS, acessíveis a empresas industriais pequenas, médias e

grandes.

Redes Temáticas, associadas aos 10 Centros de Inovação do SESI, trabalham soluções inovadoras para a indústria, dando importante contribuição na criação de um ambiente atrativo para o desenvolvimento regional, além da plena contribuição para atração de investimentos, incentivo à pesquisa aplicada profissional e cooperação com outras instituições de SST e Promoção da Saúde.

Dentro do referido contexto o SESI Departamento Regional da Paraíba aderiu as iniciativas das Redes Temáticas desenvolvidas nos Centros de Inovação. Para o exercício reproduzimos as seguintes soluções: Tecnologias para Saúde do DR/SC, Economia Saúde e Segurança do DR/CE e Prevenção da Incapacidade do DR/BA.

Estas ações foram possíveis de serem realizadas por se tratarem de projetos fomentados pelo SESI Departamento Nacional com o apoio técnico dos referidos Centros de Inovação. Os principais beneficiados com a rede foram as empresas e trabalhadores aderentes aos projetos.

As redes temáticas são as seguintes: Longevidade e produtividade, Economia para Saúde e segurança, Tecnologias para Saúde, Ergonomia, Fatores Psicossociais, Prevenção da Incapacidade, Ergonomia, Estilo de Vida e Saúde, Higiene Ocupacional e Sistemas de Gestão em SST.

PARCERIAS ESTRATÉGICAS



A parceria com a FIRST na realização dos Torneios de Robótica operacionalizados pelo SESI|DN promove uma enriquecedora experiência de troca de conhecimentos e colaboração internacional. A FIRST é uma organização sem fins lucrativos criada pelo americano Dean Kamen em 1989 com o intuito de estimular nos estudantes o interesse por ciência e tecnologia, através de programas reconhecidamente inovadores. Os Torneios de Robótica SESI são competições que desafiam estudantes a proporem soluções inovadoras para um problema físico ou social do mundo real, de acordo com um tema determinado para cada temporada.



O propósito desta parceria é a preparação dos alunos da Rede SESI PB para os desafios contemporâneos, estimulando a capacidade empreendedora, a criatividade, a comunicação, o trabalho em equipe e o domínio das tecnologias. O Departamento Regional da Paraíba e a Microsoft mantêm acordo de cooperação para disponibilização da solução do Office 365 educacional e Minecraft for Education. Essas tecnologias educacionais são imprescindíveis para a promoção da qualidade da aprendizagem por meio de ferramentas e metodologias inovadoras, que esta colaboração nos permite colocar à disposição de professores, alunos e gestores. Isso também contribui para tornar a Escola SESI referência em educação básica com foco em STEAM (Science, Technology, Engineering, Arts+Design and Mathematics), amplia o nível de inclusão digital do aluno da Rede SESI e eleva os índices de qualidade educacionais. A parceria com a Microsoft fortalece o objetivo do SESI de ser reconhecido como provedor de educação básica orientada para o mundo do trabalho.

CAPITAL INTELECTUAL

Prêmios e Reconhecimentos - Robótica

ANO DE 2014	
COMPETIÇÃO	PREMIAÇÃO
FLL - RN	Prêmios de Solução Inovadoras
	Melhor Programação Melhor Desempenho do Robô Desafio Final do Robô
FLL - AM	1º Lugar na categorial "Harvard Champion" o maior prêmio do torneio
FLL - Nacional	2º Lugar da Categoria Trabalho em Equipe
ANO 2015	
COMPETIÇÃO	PREMIAÇÃO
FLL - RN	1º Lugar na categoria "Gracious Professionalism"
OBR	3º Lugar da Etapa Regional Melhor Escola Particular na Etapa Estadual
TJR	1º Lugar no SUMO 2º Lugar em Sumô MMA 3º Lugar em Resgate de Alto Risco
	2º Lugar na Categoria Viagem ao Centro da Terra

ANO 2016	
COMPETIÇÃO	PREMIAÇÃO
FLL	1º Lugar Champion Award Etapa Regional
OBR	3º Lugar Etapa Regional
	Robustez do Robô
OBR Nacional	Robustez do Robô
ANO 2017	
COMPETIÇÃO	PREMIAÇÃO
OBR	4º Lugar e Classificados para Etapa Nacional
ANO DE 2018	
COMPETIÇÃO	PREMIAÇÃO
FLL - RN	1º Lugar Projeto de Pesquisa
	1º Lugar Prêmio Inspiração
	4º Lugar e Vaga Garantida para Nacional
	Suplência para Nacional
FLL - PE	1º Lugar Projeto de Pesquisa 3º Lugar e vaga garantida na Nacional
OBR	1º Lugar na Etapa Regional e Classificado para Etapa Nacional
	Medalhistas na Etapa Nacional
DESAFIO DA INDÚSTRIA - DF	2º Lugar na categoria geral das Olimpíadas
ANO DE 2019	
COMPETIÇÃO	PREMIAÇÃO
FLL - RN	1º lugar Geral na Champions Award
	1º Lugar em Programação
	1º Lugar em Desempenho do Robô
FLL - BRASÍLIA	4º Lugar Geral na Competição
	1º Lugar em Design de Robô
FLL - ESPÍRITO SANTO	1º Lugar em Coreo Values
	4º Lugar Geral na Competição
OBR	1º Lugar na Programação
	4º Lugar geral na competição
	Melhor escola privada
FTC	1º Lugar na Arena
FLL - NACIONAL	3º Lugar em Projeto de Pesquisa
	Suplência para Internacional
OBR/FLL	1º Lugar OBR
	1º Lugar Champion Award
	2º Lugar OBR
ANO 2017	
COMPETIÇÃO	PREMIAÇÃO
OBR - Prática	1º, 2º, 3º e 4º - Etapa Estadual
OBR - Prática	Classificação para 2ª fase

PREMIAÇÃO INICIAÇÃO CIENTÍFICA E OLIMPÍADAS CIENTÍFICAS

- 2º Lugar prêmio cientista Manual do Mundo FEBRACE edição 2019-2020.
- 3º Lugar Categoria Ciências Humanas FBJC 2020
- 2º Lugar prêmio LeviThai de Sustentabilidade FBJC 2020
- 2º e 3º Lugar prêmio de Excelência e inovação científica (Revista Innovalab) FBJC 2020
- Projeto Destaque - MIC 2020 - Escola SESI.
- Premiação MOSTRATEC
- 4º LUGAR NAS OLIMPÍADAS DE MATEMÁTICA DE CAJAZEIRAS

Patentes

O SESI – Departamento Regional da Paraíba submeteu ao **IMPI** o registro da marca da metodologia **ASSTI – Avaliação da Saúde e Segurança em Trabalhadores da Indústria**. O lançamento foi chancelado pelo referido órgão nos dando a prova de que o empenho técnico e tecnológico empregado nesta iniciativa gerou um ineditismo em sua aplicabilidade. Informamos ainda, que 17 Departamentos Regionais do SESI aderiram a metodologia e que a mesma tem contribuído de forma substancial junto as empresas no âmbito de sua gestão.

Plataformas

Educação

Para fortalecer a gestão e contribuir para a qualidade dos serviços prestados, o Departamento Regional da Paraíba atua fortemente em parceria com o Departamento Nacional aderindo a plataformas nacionais. Sendo elas:

- **Portal SESI Educação - (www.sesieducacao.com.br)**

Plataforma da rede SESI de educação disponibiliza conteúdos digitais e funcionalidades tecnológicas alinhadas às estratégias nacionais para disseminação do conhecimento.

- **Solução de Educação a Distância (LMS - Learning Management System)**

Utilizada e disponibilizada pelo Departamento Nacional e presente nos 27 Departamentos Regionais, a Solução de EAD composta pelas ferramentas LMS, Create, Repositório Nacional e Módulo de tutoria é operada por colaboradores, docentes e estudantes.

• Sistema de Gestão Escolar (SGE)

Disponibilizado para as escolas da Rede SESI de Educação Básica. Padroniza os processos e regras de negócio com o objetivo de elevar a qualidade, disponibilidade e integridade das informações nacionais de produção em educação.

Saúde e Segurança na Indústria

O SESI VIVA + é uma plataforma de gestão de saúde e segurança do trabalho e promoção da saúde, uma solução tecnológica que proporciona ganho para a indústria e para os trabalhadores ao concentrar a gestão de dados em um ambiente único, a partir do conhecimento e da gestão das informações as empresas podem tomar decisões cada vez mais assertivas e investir em soluções em saúde e segurança na indústria para a melhoria de desempenho e produtividade das empresas e seus trabalhadores.

Metodologias

O Departamento Regional da Paraíba em parceria com o Departamento Nacional investe no desenvolvimento de metodologias fundamentadas pelas melhores práticas de mercado, visando fortalecer a gestão e a atuação das Escolas SESI.

Novo Ensino Médio

A proposta pedagógica ofertada pela Rede SESI está centrada nas 1.200 horas dos itinerários de Matemática e suas tecnologias e Eletrotécnica. Desenvolvemos um programa exclusivo de formação continuada no Novo Ensino Médio para coordenadores pedagógicos e professores. Este programa alinha suas matrizes curriculares à Base Nacional Comum Curricular (BNCC) e incentiva a implementação de metodologias inovadoras de ensino que ampliem o uso de tecnologias, promovam o protagonismo dos estudantes e desenvolvam competências essenciais para formar profissionais qualificados para o mundo produtivo e cada vez mais tecnológico, digital e competitivo.

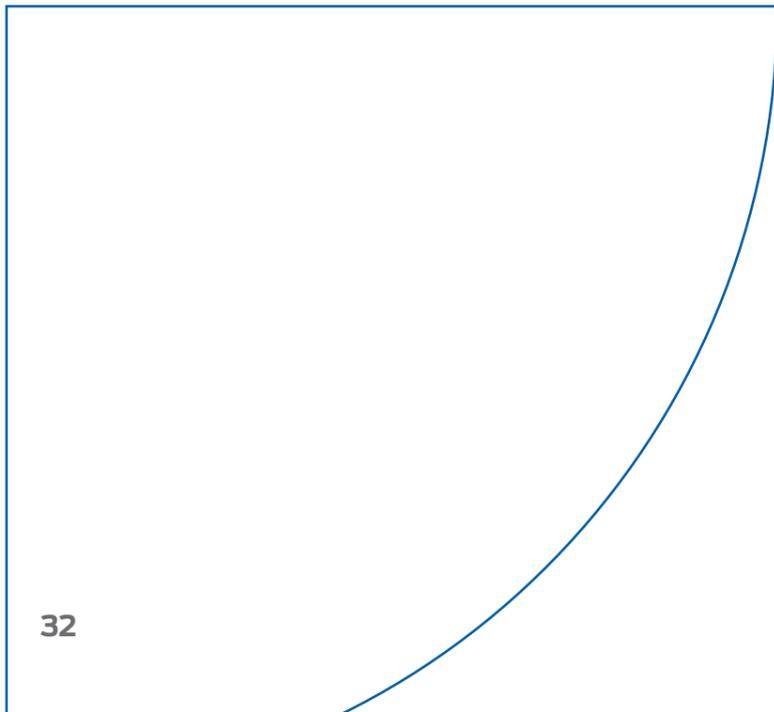
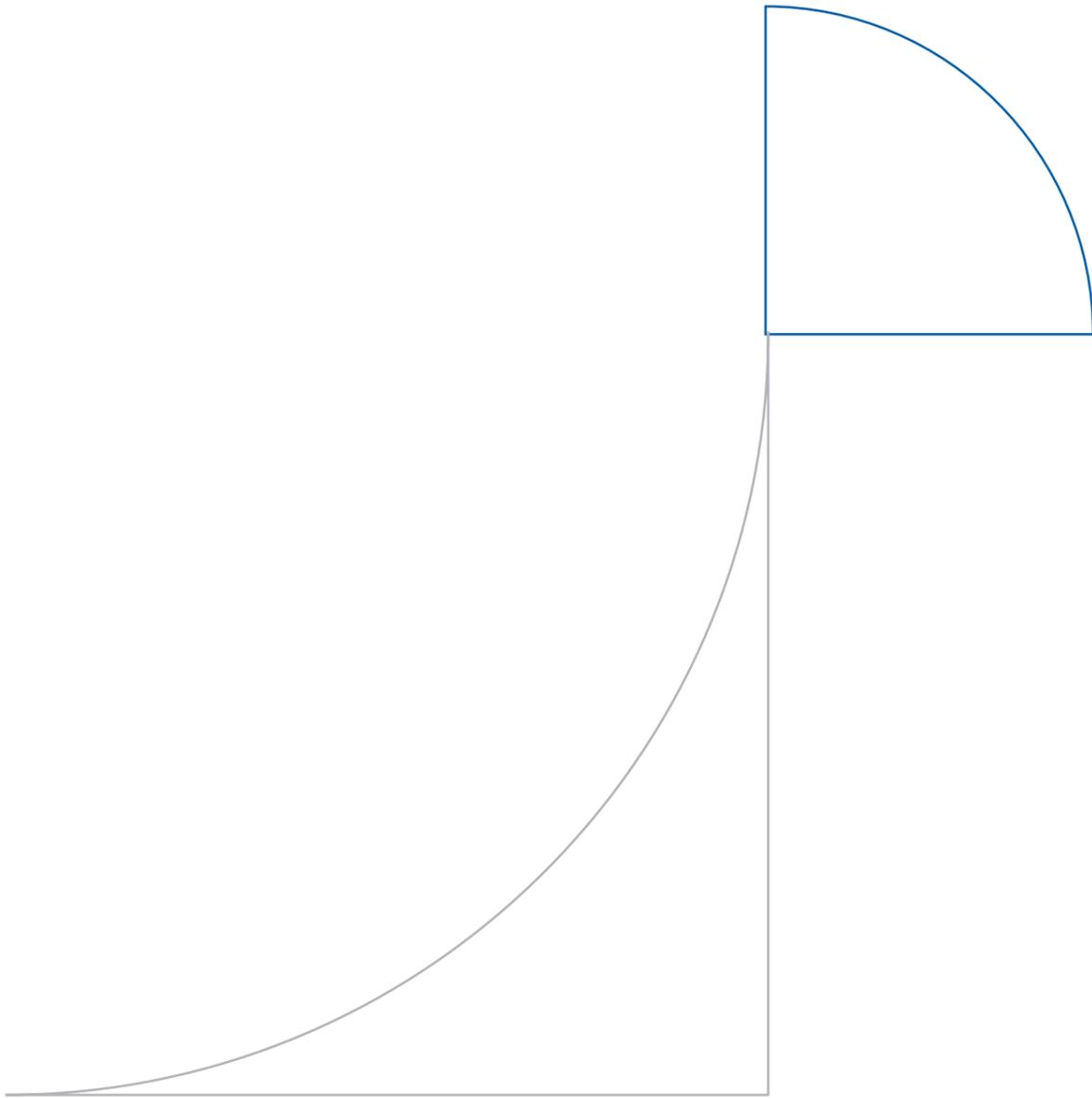
EJA Profissionalizante

O Departamento Regional da Paraíba iniciou a oferta da EJA Profissionalizante no segundo semestre de 2020, tendo como intuito, disponibilizar aos trabalhadores da indústria e dependentes a possibilidade na conclusão de etapa/nível de ensino em menor tempo, diminuir a evasão e formar para o mundo do trabalho e para o exercício pleno da cidadania – a nova metodologia de EJA da Rede SESI organiza a matriz de referência curricular nos seguintes pilares:

- As quatro áreas de conhecimento (Linguagens, códigos e suas tecnologias; Matemática e suas tecnologias; Ciências da Natureza e suas tecnologias; Ciências Humanas e Sociais aplicadas).
- A organização da oferta considerando três ambientes de aprendizagem: escola, local

de trabalho e à distância.

- A contextualização ao mundo do trabalho, com atividades e projetos por ramo de atividade da indústria.
- Os eixos cognitivos Integradores comuns a todas as áreas, desenvolvimento de competências e habilidades e definição dos Objetos do Conhecimento da indústria. Os cursos têm estratégias flexíveis de acordo com a idade dos estudantes. O atendimento à carga horária mínima para médio (1.200 horas) considera a redução da carga horária proporcional ao aproveitamento de estudos realizados em processos escolares anteriores ou mediante reconhecimento de saberes adquiridos ao longo da vida em processos não formais e experiências de trabalho devidamente avaliadas e reconhecidas. A oferta pode ocorrer em espaços descentralizados, tais como empresas, centros de educação continuada e outros – desde que tenha o suporte apropriado e a supervisão direta de uma escola credenciada. Assim, a conclusão do curso pode se dar a qualquer tempo, com a devida certificação da escola responsável pela matrícula do estudante.



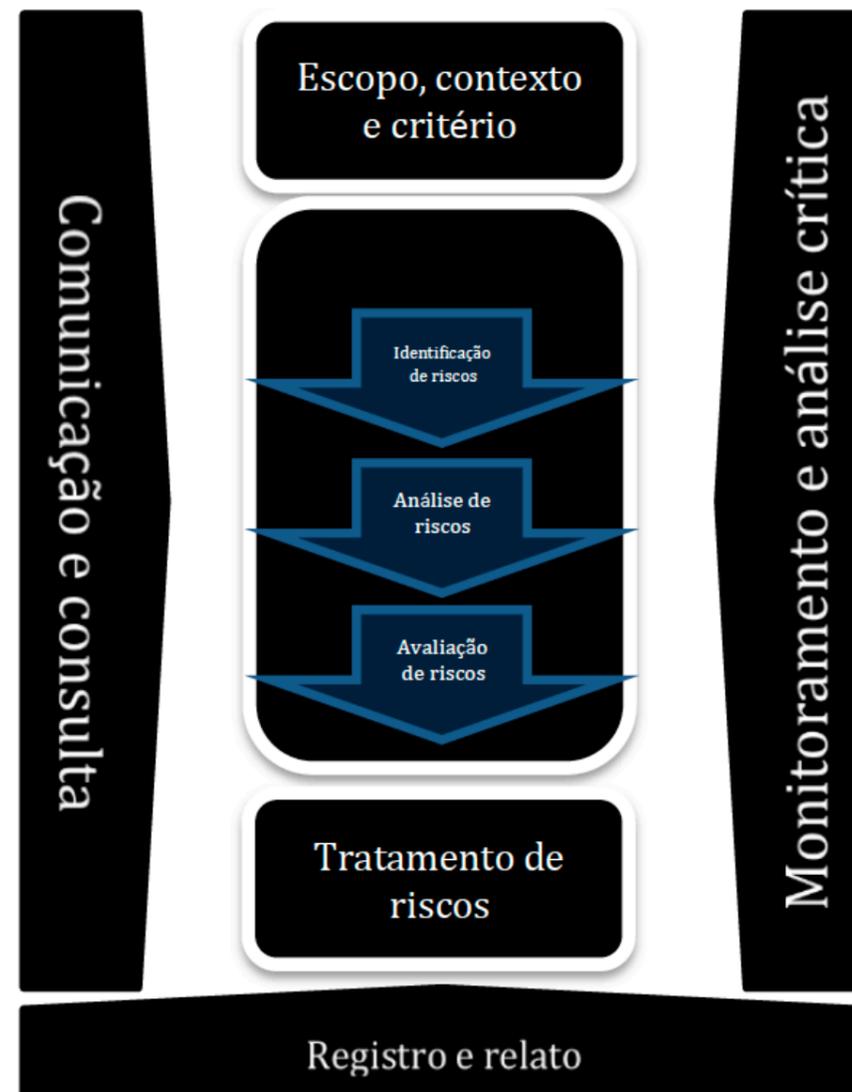
**RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS**

MODELO DE GESTÃO DE RISCOS

A Gestão de Riscos se traduz em parte integrante de todas as atividades organizacionais, contribuindo para os resultados dentro de uma perspectiva consistente e comparável, dentro de um contexto interno e externo da organização, traduzindo o alcance dos objetivos organizacionais. A gestão de riscos detecta e responde as mudanças de cenários apropriada e oportunamente.

A aplicação da gestão de riscos implantada possui aspectos no planejamento estratégico, operacional e de negócios subsidiando assim a tomada de decisão em questões relevantes para a organização.

Os processos da gestão de riscos seguem uma abordagem estrutural inspirada na norma ISO 31000.



Na identificação dos riscos os participantes têm conhecimento detalhado dos riscos apontados durante o estudo realizado com a experiência adequada sendo partes interessadas no processo.

A avaliação de riscos deve dar subsídio para compreender como os riscos ocorrem tendo como base a análise de riscos, influenciando a tomada de decisão futura do setor, obedecendo a critérios.

Os critérios de avaliação podem ser qualitativos ou quantitativos, coerentes com o ambiente interno e externo da organização levando em conta o objetivo da Entidade, os riscos relacionados a esses objetivos e as opiniões das partes interessadas, as quais participam de forma ativa na construção dentro da metodologia empregada. Na avaliação qualitativa adotada seguimos os seguintes critérios, como mostra o quadro abaixo:

Impacto	Critérios para avaliação qualitativa
Alto	<ul style="list-style-type: none"> Perdas financeiras significativas, que podem comprometer a rentabilidade do negócio; Perda de clientes ou Market Share ou de um grande número de transações; Pagamento de multas elevadas ou penalidades severas, com impacto na imagem e reputação da empresa; Perda de grandes oportunidades de negócios ou investimentos com prazo indefinido de retorno ou retorno muito abaixo do esperado.
Médio	<ul style="list-style-type: none"> Perdas financeiras consideráveis; Insatisfação de clientes podendo resultar em perda de transações; Pagamentos de multas ou outras penalidades; Perda de oportunidades de negócios; Descumprimento de procedimentos internos, leis e regulamentações.
Baixo	<ul style="list-style-type: none"> Perdas financeiras imateriais; Insatisfação de clientes; Pagamento de multas ou outras penalidades de pequena relevância.

Utilizou-se o método qualitativo para gerar informação na análise dos riscos dos setores com as participações das equipes, com entrevistas estruturadas e análise de documentos da área com dados históricos, levantando hipóteses e limitações, fontes das informações utilizadas, definições e termos utilizados, controles existentes e sua eficácia e consequências da incerteza, bem como toda uma análise dos seus processos.

A análise de vulnerabilidade, relativa ao nível de exposição ao risco, considerando a percepção dos executivos, o histórico de ocorrência, grau de implementação dos planos de ação, embasaram a classificação dos riscos na dimensão da vulnerabilidade conforme a seguinte escala:

Vulnerabilidade	Critérios para avaliação da vulnerabilidade
Alto	As linhas de defesa da Organização são insuficientes para minimizar o risco, em função da ausência ou ineficácia de controles existentes, ou recorrência de problemas.
Médio	Os controles existentes não operam da forma padronizada ou são ineficientes e podem não minimizar o risco.
Baixo	Os controles existentes minimizam o risco.

Após levantamento junto as áreas relacionamos os riscos os quais requerem tratamento, classificando-os e priorizando-os. Os riscos serão tratados conforme a elaboração de planos de ação para cada evento identificado, o responsável pelo setor juntamente com sua equipe elabora o plano de ação que visa a mitigar os riscos, o que será realizado na fase seguinte de implementação.

No que tange aos controles a organização possui diversas formas de acompanhamento, tais como: as políticas, os procedimentos, as atividades e mecanismos, desenvolvidos para assegurar que os objetivos de negócios sejam atingidos e que eventos indesejáveis sejam prevenidos ou detectados e corrigidos. Os status de acompanhamento dos controles, qualitativamente, podem ser classificados como:

4. Implementado: Controle implementado e eficaz;

5. Parcialmente implementado: controle existente ou parcialmente, que não possui a eficácia esperada;

6. Não implementado: controle inexistente ou ineficaz.

RISCOS MAPEADOS

Os riscos identificados e mapeados apresentam aplicações de cunho estratégico sinalizados por gestores, como riscos específicos, que afetam os objetivos alvo no alcance de sua missão institucional, ressaltando que se trata de um trabalho inicial onde o mesmo está em evolução e que seu escopo será ampliado para o exercício de 2021.

Macroprocesso	Riscos Associados	Classificação	Origem	Probabilidade de Ocorrência	Impacto	Ações mitigatórias
Planejamento Estratégico	Não cumprimento das metas de sustentabilidade financeira	Financeiro	Interna	Baixa	Alto. Não realização das ações das atividades fim.	Acompanhamento pelas Reuniões de Avaliação Estratégicas, realizadas trimestralmente
Planejamento Estratégico	Não cumprimento das metas estratégicas acordadas no Plano de Ação do exercício de 2020	Operacional	Interna	Baixa	Médio. Ineficiência quanto ao cumprimento das atividades finalísticas.	Implementação de ferramenta para monitoramento dos indicadores estratégicos
Educação SESI	Não cumprimento das metas estratégicas da Educação SESI acordadas no Plano de Ação do exercício de 2020	Operacional	Interna	Baixa	Médio. Ineficiência quanto ao cumprimento das atividades finalísticas.	Acompanhamento no SGE Sistema de Gestão Escolar e reuniões periódicas com a equipe da Educação SESI
Gestão de Pessoas	Aumento do custo operacional devido ao crescente índice de absenteísmo e não cumprimento das atividades das áreas meio e fim da organização	Financeira/ Operacional	Interna	Média	Alto. Interrupção das atividades meio e finalísticas da organização	Acompanhamento periódico da saúde do colaborador e implementação das campanhas de saúde

OPORTUNIDADES IDENTIFICADAS

Risco associado	Vulnerabilidade	Crítérios para avaliação da vulnerabilidade
Não cumprimento das metas de sustentabilidade financeira.	Acompanhamento em planilhas eletrônicas.	Coleta de informações formatando as mesmas em um dashboard.
Não cumprimento das metas estratégicas acordadas no Plano de Ação do exercício de 2020	Acompanhamento do plano de ação por meio de ferramenta.	Implementação de ferramenta para monitoramento dos indicadores estratégicos.
Não cumprimento das metas estratégicas da Educação SESI acordadas no Plano de Ação do exercício de 2020	Acompanhamento em sistema próprio da Educação SESI.	Relatórios do sistema que subsidiam as tomadas de decisão na área da Educação SESI.
Não cumprimento das atividades das áreas meio e fim da organização pela não realização das metas e aumento do custo operacional	Expansão das equipes de Saúde nas Unidades do SESI Departamento Regional da Paraíba na execução de ações orientadas pelas campanhas de saúde.	Implementação de ferramenta para monitoramento dos indicadores de saúde.

PROGRAMA DE COMPLIANCE (CONFORMIDADE)

Com base na Resolução nº08/2019 SESI e SENAI PB, que criou a controladoria interna em atendimento a Resolução nº 0049/2019 do Conselho Nacional, possui a finalidade de prevenir, detectar e remediar riscos, bem como assegurar à ética e integridade da Instituição na execução de seus princípios declarados.

Assim, o controle interno e Compliance busca assegurar o cumprimento das normas legais, dos regulamentos internos, das políticas e diretrizes estabelecidas pela instituição, a fim de detectar, evitar e tratar quaisquer desvios, bem como estabelecer uma cultura de controles, amparando a atuação da Instituição em princípios estruturais e preceitos legais adotados.

Nesse sentido, a UCIC (Unidade de Controle Interno e Compliance), baseada em seu planejamento estratégico, utiliza-se de ferramentas próprias no sentido de identificar, avaliar, registrar e controlar/monitorar os riscos evidenciados, de forma que a atuação seja efetiva e eficaz na supervisão de seus preceitos, dessa forma as principais ferramentas são: Ouvidoria e Canais de Denúncias, o Código de Conduta e Ética, Portal da Transparência, Políticas, Instruções Normativas, Ordens de Serviços, monitoramento de riscos e legislação pertinente, Auditoria

Independente e os Órgãos de Controle Externo.

Desse modo, as tarefas desempenhadas ao longo do ano 2020 ocorreram na modalidade de tele trabalho, considerando a atipicidade da pandemia, por consequência o setor de Controle Interno e Compliance realizaram as tarefas que julgou imprescindível para alcançar seus objetivos, mantendo a Integridade, a Ética e a Transparência nas operações do SESI e SENAI, mais efusivamente com as científicas, recomendações e pareceres técnicos.

Sem embargo, o último trimestre do ano outras ferramentas reestabeleceram a exequibilidade, a exemplo das análises documentais das Unidades Operacionais do SESI SENAI, visto que uma das feramente de controle encontrava-se com uma pontuação abaixo dos 20%, não obstante, em decorrência da maior utilização da ferramenta (orquestra) foi ampliado para mais de 60% de conformidades.

Por fim, cabe salientar que as atividades de monitoramento e gestão dos riscos caminham para uma maior produtividade e aperfeiçoamento, gerando mais confiabilidade nos processos principalmente no que diz respeito a novas soluções, planos de ação, facilitando a identificação das fragilidades, recomendações de melhorias e boas práticas de governança corporativa.

RELACIONAMENTO COM ÓRGÃOS DE CONTROLE

No exercício de 2020 não houve recomendação dos órgãos de controle.



GOVERNANÇA

No ano de 2020, o SESI e o SENAI mantiveram a estratégia de orientação para a adoção de melhores práticas de monitoramento e de avaliação dos controles internos e de busca pela eficiência operacional das instituições, inseridas nos objetivos de criação do Comitê de Governança, instalado desde 2016 e constituído inicialmente por representantes da Administração Superior, Gerências Executivas corporativas, Direção Regional do SENAI e Superintendência do SESI. Ao longo da sua instalação, para assegurar e intensificar o relacionamento institucional com públicos de interesse e a comunicação interna e externa das entidades, o comitê inseriu na sua composição a Superintendência de Relações Institucionais, Comunicação e Marketing, visando apoiar a gestão na definição da estratégia e maior aproximação com as partes interessadas, tornando, assim, a atuação do SESI e do SENAI cada vez mais aderente às reais necessidades da indústria paraibana e da sociedade em geral. Com a iniciativa de permanência do Comitê em 2020, mesmo durante a pandemia, onde o número de reuniões foi limitado, por conta das medidas de distanciamento social e contenção do vírus, adotou-se o entendimento de continuidade de direcionamentos de anos anteriores ano, tais como: 1. sustentabilidade nos negócios; 2. Aperfeiçoamento dos sistemas de controle 3. adoção de práticas de Compliance, não no sentido Lato, mas estrito, com enfoque em medidas anticorrupção, o que serviu de subsídio para nortear a estratégia de gestão que contempla a elaboração do planejamento a curto e médio prazos. Outro ponto de discussão nos encontros foi o aperfeiçoamento das ações de monitoramento de risco, permeando todas as áreas da instituição, a partir do mapeamento dos processos.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Estratégia Sistêmica

O SESI realiza reflexões e definições estratégias sempre em consonância com o cenário industrial.

A maturidade estratégica do SESI evoluiu bastante e está refletida no novo ciclo estratégico, de horizonte temporal 2020 a 2024. A elaboração do plano estratégico sistêmico, de abrangência nacional, foi coordenada pelo Departamento Nacional e contou com a participação de todas as unidades da federação. Como ponto de partida, contou com os seguintes insumos:

- Desafios de competitividade da indústria brasileira.
- Tendências com impacto para a indústria.
- Nossos diferenciais competitivos.

Na sua nova estratégia, o SESI assume compromissos alinhados aos desafios de competitividade da indústria e se coloca como parceiro do Estado e da sociedade para contribuir com a mudança da trajetória brasileira na direção do futuro. Mais que ampliar o volume de atendimentos e fazer isso com qualidade, o próximo desafio é elevar a percepção de valor pela indústria. Transformar vidas para uma indústria mais competitiva é o propósito que nos move para superar os desafios da indústria brasileira. É com esta crença e motivação que apresentamos o novo Plano Estratégico 2020-2024 do SESI e, com ele, reforçamos o nosso compromisso em ajudar o Brasil a conquistar um novo patamar de produtividade e equidade social.

EIXOS ESTRATÉGICOS.

Os Eixos Estratégicos representam escolhas e focos no âmbito dos negócios que diferenciam o SESI no mercado.

EDUCAÇÃO BÁSICA INDUTORA DA MELHORIA DA QUALIDADE EDUCACIONAL DO BRASIL.

A baixa qualidade da educação básica é um dos principais gargalos da produtividade. A diferença da qualidade entre o ensino público e privado agrava as disparidades sociais do Brasil, dificulta a igualdade de oportunidades entre os jovens e rompe os ciclos de transformação da pobreza.

Para mudar esse cenário, nós elevaremos o padrão de qualidade do ensino fundamental e médio na nossa rede. Trabalharemos para implementar o Novo Ensino Médio e para elevar a escolaridade de jovens e adultos.

SEGURANÇA E SAÚDE NA INDÚSTRIA INTEGRADAS NO TRABALHO PARA REDUÇÃO DE RISCOS E CUSTOS.

A capacidade insuficiente de gestão de SST e PS eleva as taxas de absenteísmo e presenteísmo, compromete a produtividade e encarece as contas públicas e o Custo Brasil. Apesar do contexto negativo, as perspectivas são de que trabalhadores e empresários valorizem, cada vez mais, a cultura de segurança no trabalho.

Para contribuir na construção desse cenário serão desenvolvidos produtos e serviços inovadores, alinhados às demandas de SST e aos desafios das empresas. O SESI também apoiará as empresas no cumprimento das obrigações relacionadas ao sistema público de informações sobre obrigações trabalhistas e previdenciárias.

PERSPECTIVAS.

Para definir claramente as diferentes dimensões de atuação do Sistema, organizamos os objetivos estratégicos em três perspectivas:

- **Negócios e clientes:** contém os objetivos estratégicos relacionados à atuação do Sistema frente aos públicos-alvo finalísticos. Por sua natureza, os Departamentos Regionais relacionam grande parte de suas iniciativas aos objetivos dessa perspectiva, mas é importante ressaltar que os regionais também atuam nos objetivos habilitadores e de gestão.

- **Habilitadores:** abrange os objetivos estratégicos que suportam aqueles definidos na perspectiva “Negócios e Clientes”. Têm como foco elevar a qualidade, efetividade e impacto das iniciativas realizadas pelo Sistema para a indústria e a sociedade.

- **Gestão:** envolve os objetivos estratégicos que promovem o alinhamento sistêmico entre os Departamentos Nacional e Regionais a respeito das melhores práticas de gestão.

Árvore Estratégica (2020-2024)

Os elementos da árvore de objetivos estratégicos mantêm uma relação entre si e reforçam os conceitos e os conteúdos de cada um deles. O **Propósito**, que resume a motivação do trabalho, representa também a contribuição do SESI para a sociedade. Essa contribuição se divide em quatro **Eixos Estratégicos** de atuação, que representam escolhas e focos no âmbito dos negócios que diferenciam a atuação da entidade no mercado.

Em uma lógica de desdobramento, esses eixos são mais bem qualificados na forma de **Objetivos Estratégicos**, que especificam o que precisamos alcançar com os nossos negócios. Os Objetivos orientam o direcionamento dos recursos e do tempo, pois indicam o que precisa ser feito para se garantir a realização do Propósito e, por consequência, o alinhamento às necessidades da indústria e do país.

Para aprimorar a organização dos Objetivos Estratégicos optou-se por classificá-los em três perspectivas - **Negócios e Clientes, Habilitadores e Gestão**.

Com o objetivo de medir o desempenho dos objetivos estratégicos, foram elaborados indicadores que irão apontar o grau de alcance dos resultados. É importante ressaltar que os indicadores foram definidos de modo a medir o impacto da atuação, ou seja, evidenciar o que está sendo transformado na realidade das indústrias e do país, assim como permitir uma melhor comunicação com a sociedade e com a indústria sobre o valor gerado para os públicos de interesse.

Por fim, foram definidas metas para cada indicador. O diferencial do processo de construção das metas nesse ciclo é que, a partir do aprendizado obtido com os ciclos de planejamento sistêmico anteriores, desde 2011 até 2019, foi possível obter uma proposta de meta mais alinhada às necessidades do mercado e ao histórico, não perdendo de vista que há um desafio imposto pelo contexto externo e pela vontade de se fazer cada vez mais e de uma forma cada vez melhor.

Diante disso, a estrutura da Árvore Estratégica do SESI, que explicita os nossos focos e a relação entre eles, está apresentada a seguir:

TRANSFORMAR VIDAS PARA UMA INDÚSTRIA MAIS COMPETITIVA

ÁRVORE ESTRATÉGICA SESI 2020-2024



Estratégia do Departamento Regional da Paraíba

A estratégia do SESI Paraíba é fundamentada no desdobramento do plano estratégico sistêmico e definida considerando o alinhamento com os objetivos estratégicos do Departamento Nacional. Além das metas pactuadas com o Nacional por ocasião da elaboração do Plano Estratégico sistêmico, que irão contribuir para o alcance da meta sistêmica, este DR também estabeleceu outras metas regionais no âmbito dos negócios de Educação e Saúde e Segurança na Indústria, para o alcance do propósito da instituição que é o de Contribuir para a sustentabilidade da indústria, atuando como agente transformador da sociedade.

O SESI PB realiza seu planejamento estratégico desde 2005 e vem, continuamente, implantando melhorias na gestão do planejamento que se encontra bem estruturada e conta com uma agenda anual de ações que compõem o PDCA do Planejamento.

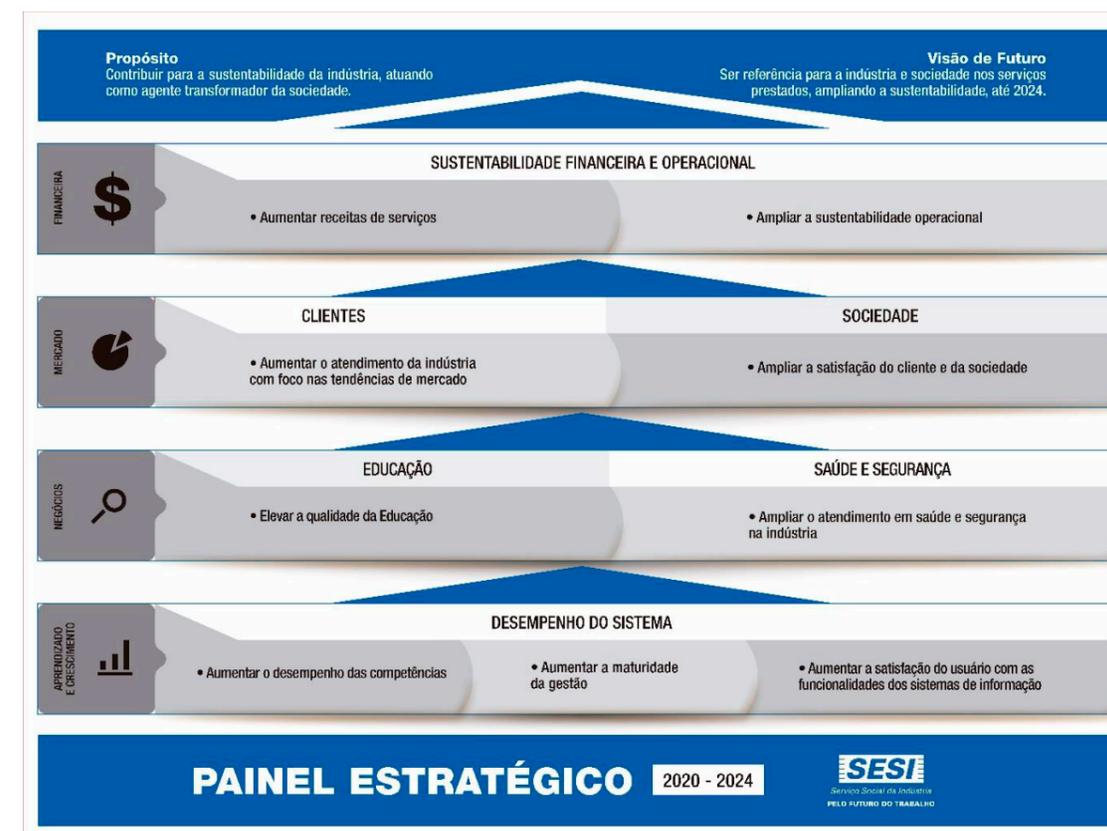
Para definição de seus objetivos estratégicos, o SESI PB adota a metodologia utilizada pelo Departamento Nacional e faz revisão de seu Painel Estratégico sempre que identifica a necessidade de ajuste em seus objetivos e/ou indicadores estratégicos.

O acompanhamento do planejamento estratégico é realizado sistematicamente, em reuniões de avaliação de desempenho que acontecem com as diversas áreas da instituição, de acordo com o tipo de resultado que se deseja alcançar. Reuniões mensais são realizadas entre as áreas de negócio e as unidades operacionais para monitorar as metas de curto prazo, identificados os pontos de melhoria e desenvolvidos os planos de ação para correção das distorções. Nas reuniões trimestrais (RAE- Reunião de Avaliação Estratégica) são apresentados os resultados do período, bem como avaliada a eficácia dos planos de ação e definidas novas estratégias de atuação ou a manutenção das já existentes, conforme o resultado apresentado. Paralelamente a esses controles, a gestão do SESI PB está sempre acompanhando o desempenho tanto operacional como financeiro da instituição, ajustando os rumos e dando direcionamento aos seus líderes visando o alcance dos objetivos estabelecidos.

Como forma de aprimorar o acompanhamento dos resultados, o SESI-PB utiliza painéis desenvolvidos dentro da ferramenta BI com dados que permitem a análise dos resultados mensais de forma mais ágil e dinâmica. Também foi desenvolvida uma metodologia para divulgação das informações pertinentes ao planejamento estratégico dentro da intranet da instituição, a CEI-Central de Informações Estratégicas. Neste contexto da CEI, os gestores e demais responsáveis pelas áreas de negócio do SESI-PB têm à sua disposição uma série de informações estratégicas para auxiliar na execução de suas atividades, desde informação sobre os setores industriais do estado, passando por informações operacionais, até o desempenho mensal da instituição.

Em 2020 iniciamos o desenvolvimento de um sistema para cálculo e monitoramento dos três níveis de indicadores (Estratégicos, Táticos e Operacionais), bem como uma ferramenta on-line para registro e acompanhamento das metas físicas previstas e realizadas e das receitas arrecadadas, trazendo agilidade na tomada de decisão por parte da gestão.

O Painel Estratégico do SESI PB, que explicita os nossos focos e a relação entre eles, está apresentado a seguir:



PLANO DE AÇÃO

A partir do Plano Estratégico SESI-SENAI 2020-2024 e das diretrizes regionais, é elaborado o Plano de Ação Anual, onde são descritas as metas estabelecidas e os resultados esperados, bem como as receitas previstas e as despesas autorizadas para o exercício. Essas ações iniciam-se com o dia “D do Planejamento Estratégico”, onde são disseminadas as metas gerais e as diretrizes de cada área de negócio, bem como analisados os cenários internos e externos e tendências (Matriz SWOT) para definição das estratégias que serão adotadas para execução do planejamento. Além da Matriz SWOT, realizamos também a Matriz PESTAL que analisa os fatores Políticos, Econômicos, Sociais, Tecnológicos, Ambientais e Legais que podem impactar o negócio da instituição. Essas ações são desenvolvidas por meio de uma metodologia participativa, contando com o engajamento e envolvimento da alta direção, dos gestores das diversas áreas de gestão, apoio e de negócio, bem como gestores das Unidades Operacionais.

O SESI PB acompanha a execução de seu planejamento e faz a correção de metas e estratégias de atuação de acordo com as mudanças no ambiente, tanto interno quanto externo, assim como nos cenários econômicos e políticos do país e, especificamente, do estado da Paraíba,

que influenciam direta ou indiretamente o desenvolvimento das indústrias e do mercado em geral, desencadeando novas necessidades e/ou demandas que norteiam a atuação do SESI. Uma vez por ano, o SESI PB ajusta as metas e estratégias de negócio e registra as mudanças no Plano de Ação Suplementado que substitui o plano inicial para todos os fins.

AMBIENTES E CONTEXTOS EXTERNOS

A pandemia do Covid-19 abalou a economia global em 2020, e o Brasil não ficou imune ao abalo provocado pelas restrições impostas à atividade econômica, pela queda de renda das famílias, pelos adiamentos de investimentos e projetos empresariais e pessoais, gerando incertezas e fragilidades no governo e nos principais setores da economia (indústria, comércio e serviço). A necessidade de isolamento social para conter o avanço da Covid-19 fez estes principais setores entrarem em queda livre e a indústria foi a mais prejudicada, pois somou uma redução brusca de demanda com a paralisação de sua produção.

Na Paraíba o cenário não foi diferente, 53,7% de seus domicílios receberam auxílio emergencial do governo e 19,8% das pessoas ocupadas tiveram rendimento menor do que o normalmente recebido.

Segundo a Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílio – PNAD a distribuição de pessoas desocupadas por idade foi de 35,4% na faixa etária de 25 a 39 no Estado seguido 29,3% na faixa etária de 18 a 24 anos.

Desde do começo da pandemia houve um aumento significativo nos requerimentos de seguros desemprego no Estado (61.500) onde a indústria é responsável por 17.093 (27,8%) do total.

Quanto aos indicadores de Educação do Censo Escolar 2020, a Paraíba fez 947.860 matrículas distribuídas nas diversas modalidades que apresenta os seguintes percentuais: 16% na educação infantil, 57% no ensino fundamental, 15% no ensino médio, 11% na educação de Jovens e Adultos e 1% outras modalidades.

Já na Saúde, foram registrados mais de 4 mil acidentes ligados as atividades laborais nas empresas, conforme relatório do Observatório Digital da Saúde e Segurança no Trabalho dados 2018/2019. Esses acidentes geraram 1.600 afastamentos de trabalho como concessão de benefícios previdenciários. Do total de notificações, 42% estão relacionadas as intoxicações ligadas as atividades de trabalho, 28% de acidentes Graves, 5% de LER/DORT, 12% de exposição a material biológico e 13% demais acidentes graves.

DESAFIOS

Educação

O Ensino Médio é a etapa de ensino de maior desafio para a educação brasileira, tanto para escolas públicas quanto privadas. Mais de 72,9 milhões de pessoas com mais de 18 anos não têm o ensino médio completo e não frequentam a escola. Nesta faixa etária, a evasão escolar também é elevada, chegando a 11% segundo o Censo Escolar 2014/2015.

Saúde e Segurança na Indústria

Os desafios enfrentados em 2020 superaram todos os prognósticos já mais pensados em se tratando de cenário para atuação das ações do SESI em suas áreas de negócio SST e Promoção da Saúde. O advento da pandemia do COVID-19 iniciado em meados do mês março 2020, mudaram de forma significativa o planejamento dessas atividades junto as empresas e seus trabalhadores, como também no ambiente das Unidades do SESI.

A célere interrupção do atendimento presencial despertou em nossa instituição um alto grau de proatividade e união em busca de soluções rápidas e assertivas para o enfrentamento do grave problema de saúde pública.

Diante do contexto que se apresentava, o SESI PB implantou uma operação piloto para atuar no apoio às indústrias por meio do Plano de Contingenciamento auxiliando-as com capacitação de funcionários nos guias e protocolos do SESI sobre a COVID-19.

A equipe de SSI – Saúde e Segurança na Indústria foi treinada para o manejo clínico dos casos suspeitos e/ou para estimular o retorno seguro dos trabalhadores às atividades por meio de teleatendimentos e aplicação de testes rápidos. Foram confeccionadas cartilhas orientadoras para alguns dos setores industriais da Paraíba, e o SESI ainda proporcionou aos usuários clientes das Unidades do SESI, atividades online com objetivo de evitar um agrave afastamento de nosso público de interesse.

O SESI Paraíba: Distribuiu para trabalhadores de setores industriais, máscaras e álcool a 70%. Incorporou Plano de Ação específico para o combate à COVID-19 especialmente para as indústrias atendidas nos programas legais. Aplicou Blitz da COVID 19 nos ambientes laborais para averiguar dados de saúde e comorbidades dos trabalhadores.

O SESI PB promoveu o Simpósio de Saúde e Segurança do Trabalho: Desafios e Oportunidades em Tempos de COVID-19, abordando como tema principal o impacto da pandemia na segurança e saúde das indústrias. Foram desenvolvidos diversos vídeos de curta duração com explicações a respeito de medidas de saúde, medidas de segurança e medidas de promoção da saúde com foco voltado para a indústria e para seus trabalhadores.

ATUAÇÃO POR TEMA

Educação Básica e Continuada

Ações Estruturantes Estratégicas

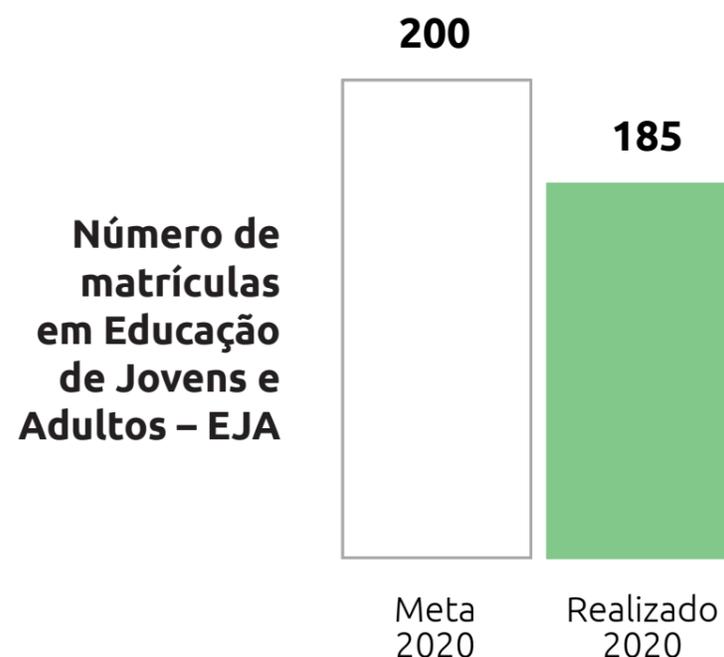
AÇÕES ESTRUTURANTES ESTRATÉGICAS EJA PROFISSIONALIZANTE

A metodologia inovadora de EJA desenvolvida pelo SESI|DN, implantada no Departamento Regional da Paraíba no segundo semestre de 2020, apresentou um bom resultado em relação adesão ao Programa, mesmo em um ano atípico, a metodologia inovadora e carga horária flexível foram fatores primordiais para os números alcançados no corrente ano.

No caso da Rede SESI Paraíba, vale destacar que a realização de matrículas na Educação de Jovens e Adultos ocorre sob demanda das indústrias.

Meta Prevista 2020: 200 matrículas

Realizado 2020: 185 matrículas



EDUCAÇÃO BÁSICA ARTICULADA COM A EDUCAÇÃO PROFISSIONAL

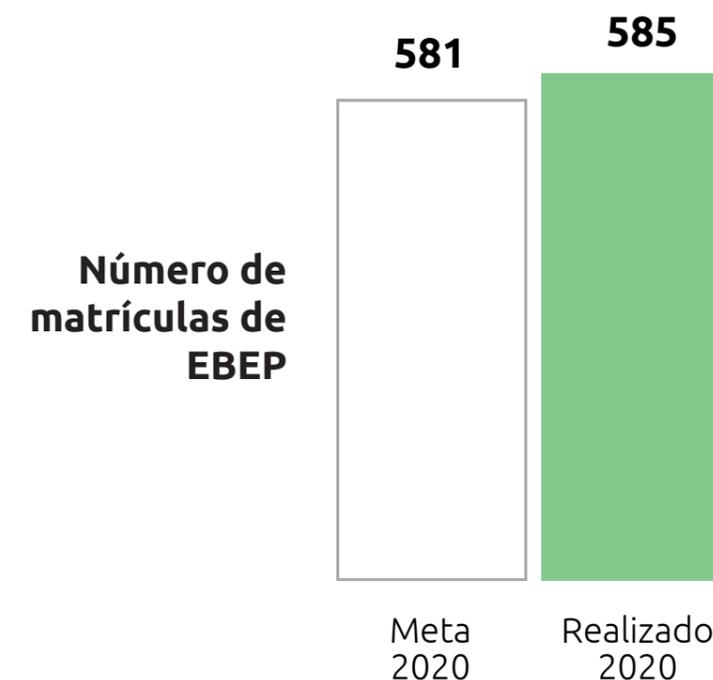
A Educação Básica articulada à Educação Profissional (EBEP) foi desenvolvida pelo SESI e pelo SENAI com o objetivo de proporcionar que o aluno, ao final do ensino médio, obtivesse a certificação de conclusão dessa etapa de ensino, concomitante com uma certificação em educação profissional de nível técnico, contribuindo, assim, para a formação de um profissional qualificado para a indústria.

A publicação, em setembro de 2016, da Medida Provisória n.746 que trata da criação do Novo Ensino Médio, possibilitou ao SESI e ao SENAI a elaboração de uma metodologia inovadora para a implantação do itinerário formativo de formação técnica e profissional. Desta forma, considerando que o ensino médio implica em um ciclo de três anos de permanência do aluno nessa etapa, a estratégia adotada pelo Regional foi de concluir as turmas já iniciadas e não abrir novas turmas.

Número de matrículas de EBEP

Meta Prevista 2020: 581 matrículas

Realizado 2020: 585 matrículas



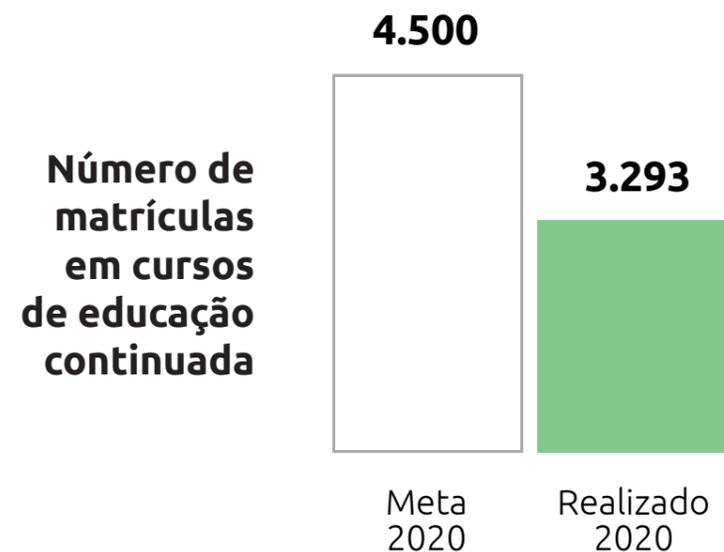
EDUCAÇÃO CONTINUADA

Com o objetivo de contribuir no desenvolvimento de competências e habilidades dos colaboradores da indústria, dependentes e comunidade em geral, o Departamento Regional da Paraíba, alinhado com as exigências e necessidades do mercado atual, elaborou novos cursos, buscando adaptabilidade ao Novo Normal na Educação, possibilitando a oferta de cursos atrativos buscando alcançar maior número de usuários com vendas de cursos EaD, contribuindo para alavancar a receita de serviço do referido Programa, tendo em vista, que a gratuidade do Regional, está focada no Novo Ensino Médio e na EJA Profissionalizante.

Número de matrículas em cursos de educação continuada

Meta Prevista 2020: 4.500 matrículas

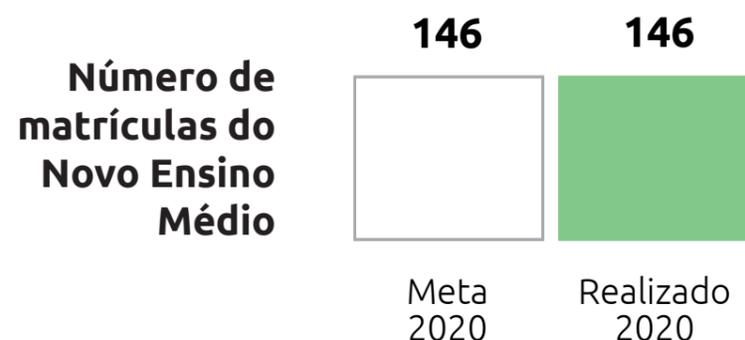
Realizado 2020: 3.293 matrículas



NOVO ENSINO MÉDIO

Meta Prevista 2020: 146 matrículas

Realizado 2020: 146 matrículas



Saúde e Segurança na Indústria

Ações Estruturantes Estratégicas

A Saúde e Segurança no ambiente de trabalho é de fundamental importância para o desenvolvimento de qualquer negócio, e o SESI/PB sabe muito bem disso. Afinal, são mais de 70 anos de atuação junto à Indústria Brasileira, desenvolvendo educação de excelência voltada para o mundo do trabalho, promovendo o bem-estar do trabalhador e contribuindo com o crescimento do setor Industrial.

O SESI – Departamento Regional da Paraíba com vistas ao aprimoramento das ações vislumbrou, em 2020, uma atuação pautada na execução de projetos estratégicos e outras iniciativas que o posiciona como provedor de soluções que impactam em ambientes laborais seguros e saudáveis, na elevação da qualidade de vida dos trabalhadores, diminuição do absenteísmo, presenteísmo e conseqüentemente na redução dos custos e riscos para as indústrias, com isso, SESI por meio da plataforma SESI Viva+ disponibiliza uma solução informatizada, padronizada e integrada com a estrutura de serviços para gestão e inteligência para o eSocial, atuando nas Unidades Operacionais distribuídas nas cidades de João Pessoa, Campina Grande, Patos e Sousa. Essas localidades configuram nossa capilaridade, no atendimento as empresas do estado da Paraíba do litoral ao sertão.

Em 2020 atender as empresas e seus trabalhadores de forma mais efetiva, com respostas mais rápidas e assertivas se tornou um alvo, uma meta a ser seguida. A pretensão deste trabalho se tornou ainda mais necessário com o advento da pandemia do COVID-19, que de maneira abrupta, nos fez mudar de direção, rever o modo de atuação, mudarmos o comportamento em relação a gestão e execução técnica aos direcionamentos instituídos juntos as áreas de negócio SST e PS. O SESI PB identificou a necessidade de se desprender das ações focadas em um atendimento presencial e faze-se uso de novas tecnologias, onde atendimento ora presencial teve sua interrupção e foi substituído pelo atendimento à distância, por atividades nas redes sociais e em canais de via direta com o cliente de forma virtual.

No período auge da pandemia registramos a criação de protocolos, guias, cartilhas setoriais junto às indústrias; mais de 23 lives temáticas foram apresentadas ao público de interesse institucional, 343 horas de aulas on-line foram disponibilizadas para nossos usuários praticantes da atividade física no ambiente laboral e nas Unidades Operacionais, neste contexto, foram fomentados cursos e capacitações em EAD com mais de 3.500 inscrições.

Outro fator determinante para amenizar um possível prejuízo na execução de nossas ações foi à proximidade com os nossos clientes, mesmo que de forma virtual durante a fase mais crítica da pandemia tornando-se um diferencial que contribuiu para a retomada dos serviços de forma presencial. Esta estratégia garantiu a confiabilidade e segurança deste público em relação a esta volta, e também nos deu um relativo conforto no alcance dos nossos objetivos, mesmo que redirecionados/suplementados.

Dentro deste contexto, em 2020, foram realizados fóruns e reuniões periódicas com sindicatos

patronais industriais, de forma a atuar como parceiro efetivo em soluções para a redução de riscos e custos para a indústria. Além dessas atividades o SESI inseriu-se no ecossistema da inovação no estado da Paraíba, participando de eventos, buscando parcerias e levando ao conhecimento dessas instituições as ações do SESI no mundo da inovação. Neste sentido, destaca-se a participação das indústrias na “Plataforma de Inovação para a Indústria”, que resultou na qualificação de três ideias inovadoras e aprovação para a execução de um projeto para o acompanhamento dos impactos cognitivos no ambiente laboral, com a parceria de uma grande indústria paraibana e do Centro de Inovação SESI em Fatores Psicossociais.

A necessidade de sensibilização empresarial na adoção de boas práticas de SST em apoio à gestão das empresas, seus processos e prevenção de acidentes, tem sido sempre um desafio para o SESI/PB; em 2020 não foi diferente. As constantes atualizações nas NR’S (Normas Regulamentadoras) que legislam sobre esta área tem gerado um constante esforço técnico operacional visto que muitas horas são dispensadas para construção e desenvolvimento de uma atuação mais próxima das indústrias e seus trabalhadores atuando sempre de forma proativa às suas demandas.

As ações de PS têm como premissas a prevenção e combate as Doenças Crônicas Degenerativas (DCNT), realização de ações junto às empresas em seu ambiente laboral, como também, oportunizar aos trabalhadores das indústrias e seus dependentes o acesso às atividades físico-esportivas em suas Unidades Operacionais e promover o seu bem-estar através dessas práticas é estabelecer uma conexão real com a saúde física e mental desta clientela.

É sabido que 55,4% população Brasileira tem sobrepeso e esta situação tem chamado atenção das autoridades públicas de saúde, o elevado número de atendimentos a este público tem elevado de sobremaneira o custo com a saúde em nosso país.

Dentro desse contexto preocupante, se insere o trabalhador de indústria, então o SESI/PB no exercício de 2020 como promotor e incentivador destas atividades tem se comportado de forma coerente mantendo e investindo na melhoria de nossas estruturas físicas, adquirindo equipamentos modernos e expandindo novas tecnologias em prol do atendimento ao trabalhador da indústria, impulsionando-os a busca por um hábito de vida mais saudável, e contribuindo para a sua produtividade global, onde a indústria obtém menos afastamentos por doenças e acidentes.

Em 2021 continuaremos investindo em capacitação para as equipes de SST e PS e no redesenho dos modelos de negócios buscando a melhoria, ampliação e a cobertura do atendimento as empresas Industriais, focando nas soluções integradas e que tragam em seu escopo um alto valor agregado para redução de riscos e custos.

Cultura e Cooperação Social

Ações Estruturantes Estratégicas

Devido a pandemia do COVID 19, que teve início em março de 2020, as ações do projeto de Cultura, Plano da Memória e Identidade Cultural da Paraíba, foi SUSPENSO, junto ao Nacional, não realizamos atividades em 2020.

O SESI PB já reformulou o cronograma físico e financeiro, deste projeto, para assegurar a sua atuação no exercício de 2021, retomando as atividades a partir de março, adequando ações de projetos em conformidade com as ações dos protocolos da pandemia vigente.

Atuação Transversal nos Negócios

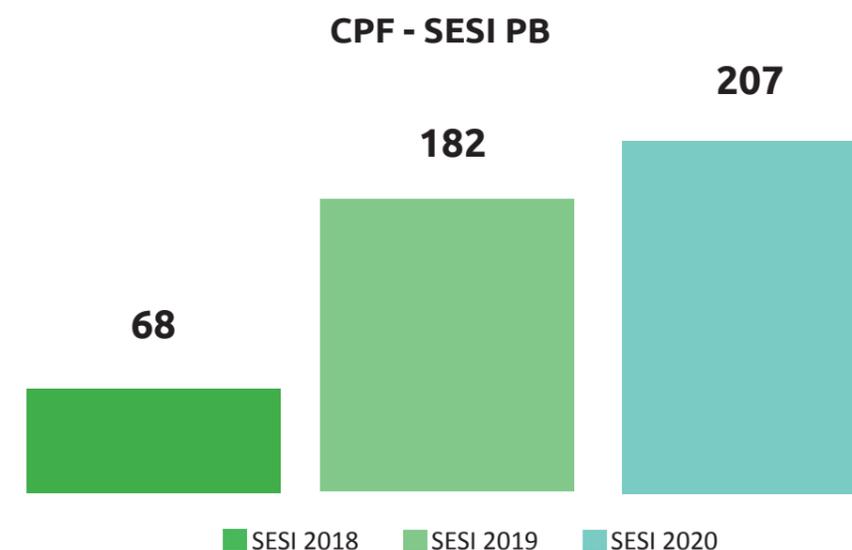
Ações Estruturantes Estratégicas

Gestão de Pessoas - 2020

Informações sobre o acumulado da série histórica dos capacitados pela UNINDÚSTRIA do SESI-PB nos últimos 03 anos de mensuração.

Coligados	Nº de Certificados	Nº de Funcionarios	Horas de Treinamento	Média de Horas
SESI 2018	68	454	2.385	5,25
SESI 2019	182	471	9.458	20,08
SESI 2020	207	472	22.905	48,50

Números gestores, docentes e técnicos certificados por



Com o propósito de estabelecer um forte processo de aprendizagem para os gestores, técnicos e colaboradores tendo como prioridade a obtenção, manutenção e disseminação do conhecimento e desenvolvimento de novas competências, o SESI DR PB no início de suas ações alcançou, no exercício de 2018, por meio da Universidade Corporativa, o número de 68 certificados por CPF, o que representa 2.385 horas de treinamento, resultando numa média de 5,25 horas por colaborador.

Já em 2019, houve um aumento considerável no número de certificações e médias de horas de capacitações decorrentes de ações de comunicação interna, ampliação na oferta de cursos e diminuição da evasão, reprovação e campanhas de conscientização com o público alvo da empresa. O número de certificados por CPF alcançou a marca de 182 para um quadro de 471 colaboradores, resultando em 9.458 horas de treinamento, o que gera uma média de 20,08 horas por colaborador.

Em 2020, observa-se um crescimento ainda maior do que no ano anterior nos números relativos às capacitações dos recursos humanos em geral, tendo em vista que houve um maior engajamento por parte dos colaboradores da instituição. Considerando as condições enfrentadas no ano de 2020, podemos inferir que os resultados obtidos são frutos de um maior comprometimento com a educação corporativa, tendo em vista que a modalidade de Home Office, adotada no período da pandemia, serviu como um incentivo à capacitação e inovação. Sendo assim, alcançamos um número de 207 certificados emitidos por CPF para um quadro de 472 colaboradores, somando 22.905 horas de treinamento e uma média de 48,05 horas por CPF.

Atuação de Mercado

O SESI PB atendeu, em 2020, a 663 empresas industriais sem repetição no estado da Paraíba, totalizando 73% da meta; fortalecendo os principais segmentos industriais, tais como: Têxtil e Confeção, Alimentos e Bebidas, Couro e Calçado, Construção Civil, Minerais não Metálicos, dentre outros, obtendo uma cobertura de 11,5% das indústrias. Atendendo a 87 municípios no estado, com os serviços de Educação e Saúde e Segurança, levando para as indústrias e seus trabalhadores: informação, prevenção, qualidade de vida e educação.

Em 2020, a pandemia do Covid-19, deixou grandes impactos nas atuações do SESI, sendo assim, inevitáveis as interrupções de parte de seus serviços prestados às indústrias e a seus trabalhadores. As indústrias também sofreram paralizações de suas produções, que fez com que o SESI PB, buscasse novas abordagens no atendimento às mesmas, onde foram feitas adaptações na forma de atuação, fortalecendo nosso contato via meios digitais e com campanhas voltadas para o cliente, evidenciando desta forma, as ações do SESI, como primordial para a retomada das atividades industriais no segundo semestre de 2020.

Em um cenário de incertezas, o SESI Paraíba, conseguiu manter os atendimentos aos nossos clientes prioritários, com presteza, agilidade e qualidade nos serviços prestados, para que as indústrias obtivessem um retorno pós-pandemia, de forma mais segura, na incessante busca de sua sustentabilidade e competitividade no mercado onde as mesmas atuam, superando

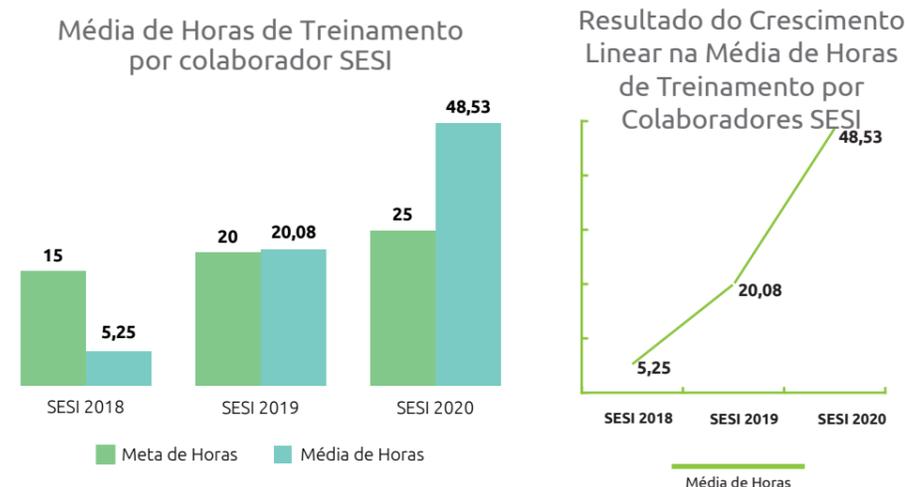
os desafios de um cenário turbulento, chamado de Novo Normal, que deixou uma economia mundial fragilizada, onde vários ambientes econômicos eram traçados, e grandes desafios eram impostos a cada momento.

Como ação de melhoria de desempenho da área de mercado, em 2021 o SESI Paraíba buscará melhores resultados, atualizando o seu sistema mercadológico (CRM), reestruturando toda a sua área em um processo que iniciou em 2020. Este Departamento Regional do SESI-PB, ainda estará fortalecendo a sua equipe de mercado com capacitações voltadas para vendas, focando na eficiência e no resultado, buscando desta forma o êxito no atingimento de suas metas e, conseqüentemente, elevando a cobertura do atendimento ao parque industrial do estado.

INDICADORES ESTRATÉGICOS

Gestão de Pessoas - 2020

Coligados	Nº de Certificados	Nº de Funcionários	Horas de Treinamento	Meta de Horas	Média de Horas
SESI 2018	68	454	2.385	15	5,25
SESI 2019	182	471	9.458	20	20,08
SESI 2020	207	472	22.905	25	48,50



Verificando o indicador podemos observar que no decorrer dos anos de mensuração houve uma adição na média de horas de treinamento dos colaboradores, proporcionando um resultado assertivo e acima da meta estipulada nos últimos 02 anos. Este novo cenário elevação nos números que se estabeleceu a partir do ano 2020 e vigora até o presente momento foi fruto de ações da área de Gestão de Pessoas (T&D) com intenção de qualificar e desenvolver a força de trabalho, superando as metas anuais pré-estabelecidas no planejamento inicial em mais de

100%. Foi a partir desse conjunto de iniciativas que os resultados do indicador melhoraram e contribuíram com um crescimento linear que duplicou as horas de treinamento das equipes de trabalho do SESI - Regional Paraíba.

Por fim, o mais importante é que os objetivos traçados ao longo desse período de mensuração superaram a meta, o que indica que as habilidades e competências dos colaboradores da empresa SESI-PB aumentaram através da média de horas de capacitação como pode ser visto nos gráficos acima, contribuindo para melhoria contínua dos processos internos da nossa organização.

Mercado – Número de empresas Industriais atendidas

Impulsionar a inteligência de Mercado e de Negócio para ampliar a cobertura de atendimento à indústria. Indicador 15.2 número de empresas industriais atendidas SESI. Com uma meta de 901 empresas industriais sem repetição.

Em 2020 atendemos 663 empresas indústrias sem repetição no estado da Paraíba totalizando 75 % da meta. As empresas pode ter sido atendidas em vários serviços diferentes com o SESI, mas contamos apenas um CNPJ, para este indicador retiramos a repetição. No CRM (programa que registra todos os atendimentos) só contabiliza pessoa jurídica, e levamos em consideração apenas atendimentos as indústrias.

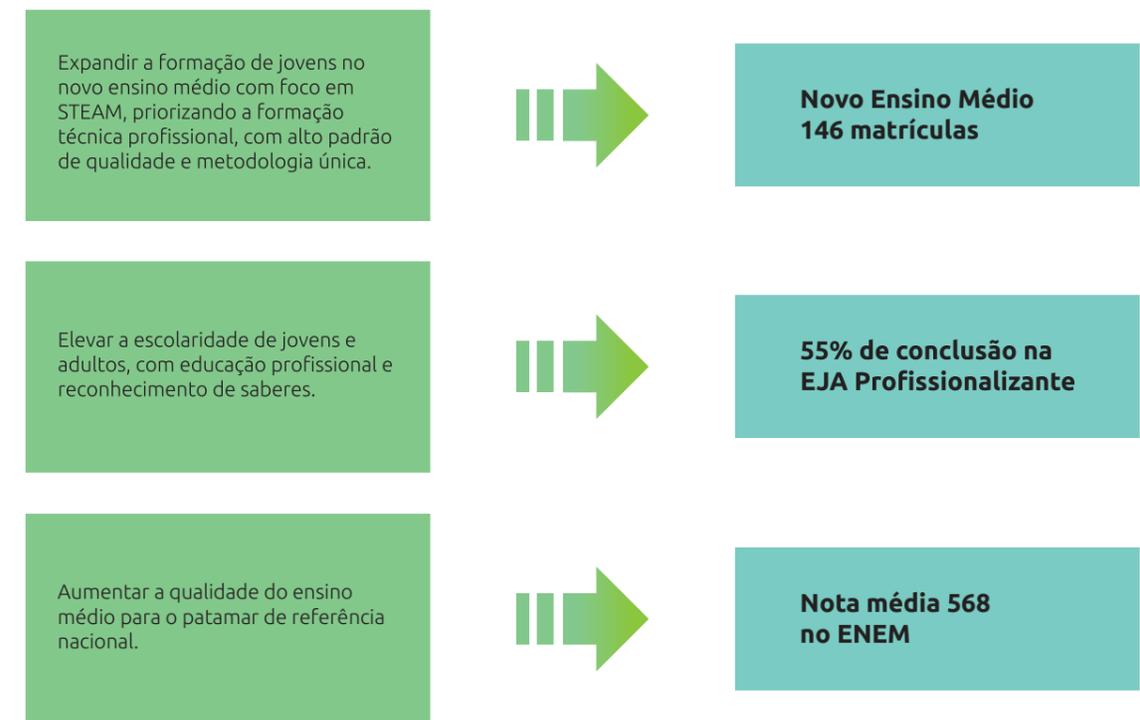
Tivemos um grande impacto em 2020 com a pandemia do COVID 19, onde tivemos que realizar uma nova abordagem para realizar os atendimentos às empresas e outro grande fator foi o fechamento mesmo que temporário de algumas empresas que impactou diretamente na nossa meta. De toda forma garantimos atendimentos as empresas e realizamos uma cobertura de atendimento as empresas dando todo suporte necessário neste período tão desafiador.

No ano de 2020 iniciamos um plano para elevar as vendas e garantir ações que pudessem aumentar nossos números, em um ano, onde o SESI teve que mudar a rota e se adaptar a um novo modelo de atuação para que não deixasse de atender as demandas das indústrias, que buscaram superar a crise econômica provocada pela pandemia do Covid-19.

O SESI continuará trabalhando para os melhores resultados, onde estará atualizando o seu sistema de Mercado (CRM), ajustando a equipe de mercado para uma ação mais eficiente e direcionando os esforços para os atendimentos que não conseguimos efetuar em 2020. Sendo assim, o SESI Paraíba estará focando cada vez mais na captação de novos clientes com intuito de aumentar a sua capilaridade de atendimento, acompanhando sempre as transformações do mercado, evidenciando o crescimento, a inovação, a produtividade e sustentabilidade para o sistema indústria da Paraíba.

Educação

O ciclo 2020-2024 da estratégia foi formulado com base em conceitos da gestão estratégica moderna, bem como nas experiências passadas, internas e externas. Seu foco é o aumento da competitividade e da equidade social tendo como alicerce, por um lado, os trabalhadores com acesso à educação de qualidade e preparados para impulsionar a indústria para o futuro.



O Departamento Regional da Paraíba, em consonância com o plano estratégico 2020-2024 deu inicio a oferta da EJA Profissionalizante, no segundo semestre do ano 2020. Diante todo contexto vivenciado frente a covid-19, a adesão ao Programa EJA Profissionalizante obteve resultado satisfatório, com uma metodologia inovadora e com a possibilidade na redução da carga horária, através da aplicação da metodologia reconhecimento de saberes. O Departamento Regional da Paraíba obteve o número de 185 colaboradores matriculados no referido programa. Em virtude da Pandemia, o programa iniciou no mês de outubro, por este motivo, o percentual de conclusão só será mensurado durante o ano 2021.

Em relação a oferta do Novo Ensino Médio, o Departamento Regional da Paraíba atingiu as metas pactuadas no exercício 2020. O SESI-PB entende que a Reforma do Ensino Médio como uma estratégia significativa para formação de itinerários educativos que irá promover a qualificação dos profissionais do futuro da indústria 4.0. Para o exercício 2020, o Regional dentro de suas atribuições optou pelos itinerários formativos de Matemática e Eletrotécnica, tendo como público alvo os filhos dos trabalhadores das indústrias e alunos oriundos das escolas públicas.

Referenciando o objetivo estratégico do Regional, tendo como desafio elevar a qualidade da educação, o Regional adotou como estratégia a realização de aulões preparatórios para o ENEM, visando elevar o grau de proficiência no ENEM, em virtude da pandemia as aulas foram transmitidas via Canal de Youtube, vale ressaltar que mesmo com os desafios frente a Covid -19, o Regional cumpriu seu calendário escolar ainda no ano 2020, através da utilização de plataformas virtuais de aprendizagem, auxiliando no processo de ensino e aprendizagem.

Saúde e Segurança na Indústria

Os indicadores estratégicos seguem abaixo:

- Índice de Absenteísmo (indicador sendo avaliado pelo Programa de Eficiência da Gestão)

Diante do cenário pandêmico, dos afastamentos atípicos para prevenção, controle e tratamento da COVID-19 e atrasos apontados nas perícias médicas para demais doenças, as estimativas calculadas para o Indicador de Absenteísmo em 2020, e enquanto perdurar essa situação, ficarão comprometidas impossibilitando estabelecer um referencial comparativo para esse índice na indústria, em relação a anos anteriores. Além disso, identificou-se que o evento do eSocial S2230-Afastamento Temporário, é outro fator que compromete a dinâmica do Indicador. Esses afastamentos não se limitam apenas aos registros de acidentes e doenças, mas de qualquer motivo de afastamento temporários dos trabalhadores (inclusive gozo de férias, mandato eleitoral, serviço militar etc). Adicionalmente há o aspecto relativo à adequação das empresas para a tratativa dos atestados por motivo de saúde diante da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD). Diferente dos dados pessoais simples, para tratar dados sensíveis de saúde é necessário que haja consentimento expresso do titular dos dados, neste caso, do trabalhador. Esses dados, ainda que coletados com consentimento, só podem ser utilizados com finalidade específica.

- Número de trabalhadores na plataforma de Saúde e Segurança - SESI Viva+

O SESI/DR/PB, padroniza e integra seus serviços de Saúde e Segurança no Trabalho e Promoção da Saúde em uma única plataforma o SESI Viva+. Empregada nas Unidades Operacionais e com abrangência do litoral ao sertão, o sistema viabiliza uma gestão mais assertiva e produtiva das nossas atividades.

Em 2020 a Unidade de “Saúde e Segurança na Indústria” registra o atendimento a 37.232 trabalhadores no referido sistema, este indicador refere-se à prestação dos serviços de Ginástica Laboral, atividade física e esportiva, realização dos programas legais (PPRA, PCSMO, LTCAT, PCMAT entre outros). Comunicamos ainda, a adesão das empresas junto ao o fomento da vacinação antigripal atingindo a 8.000 trabalhadores beneficiados com esta ação.

INDICADORES DE DESEMPENHO

A gestão do desempenho do SESI PB utiliza indicadores perenes e com foco na eficácia, eficiência e efetividade da entidade. Em setembro de 2020, com o advento da Resolução nº 93/2020 do Conselho Nacional do SESI, foi instituído o Programa de Eficiência da Gestão, que estabelece um conjunto de indicadores para o acompanhamento do desempenho dos seus regionais nos anos de 2021, 2022 e 2023.

Com o intuito de iniciar a construção do histórico de publicação desses indicadores como ponto de partida para a prestação de contas e apuração do desempenho nos próximos anos, apresentamos a seguir, os resultados alcançados em 2020:

Categoria	Indicador	Resultados
Eficiência	Custo hora-aluno do ensino fundamental	-
	Custo hora-aluno do ensino médio	R\$ 10,43
	Custo hora-aluno da EJA profissionalizante	R\$ 69,62
	Percentual de recursos destinados às atividades-fim	79,7%
	Impacto da folha de pessoal no orçamento	66,2%
	% de conclusão do ensino médio	99,6%
	% de conclusão da EJA profissionalizante	-
	Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança	37.232
Efetividade	Resultado do ENEM	580

1 Os indicadores: “Resultado da Prova Brasil ou simulado”, “Índice de Absenteísmo” e “aderência à demanda da indústria” serão apurados a partir de 2021.

GRATUIDADE

Em 2008 o Regulamento do SESI incorporou dispositivos normativos para ampliação gradual da destinação de recursos à educação e à oferta de vagas gratuitas em educação básica e Continuada, estipulando as seguintes metas a partir de 2014:

- **33,33%** Da Receita Líquida de Contribuição Compulsória para a educação - RLCC
- **16,67%** Da Receita Líquida de Contribuição Compulsória para a gratuidade regulamentar - RLCC

Cabe ressaltar que, de acordo com o Art. 69 do Regulamento do SESI, entende-se como Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC), o valor correspondente a 83,25% (oitenta e três inteiros e vinte e cinco décimos por cento) da Receita Bruta de Contribuição Compulsória. Adicionalmente, para apuração da gratuidade regulamentar, são utilizadas as despesas realizadas com custeio, investimento e gestão, vinculadas à educação básica e continuada, conforme estabelecido no Art. 6, §4º Regulamento do SESI.

Em 2020, este Regional aplicou 56,71% dos recursos dessa receita líquida de contribuição compulsória, em Educação e 23,62% em vagas para a gratuidade regulamentar, resultando na realização de 683 matrículas gratuitas, que totalizaram 465.967 horas-aluno.

Nos quadros abaixo, serão apresentados os resultados alcançados por este regional, no exercício de 2020, em relação ao cumprimento da meta de gratuidade regulamentar.

Cabe destacar que, para apuração da gratuidade, considera-se o gasto médio hora-aluno, ou seja, são utilizadas as despesas realizadas com custeio, investimento e gestão, conforme estabelecido no Regulamento do SESI, Art.6, §4º, atualizado pelo Decreto Lei nº 6.637, de 5 de novembro de 2008.

Tabela 1 - Demonstrativo de Cumprimento da Aplicação da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) em Educação Básica e Continuada e em Gratuidade Regulamentar

RECEITAS	Dezembro 2020
Receita Bruta de Contribuição Compulsória (RBCC)	31.491.612,47
Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) ¹	26.216.767,38
Compromisso de Aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada ²	8.738.048,57
Compromisso de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regulamentar ³	4.370.335,12
DESPESAS	
Em Educação Básica e Continuada ⁴	14.866.972,26-
Em Gratuidade Regulamentar	6.193.065,95
HORA-ALUNO ⁵	
Hora-aluno Total	1.380.719
Hora-aluno em Gratuidade Regulamentar	465.967
Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada ⁶	6.128.923,69
% da RLCC Aplicado em Educação Básica e Continuada	56,71%
Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regulamentar ⁷	1.822.730,83
% da RLCC Aplicado em Gratuidade Regulamentar	23,62%

Fonte: SESI-DR(PB)

Notas:

1. Demonstrativo de Cumprimento da Aplicação da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) em Educação Básica e Continuada e em Gratuidade Regulamentar. Receita Líquida de Contribuição Compulsória: Corresponde a 83,25% da Receita Bruta de Contribuição Compulsória Geral, em conformidade com o Art. 69 do Regulamento do SESI, atualizado pelo Decreto Lei.
2. Compromisso da RLCC em Educação: Corresponde à 33,33% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC).
3. Compromisso da RLCC em Gratuidade: Corresponde à meta de 16,67% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC).
4. Despesa em educação básica e continuada: Corresponde a despesa total em educação básica e continuada, deduzidas as receitas de serviços e demais receitas em educação básica e continuada.
5. Hora-Aluno: Considera a soma das horas destinadas ao desenvolvimento dos alunos matriculados em cursos de educação básica e continuada, dentro de um determinado período, nas unidades operacionais.
6. Resultado do Cumprimento da RLCC em Educação: Corresponde ao resultado (positivo ou negativo), de aplicação da receita líquida de contribuição compulsória para a gratuidade, em relação ao compromisso de aplicação.
7. Resultado do Cumprimento da RLCC em Gratuidade: Corresponde ao resultado (positivo ou negativo), da aplicação de recursos da receita líquida de contribuição compulsória destinada para a gratuidade, em relação à meta regulamentar.

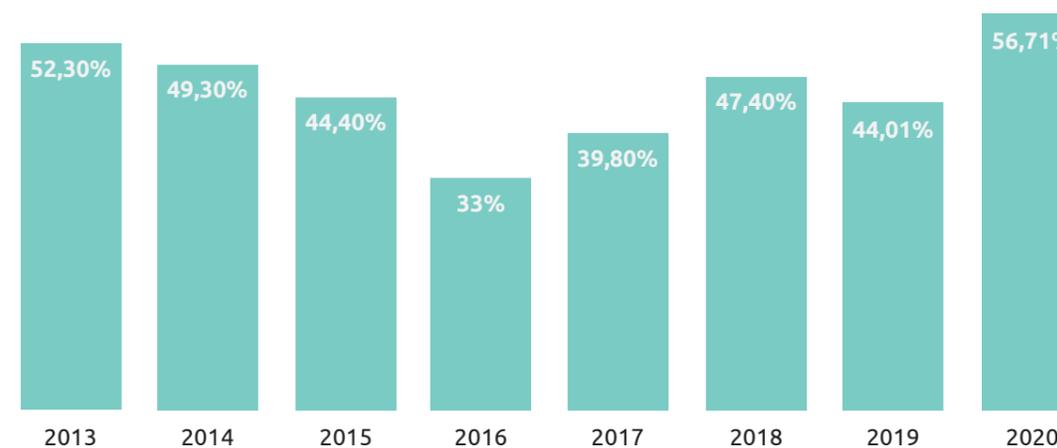
Tabela 2 - Matrículas em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar

PROGRAMA/MODALIDADE	Matrícula Total em Gratuidade Regulamentar
Ensino Médio	498
- Ensino Médio	352
- Ensino Médio Itinerários	146
Ensino Médio	185
EJA Profissionalizante	185
Total	643

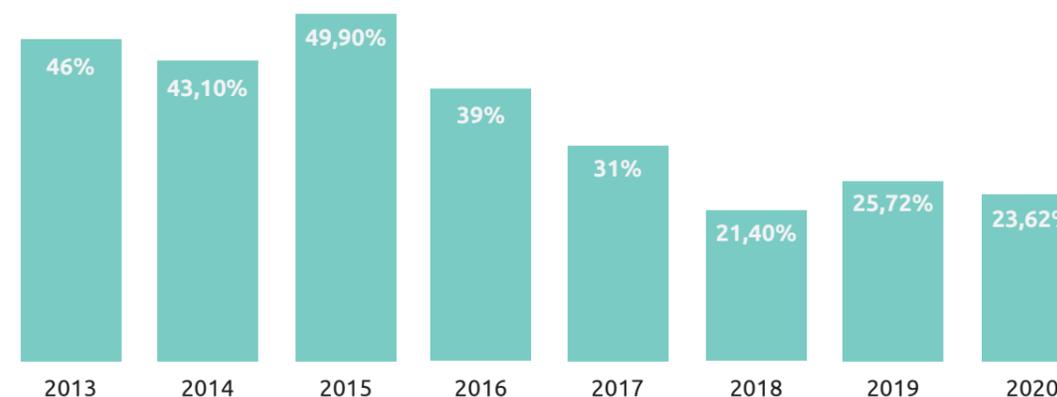
Fonte: Sistema de Medição de Desempenho - SMD/2020.

EVOLUÇÃO DE CUMPRIMENTO DA GRATUIDADE

% da RLCC aplicada em educação básica e continuada



% da RLCC aplicada em gratuidade regulamentar





INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

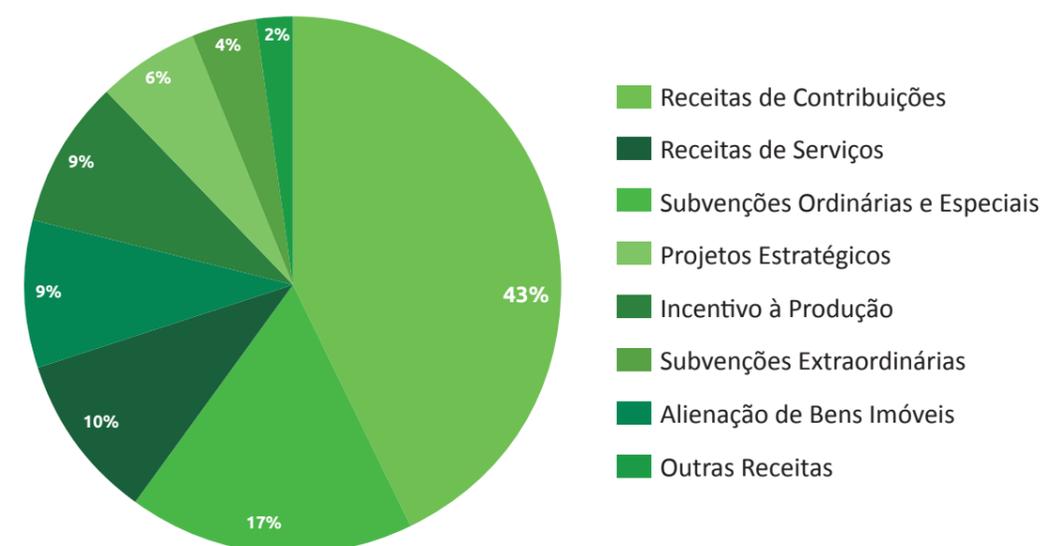
RESULTADO OPERACIONAL

O Plano de Ação e Orçamento do SESI PB foi elaborado considerando os conteúdos exigidos pela DN 178/2019 e IN 084/2020 que normatiza o novo modelo de Prestação de Contas, no formato de relato integrado e em conformidade com o Manual de Procedimentos Orçamentários e de Produção do Serviço Social da Indústria, aprovado pela Resolução nº 040/2017 do Conselho Nacional do SESI, com o Plano de Centros de Responsabilidades de 2020, aprovado pela Resolução nº 0072/2019 com o Plano de Contas e Manual de Padronização Contábil do Sistema Indústria, aprovado pelo Ato Resolutório 12/2009.

Abaixo apresentamos as despesas realizadas nos últimos 3 exercícios, classificadas por grupo e por finalidade de recursos com seus respectivos gráficos com percentual de realização.

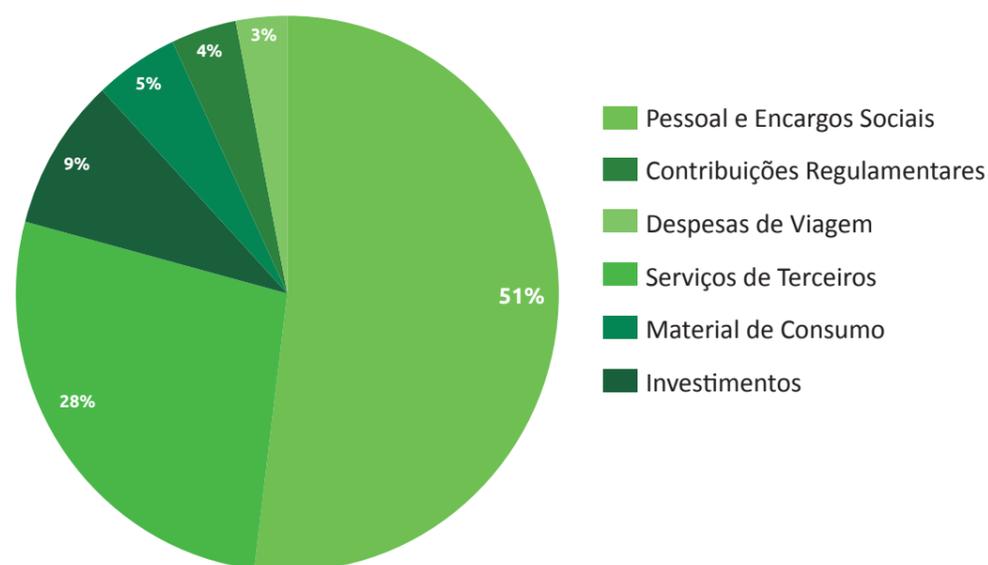
Principais receitas (em milhares de reais)	2018	2019	2020
Receitas de Contribuições	R\$ 22.545.318,62	R\$ 24.687.691,96	R\$ 21.485.153,26
Receitas de Serviços	R\$ 6.291.614,68	R\$ 6.000.333,83	R\$ 4.963.501,31
Subvenções Ordinárias e Especiais	R\$ 9.026.987,63	R\$ 9.465.467,84	R\$ 8.321.182,30
Projetos Estratégicos	R\$ 11.196.480,56	R\$ 3.449.629,01	R\$ 2.090.328,99
Incentivo à Produção	R\$ 4.866.468,62	R\$ 4.948.817,36	R\$ 2.269.093,79
Subvenções Extraordinárias	R\$ 406.431,24	R\$ 2.492.118,15	R\$ 1.685.276,91
Alienação de Bens Imóveis	-	R\$ 5.057.656,00	-
Outras Receitas	R\$ 957.113,45	R\$ 1.149.161,85	R\$ 3.113.910,28
Total	R\$ 55.290.414,80	R\$ 57.250.876,00	R\$ 43.928.446,84

Principais Receitas



Principais despesas (em milhares de reais)	2018	2019	2020
Pessoal e Encargos Sociais	R\$ 22.797.243,10	R\$ 22.919.756,73	R\$ 23.015.011,65
Contribuições Regulamentares	R\$ 1.833.431,52	R\$ 2.015.563,56	R\$ 1.970.720,39
Despesas de Viagem	R\$ 1.246.846,59	R\$ 1.312.062,41	R\$ 345.362,84
Serviços de Terceiros	R\$ 18.609.262,83	R\$ 12.453.165,03	R\$ 10.798.228,19
Material de consumo	R\$ 1.915.450,26	R\$ 2.391.910,12	R\$ 2.804.471,48
Investimentos	R\$ 5.521.399,56	R\$ 4.102.279,47	R\$ 3.601.622,66
Outras Despesas	R\$ 150.805,37	R\$ 102.951,27	R\$ 504.683,76
Total	R\$ 52.074.439,23	R\$ 45.297.688,59	R\$ 43.040.100,97

Principais Despesas

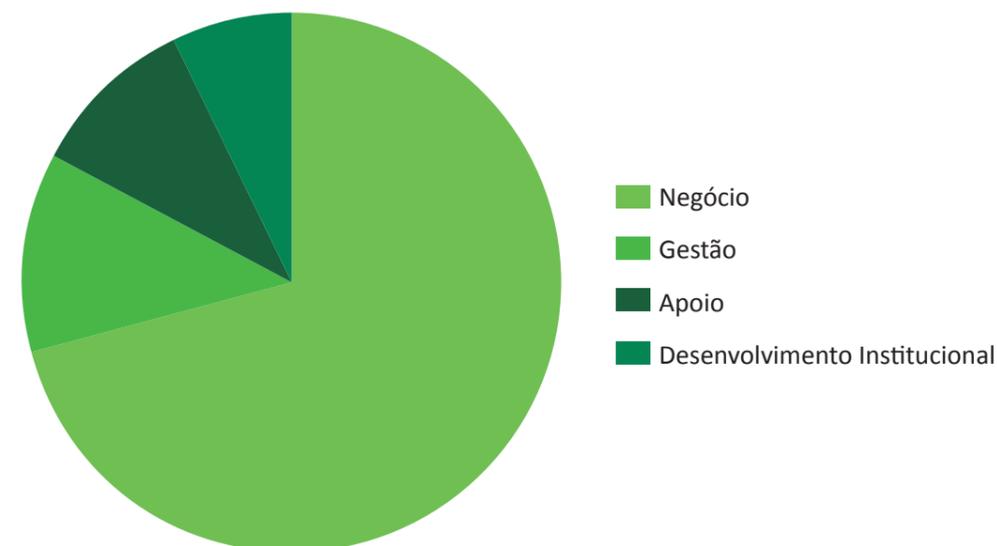


ALOCAÇÃO ORÇAMENTÁRIA – FINALIDADE DOS RECURSOS

Linha de Atuação	2018	2019	2020
Gestão	R\$ 6.179.457	R\$ 3.836.769	R\$ 5.346.692
Desenvolvimento Institucionais	R\$ 2.844.461	R\$ 3.089.872	R\$ 2.984.683
Negócio	R\$ 36.484.425	R\$ 33.074.407	R\$ 30.326.200
Apoio	R\$ 6.566.096	R\$ 5.296.640	R\$ 4.382.526
Total	R\$ 52.074.439	R\$ 45.297.689	R\$ 43.040.101

Fonte: Sistema ZEUS
Nota: Os valores apresentados encontram-se arredondados

Principais Receitas



TRANSFERÊNCIAS, CONVÊNIOS E CONGÊNERES

Transferência	Instrumento	Objeto	CNPJ/CPF	Data do Firmamento	Valor Total
Federação das Indústrias do Estado da Paraíba	Regulamentar	Transferência Regulamentar	08.858.250/0001-29	02/01/2020	R\$ 1.503.957,73
IEL Instituto Euvado Lodi	Transferência conforme Resolução N° 001/2019	De conformidade com o descrito na Resolução N° 001/2019	08.706.467/0001-63	02/01/2020	R\$ 466.762,66
Total					R\$ 1.970.720,39

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Demonstração contábil/notas explicativas	Endereço para acesso
Demonstrações Contábeis	www.transparencia.fiepb.com.br/sesi/demonstracoes-contabeis/

“Os demonstrativos contábeis do exercício de 2020 serão publicados oportunamente no endereço acima informado, após exame e opinião da auditoria independente, bem como, apreciação pelo Conselho Nacional.”

Demonstrações Contábeis Publicadas no Portal da Transparência

- Balanço Patrimonial
- Balanço Orçamentário
- Balanço Financeiro
- Demonstração das Variações Patrimoniais
- Demonstração dos Fluxos de Caixa
- Notas Explicativas



ANEXOS

VISÃO GERAL DA UNIDADE PRESTADORA DE CONTAS

IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE | SERVIÇO SOCIAL DA
INDÚSTRIA - SESI

Poder e órgão de vinculação

Poder: Executivo

Órgão de vinculação: Ministério da Cidadania

Identificação da Unidade Jurisdicionada (UJ)

Natureza jurídica: 307-7 - Serviço Social Autônomo

CNPJ: 03.775.655/0001-20

Principal atividade: Outras atividades de ensino não especificadas anteriormente

Código CNAE: 8599699

Contatos

Telefones: (83) 2101-5300 - (83) 2101-5304

Endereço postal: Manoel Gonçalves Guimarães, 195 - José Pinheiro. CEP: 58407-363 - Campina Grande-PB

Endereço eletrônico: -

Página na internet: <https://www.fiepb.com.br/sesi/>.

RELAÇÃO DO PATRIMÔNIO IMOBILIZADO

SESI/DEPARTAMENTO REGIONAL DA PARAIBA								
GESTÃO DE PATRIMÔNIO IMOBILIÁRIO								
ENDEREÇO	UNIDADE	EXERCÍCIO						
		2018	%	2019	%	2020	%	
AV. ASSIS CHATEAUBRIAND, S/N DIST. INDUSTRIA CAMPINA GRANDE	CENTRO DE ATIVIDADES JOÃO RIQUE FERREIRA	Campina Grande - PB (Unidade operacional)	R\$ 3.300.347,58	7,26	R\$ 3.800.365,91	8,27	R\$ 3.800.365,91	8,00
AV. PEDRO II, 767 PRATA	CAT - APRIGIO VELLOSO DA SILVEIRA	Campina Grande - PB (Unidade operacional)	R\$ 6.444.224,00	14,17	R\$ 7.190.089,57	15,64	R\$ 7.294.836,77	15,36
RUA RODRIGUES CHAVES, 90	CAT - PEDRO FRANCISCANO DO AMARAL	João Pessoa - PB (Unidade Operacional)	R\$ 5.235.275,47	11,51	R\$ 6.589.821,57	14,34	R\$ 6.589.821,57	13,88
RODOVIA BR101, KM 04,BAIRRO : DISTRITO INDUSTRIAL	CAT - JOÃO URSULO RIBEIRO COUTINHO	João Pessoa - PB (Unidade Operacional)	R\$ 3.565.855,64	7,84	R\$ 4.318.731,96	9,39	R\$ 4.318.731,96	9,09
RUA: JOÃO XXIII, 133, BAIRRO: SESI	CAT - CORÁLIO SOARES DE OLIVEIRA	Bayeux - PB (Unidade Operacional)	R\$ 3.764.384,34	8,28	R\$ 4.444.619,12	9,67	R\$ 4.444.619,12	9,36
PRAÇA DA VITORIA, S/N BAIRRO: CENTRO	CAT - ANNA ELIZABETH LUNDGREN	Rio Tinto - PB (Unidade Operacional)	R\$ 4.235.329,82	9,31	R\$ 4.926.801,24	10,72	R\$ 4.926.801,24	10,38
RUA MANOEL TORRES, 220 JARDIM BRASIL	CAT- DIONISIO MARQUES DE ALMEIDA	Patos - PB (Unidade Operacional)	R\$ 4.570.815,06	10,05	R\$ 5.937.540,53	12,92	R\$ 7.136.473,79	15,03
RUA JOSE FAGUNDES DE LIRA, S/N,GATO PRETO SOUSA	CAT- JOSÉ DE PAIVA GADELHA	Sousa - PB (Unidade Operacional)	R\$ 3.587.118,37	7,89	R\$ 4.737.117,64	10,31	R\$ 4.991.086,84	10,51
RUA: CARLOS CHAGAS, 261, BAIRRO: SÃO JOSÉ	ESCOLA ROBERTO SIMONSEN (COMODATO COM A PREFEITURA MUNICIPAL DE CAMPINA GRANDE -PB)	Campina Grande -PB	R\$ 714.514,16	1,57	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	0
RUA: VIEIRA DA ROCHA,335, BAIRRO: BODOCONGÓ	ESCOLA FRANCISCO DA MOTTA (COMODATO COM A PREFEITURA MUNICIPAL DE CAMPINA GRANDE-PB)	Campina Grande -PB (Unidade operacional)	R\$ 321.484,22	0,71	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	0
AV. FLORIANO PEIXOTO, 715, BAIRRO: CENTRO	PALACIO DO COMÉRCIO DE CAMPINA GRANDE	Campina Grande -PB (Unidade operacional)	R\$ 105.999,96	0,23	R\$ 145.000,00	0,31	R\$ 145.000,00	0,30
AV. MANOEL GONÇALVES GUIMARÃES,195, BAIRRO: JOSÉ PINHEIRO	SESI- DEPARTAMENTO REGIONAL DA PARAIBA	Campina Grande -PB (SEDE)	R\$ 1.054.529,17	2,32	R\$ 1.369.869,01	2,98	R\$ 1.728.522,70	3,64
RUA: CAPITÃO JOÃO ALVES DE LIRA, S/N PRATA	ESCOLA SESI PRATA	Campina Grande -PB (Unidade operacional)					R\$ 428.091,47	0,90
RUA CAMPOS SALES S/N	TERRRENO	Campina Grande PB	R\$ 46.000,00	0,10	R\$ 46.000,00	0,10	R\$ 46.000,00	0,09
VALOR TOTAL DO ATIVO IMOBILIZADO			R\$ 45.483.386,73		R\$ 45.946.096,54		R\$ 47.461.999,75	

DEZ MAIORES CONTRATOS FIRMADOS

SESI - Dez maiores contratos firmados em 2020										
Contrato/ ano	Objeto	Favorecido	CNPJ/ CPF	Mod. Licitação	Data da contratação	Sit.	Nat.	Elem. despesa	Valor total	
01	CV Nº. 005/2020	OBRA DE REFORMA E REVITAZOZAO DAS PISCINAS DO CENTRO DE ATIVIDADES DO SESI APRIGIO VELLOSO DA SILVEIRA.	KARLA GOMES BEZERRA ME	15.807.855/0001-04	CONVITE	23/09/2020	A	O	SERVIÇOS DE OBRA, REFORMAS E DEMOLIÇÃO	R\$ 494.786,86
02	CV Nº.002/2020	OBRA DE ADEQUAÇÃO E REFORMA DO CENTRO DE CONVENÇÕES DA FIEP.	KARLA GOMES BEZERRA ME	15.807.855/0001-04	CONVITE	03/03/2020	E	O	SERVIÇOS DE OBRA, REFORMAS E DEMOLIÇÃO	R\$ 266.405,26
03	CV Nº.006/2020	OBRA DE COBERTURA METÁLICA, PAVIMENTAÇÃO E SISTEMA DE DRENAGEM DO CENTRO DE ATIVIDADES DO SESI DIONISIO MARQUES DE ALMEIDA.	AM ENGENHARIA E CONSTRUÇÕES EIRELI EPP	13.351.12/00001-85	CONVITE	18/11/2020	A	O	SERVIÇOS DE OBRA, REFORMAS E DEMOLIÇÃO	R\$ 262.456,58
04	PR Nº. 054/2020	AQUISIÇÃO DE MALETAS EVS	POSITIVO TECNOLOGIA S/A	81.243.735/0001-48	PREGÃO	22/12/2020	E	O	COMPRA DE MATERIAIS PARA TREINAMENTO E QUALIFICAÇÃO	R\$ 142.000,00
05	PR Nº. 034/2020	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE ACADEMIA.	AGUITONIO DE AQUINO SANTOS	04.970.910/0001-58	PREGÃO	27/12/2020	A	O	SERVIÇO DE MANUTENÇÃO E REPARO DE BENS MÓVEIS E IMÓVEIS	R\$ 103.080,00
06	PR Nº. 003/2020	AQUISIÇÃO DE SMART TV LED FULL HD SLIM 48.	GERALDO VIDAL DA NOBREGA ME	18.995.457/0001-49	PREGÃO	28/01/2020	E	O	COMPRA DE MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS EM GERAL	R\$ 72.450,00
07	PR Nº. 035/2020	AQUISIÇÃO DE BIOMFEDANCIÓMETRO PORTÁTIL.	OTTORONI COMERCIO E IMPORTAÇÃO LTDA	01.073.371/0001-66	PREGÃO	04/11/2020	E	O	COMPRA DE MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS EM GERAL	R\$ 51.615,00
08	CV Nº. 004/2020	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ADVOCATÍCIOS E ACESSORIA JURÍDICA.	ASSIS ALMEIDA E NOBREGA ADVOGADOS ASSOCIADOS	10.562.811/0001-20	CONVITE	07/04/2020	A	O	SERVIÇOS DE ADVOCACIA	R\$ 39.600,00
09	PR Nº. 058/2020	AQUISIÇÃO DE MATERIAL ELÉTRICO.	ELETROLUZ LTDA	08.441.081/0001-77	PREGÃO	07/01/2021	E	O	COMPRA DE MATERIAIS PARA TREINAMENTO E QUALIFICAÇÃO	R\$ 37.741,46
10	PR Nº. 028/2020	AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE ACADEMIA.	SIMPLES COMERCIO DE MAQUINAS E EQUIPAMENTOS EIRELI EPP	10.222.059/0001-88	PREGÃO	05/10/2020	E	O	COMPRA DE MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS EM GERAL	R\$ 26.136,00
Total										R\$ 1.496.271,16

DEZ CONTRATOS COM MAIORES VALORES PAGOS NO EXERCÍCIO 2020

SESI - DEZ CONTRATOS COM MAIORES VALORES PAGOS EXERCÍCIO 2020										
Contrato/ ano	Objeto	Favorecido	CNPJ/ CPF	Mod. Licitação	Data da contratação	Sit.	Nat.	Elem. despesa	Valor total	
01	CONCORRÊNCIA Nº. 001/2019	CONTRATAÇÃO DE AGÊNCIA DE PUBLICIDADE E PROPAGANDA PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TÉCNICOS DE CONSULTORIA, PLANEJAMENTO, COMUNICAÇÃO SOCIAL, PUBLICIDADE, PROPAGANDA, MARKETING, PRODUÇÃO E VEICULAÇÃO PUBLICITÁRIA DE PEÇAS DE CARATER EDUCATIVO, INFORMATIVO E DE ORIENTAÇÃO SOCIAL.	JTP PUBLICIDADE E PROMOÇÕES LTDA ME	80.592.131/0001-17	CONCORRÊNCIA	22/11/2019	P	O	SERVIÇOS DE PUBLICIDADE E PROPAGANDA	R\$ 1.859.807,01
02	CONCORRÊNCIA Nº. 004/2018	EXECUÇÃO DE OBRA DE REFORMA E AMPLIAÇÃO DO CENTRO DE ATIVIDADES DO SESI/DR/PB: DIONÍSIO MARQUES DE ALMEIDA.	CONSTRUTECH ENGENHARIA E CONSULTORIA LTDA ME	17.428.282/0001-25	CONCORRÊNCIA	28/06/2018	E	O	SERVIÇOS DE OBRA, REFORMAS E DEMOLIÇÃO	R\$ 1.058.851,61
03	PREGÃO Nº. 003/2019	REGISTRO DE PREÇOS DESTINADO A CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA PARA FORNECIMENTO DE EQUIPAMENTOS PARA CIRCUITO FECHADO DE TV, SISTEMA DE ALARME, CERCA ELÉTRICA E SERVIÇO DE POSTOS DE OPERAÇÃO DA CENTRAL DE MONITORAMENTO DE IMAGENS.	ATTENTO TECNOLOGIA ELETRONICA LTDA ME	05.102.183/0001-70	PREGÃO	22/02/2019	P	O	SERVIÇO DE VIGILÂNCIA E SEGURANÇA	R\$ 605.054,73
04	ADESÃO A CONCORRÊNCIA Nº. 006/2018 SESI - DEPARTAMENTO NACIONAL	FORNECIMENTO DE UM PROGRAMA ESTRUTURADO DE ENSINO PARA PROFESSORES E ALUNOS DA EDUCAÇÃO INFANTIL, ENSINO FUNDAMENTAL I E II E ENSINO MÉDIO DA REDE SESI DE EDUCAÇÃO.	SOMOS SISTEMAS DE ENSINO S.A.	49.323.314/0001-14	ADESÃO	11/12/2019	A	O	COMPRA DE MATERIAIS PARA TREINAMENTO E QUALIFICAÇÃO	R\$ 429.435,01
05	CONVITE Nº. 005/2019	EXECUÇÃO DE OBRA DE SUBESTAÇÃO, INSTALAÇÕES ELÉTRICAS EM GERAL, REDE DE DADOS E VOZ, SISTEMA DE PROTEÇÃO CONTRA DESCARGAS ATMOSFÉRICAS E SISTEMA DE CLIMATIZAÇÃO DO CENTRO DE ATIVIDADES DO SESI APRÍGIO VELLOSO DA SILVEIRA.	KARLA GOMES BEZERRA ME	15.807.855/0001-04	CONVITE	23/10/2019	E	O	SERVIÇOS DE OBRA, REFORMAS E DEMOLIÇÃO	R\$ 422.954,37
06	DISPENSA DE LICITAÇÃO Nº. 004/2020	AQUISIÇÃO DE MÁSCARAS HOSPITALARES E AVENTALS IMPERMEÁVEIS DE USO CLÍNICO PARA UTILIZAÇÃO NO ATENDIMENTO AOS PACIENTES ACOMETIDOS DE COVID-19.	ZIC INDÚSTRIA DE CONFECÇÕES EIRELI	22.379.151/0001-35	DISPENSA DE LICITAÇÃO	25/05/2020	E	E	COMPRA DE MATERIAL MÉDICO, ODONTOLÓGICO HOSPITALAR, QUÍMICO E LABORATORIAL	R\$ 365.166,00
07	CONVITE Nº. 002/2020	OBRA DE ADEQUAÇÃO E REFORMA DO CENTRO DE CONVENÇÕES DA FISP.	KARLA GOMES BEZERRA ME	15.807.855/0001-04	CONVITE	03/03/2020	E	O	SERVIÇOS DE OBRA, REFORMAS E DEMOLIÇÃO	R\$ 354.349,51
08	PREGÃO Nº. 010/2019	REGISTRO DE PREÇOS DESTINADO A AQUISIÇÃO DE MOBILIÁRIO.	MARILENE CARVALHO LUCENA DE BRITO	14.732.438/0001-79	PREGÃO	26/04/2019	P	O	COMPRA DE MOBILIÁRIO EM GERAL	R\$ 329.131,00
09	PREGÃO Nº. 066/2019	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO CONTINUADO DE AGENCIAMENTO DE VIAGENS.	WC VIAGENS E TURISMO EIRELI	13.480.254/0001-04	PREGÃO	13/12/2019	P	O	SERVIÇOS DE AGENCIAMENTO DE VIAGENS	R\$ 328.464,17
10	CONVITE Nº. 004/2019	EXECUÇÃO DE OBRA DE REFORMA DA ÁREA DA PISCINA, CASA DE BOMBA E PALCO DO CENTRO DE ATIVIDADES DO SESI JOSÉ DE PAIVA GADELHA.	VIGAL CONSTRUÇÃO E SERVIÇOS LTDA	26.942.000/0001-02	CONVITE	17/10/2019	E	O	SERVIÇOS DE OBRA, REFORMAS E DEMOLIÇÃO	R\$ 248.497,81
Total									R\$ 6.001.711,22	

RELAÇÃO DAS LICITAÇÕES REALIZADAS NO EXERCÍCIO 2020

RELAÇÃO DAS LICITAÇÕES - 2020 - (SESI)					
PREGÃO Nº.	INSTITUIÇÃO	OBJETO	EMPRESA (S) VENCEDORA (S)	HOMOLOGAÇÃO	VALOR R\$
003/2020	SESI	AQUISIÇÃO DE SMART TV LED FULL HD SLIM 48" DESTINADA A ESCOLA DO SESI/CAMPINA GRANDE-PB.	GERALDO VIDAL DA NOBREGA ME	27/01/2020	R\$ 72.450,00
008/2020	SESI-SENAI	REGISTRO DE PREÇOS - AQUISIÇÃO DE MATERIAL HIDRÁULICO PARA UNIDADES DO SESI/SENAI - PB	CASA DA CONSTRUÇÃO LTDA, J & P COMÉRCIO ATACADISTA DA CONSTRUÇÃO LTDA, LOIÃO PARAIBA COMERCIAL DA CONSTRUÇÃO EIRELI, R.P. DA SILVA MATERIAL DE CONSTRUÇÃO LTDA EPP	13/03/2020	REGISTRO DE PREÇOS
009/2020	SESI-SENAI	REGISTRO DE PREÇOS - AQUISIÇÃO DE MATERIAL DE REFRIGERAÇÃO, PARA UNIDADES DO SESI/SENAI - PB	CLAYTON DE OLIVEIRA VICENTE REFRIGERAÇÃO ME	19/03/2020	REGISTRO DE PREÇOS
010/2020	SESI - SENAI	REGISTRO DE PREÇOS - FORNECIMENTO DE COMBUSTÍVEIS - PARA UNIDADES DO SESI/SENAI - CAMPINA GRANDE-PB	GS COMÉRCIO DE COMBUSTÍVEIS E LUBRIFICANTES EIRELLI EPP	19/02/2020	REGISTRO DE PREÇOS
011/2020	SESI - SENAI	REGISTRO DE PREÇOS - AQUISIÇÃO DE MATERIAIS QUÍMICOS E LABORATORIAIS PARA UNIDADES DO SESI/SENAI - PB.	FICOL LAB COMÉRCIO E SERVIÇOS DE PRODUTOS E EQUIPAMENTOS HOSPITALAR E LABORATORIAL LTDA	09/03/2020	REGISTRO DE PREÇOS
014/2020	SESI-SENAI	REGISTRO DE PREÇOS - AQUISIÇÃO DE FARDAMENTOS PARA AS UNIDADES DO SESI/SENAI - PB.	DOUGLAS BERNARDO AZEVEDO EIRELI, R. L. COMÉRCIO VAREJISTA DE MULTI UTILIDADES LTDA ME, UZE BRINDES E UNIFORMES LTDA	09/03/2020	REGISTRO DE PREÇOS
016/2020	SESI-SENAI	REGISTRO DE PREÇOS - AQUISIÇÃO DE VESTUÁRIO PARA UNIDADES DO SESI/SENAI - PB.	META COMÉRCIO E SERVIÇOS EIRELI, SPORTS MAGAZINE LTDA EPP, UZE BRINDES E UNIFORMES LTDA	29/09/2020	REGISTRO DE PREÇOS
017/2020	SESI-SENAI	REGISTRO DE PREÇOS - CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE LOCAÇÃO, MONTAGEM E DESMONTAGEM DE SOM E ILUMINAÇÃO, PARA UNIDADES DO SESI/SENAI-PB	ELLY SOM LTDA	08/10/2020	REGISTRO DE PREÇOS
018/2020	SESI-SENAI	REGISTRO DE PREÇOS - CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE LOCAÇÃO DE ESTRUTURAS PARA EVENTOS PARA UNIDADES DO SESI/SENAI-PB.	HERLLEY PRODUÇÕES ARTÍSTICAS LIMITADA ME, LIGA MONTAGEM DE ESTRUTURAS METÁLICAS LTDA, LIMPAPARABA LIMPADORA E DESENTUPIDORA PARAIBANA LTDA ME	14/10/2020	REGISTRO DE PREÇOS
024/2020	SESI-SENAI	REGISTRO DE PREÇOS - CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE INSTALAÇÃO E MANUTENÇÃO DE APARELHOS DE AR CONDICIONADO, PARA UNIDADES DO SESI/SENAI - PB.	RECOL ENGENHARIA & SERVIÇOS LTDA EPP	04/09/2020	REGISTRO DE PREÇOS
027/2020	SESI-SENAI	REGISTRO DE PREÇOS - AQUISIÇÃO DE ÁGUA MINERAL NATURAL POTÁVEL, PARA AS UNIDADES DO SESI/SENAI CAMPINA GRANDE-PB.	DIFEMACC - DISTRIBUIDORA DE AGUA MINERAL E COMERCIO LTDA ME	23/09/2020	REGISTRO DE PREÇOS
028/2020	SESI	AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS PARA ACADEMIA, PARA CENTRO DE ATIVIDADES APRÍGIO VELLOSO DA SILVEIRA - PB.	SIMPLES COMERCIO DE MAQUINAS E EQUIPAMENTOS EIRELI EPP	01/10/2020	R\$ 26.136,00
031/2020	SESI - SENAI	REGISTRO DE PREÇOS - AQUISIÇÃO DE MATERIAIS PARA INSTALAÇÃO E MANUTENÇÃO DE REDES LOCAIS DE DADOS/TELEFONIA, PARA AS UNIDADES DO SESI/SENAI - PB.	E W TECNOLOGIA EM TELECOMUNICAÇÕES LTDA ME	23/10/2020	REGISTRO DE PREÇOS
034/2020	SESI-AVS	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE ACADEMIA, UNIDADE SESI - PB.	AGUITONIO DE AQUINO SANTOS	26/10/2020	R\$ 8.590,00
035/2020	SESI	AQUISIÇÃO DE BIOMÉDIA MÓDULO PORTÁTIL DESTINADO AO SESI - DEPARTAMENTO REGIONAL DA PARAIBA.	OTTOBONI COMÉRCIO E IMPORTAÇÃO LTDA	27/10/2020	R\$ 51.615,00
036/2020	SESI-SENAI	REGISTRO DE PREÇOS - AQUISIÇÃO DE ÁGUA MINERAL NATURAL POTÁVEL, PARA AS UNIDADES DO SESI/SENAI - SOUSA-PB.	MAXNEIDE CASIMIRO VIEIRA EPP	10/11/2020	REGISTRO DE PREÇOS
037/2020	SESI - SENAI	REGISTRO DE PREÇOS - CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE FORNECIMENTO DE QUENTINHAS, PARA OS COLABORADORES DO SESI/SENAI, CAMPINA GRANDE-PB.	JANE GLEICE FERREIRA DA SILVA MARTINS - ME	17/12/2020	REGISTRO DE PREÇOS
038/2020	SESI - SENAI	AQUISIÇÃO DE APARELHOS CELULARES, TIPO SMARTPHONE, DESTINADOS AS UNIDADES DO SESI/SENAI-DEPARTAMENTO REGIONAL DA PARAIBA.	GERALDO VIDAL DA NOBREGA ME	03/12/2020	R\$ 19.194,00
043/2020	SESI SENAI	REGISTRO DE PREÇOS - AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA, PARA AS UNIDADES DO SESI/SENAI - PB.	ELETROPECAS TI COMERCIAL EIRELI ME, DATEN TECNOLOGIA LTDA, GERALDO VIDAL DA NOBREGA ME, MICROTECNICA INFORMÁTICA LTDA, MULTIFORTE COMERCIO E SUPRIMENTOS DE INFORMATICA LTDA ME	30/11/2020	REGISTRO DE PREÇOS
044/2020	SESI SENAI	REGISTRO DE PREÇOS - AQUISIÇÃO DE MOBILIÁRIO, PARA AS UNIDADES DO SESI/SENAI - PB.	JANDERSON COSTA LEÃO LIMA - ME, MARILENE CARVALHO LUCENA DE BRITO	23/11/2020	REGISTRO DE PREÇOS
046/2020	SESI SENAI	REGISTRO DE PREÇOS - AQUISIÇÃO DE SUPRIMENTOS DE INFORMÁTICA, PARA AS UNIDADES DO SESI/SENAI - PB.	ELETROPECAS TI COMERCIAL EIRELI ME, GERALDO VIDAL DA NOBREGA ME, MULTIFORTE COMERCIO E SUPRIMENTOS DE INFORMATICA LTDA ME	07/12/2020	REGISTRO DE PREÇOS
048/2020	SESI - SENAI	REGISTRO DE PREÇOS - CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO E INSTALAÇÃO DE REDES DE DADOS, VOZ E VÍDEO, PARA AS UNIDADES DO SESI/SENAI - PB.	E W TECNOLOGIA EM TELECOMUNICAÇÕES LTDA ME	11/11/2020	REGISTRO DE PREÇOS
050/2020	SESI	AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTO PARA ACADEMIA, DESTINADO AO CENTRO DE ATIVIDADES APRÍGIO VELLOSO DA SILVEIRA, UNIDADE DO SESI - DEPARTAMENTO REGIONAL DA PARAIBA.	BLU EQUIPAMENTOS EIRELI	03/02/2021	R\$ 31.500,00
051/2020	SESI	AQUISIÇÃO DE OBJETOS PERSONALIZADOS DESTINADOS AS UNIDADES DO SESI - DEPARTAMENTO REGIONAL DA PARAIBA.	DESTAK COMÉRCIO E SERVIÇOS DE BRINDES EIRELI ME	02/12/2020	R\$ 8.053,50
054/2020	SESI	AQUISIÇÃO DE MALETAS EV3 DESTINADAS AS ESCOLAS DO SESI - DEPARTAMENTO REGIONAL DA PARAIBA.	POSITIVO TECNOLOGIA S/A	09/12/2020	R\$ 142.000,00
056/2020	SESI SENAI	REGISTRO DE PREÇOS DESTINADO A AQUISIÇÃO DE MATERIAL ELÉTRICO PREDIAL E RESIDENCIAL, COM O OBJETIVO DE ATENDER AS NECESSIDADES DAS UNIDADES DO SESI/SENAI - DEPARTAMENTO REGIONAL DA PARAIBA.	GERALDO VIDAL DA NOBREGA ME, CENTER LUZ MATERIAIS ELÉTRICOS EIRELLI-ME, DANILO DE OLIVEIRA FARIAS -ME	14/12/2020	REGISTRO DE PREÇOS
057/2020	SESI SENAI	REGISTRO DE PREÇOS - CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE LOCAÇÃO DE VEÍCULOS EXECUTIVOS, COM MOTORISTA, PARA ATENDER AS UNIDADES DO SESI/SENAI, CAMPINA GRANDE-PB.	PAULO ALVES DE ARAÚJO EPP	11/12/2020	REGISTRO DE PREÇOS
058/2020	SESI SENAI	AQUISIÇÃO DE MATERIAL ELÉTRICO DESTINADO AS UNIDADES DO SESI/SENAI - DEPARTAMENTO REGIONAL DA PARAIBA.	DANILO DE OLIVEIRA FARIAS -ME, SHOPPING DA ELETRICIDADE COMERCIAL LTDA, ELETROLUZ	15/12/2020	R\$ 62.917,13
060/2020	SESI SENAI	REGISTRO DE PREÇOS - AQUISIÇÃO DE MATERIAL ELÉTRICO INDUSTRIAL - COMANDOS ELÉTRICOS, PARA AS UNIDADES DO SESI/SENAI - PB.	DANILO DE OLIVEIRA FARIAS -ME	22/12/2020	REGISTRO DE PREÇOS
061/2020	SESI	AQUISIÇÃO DE MATERIAL MÉDICO HOSPITALAR DESTINADO AS UNIDADES DO SESI - DEPARTAMENTO REGIONAL DA PARAIBA.	MEGAFERR COMERCIO DE FERRAMENTAS LTDA ME	17/12/2020	R\$ 16.086,00

GRATUIDADE

Gratuidade Regulamentar - Resultado Anual

UNIDADE: SESI-PB

Referência: Dezembro 2020

Tabela 1 - Demonstrativo de Cumprimento da Aplicação da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) em Educação Básica e Continuada e em Gratuidade Regulamentar

RECEITAS	Dezembro 2020
Receita Bruta de Contribuição Compulsória (RBCC)	31.491.612,47
Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC)¹	26.216.767,38
Compromisso de Aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada²	8.738.048,57
Compromisso de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regulamentar³	4.370.335,12
DESPESAS	
em Educação Básica e Continuada ⁴	14.866.972,26
em Gratuidade Regulamentar	6.193.065,95
HORA-ALUNO ⁵	
Hora-aluno Total	1.380.719
Hora-aluno em Gratuidade Regulamentar	465.967
Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada⁶	6.128.923,69
% da RLCC Aplicado em Educação Básica e Continuada	56,71%
Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regulamentar⁷	1.822.730,83
% da RLCC Aplicado em Gratuidade Regulamentar	23,62%

Fonte: SESI-DR(PB)

Notas:

- Receita Líquida de Contribuição Compulsória:** Corresponde a 83,25% da Receita Bruta de Contribuição Compulsória Geral, em conformidade com o Art. 69 do Regulamento do SESI, atualizado pelo Decreto Lei nº 6.637, de 5 de novembro de 2008.
- Compromisso da RLCC em Educação:** Corresponde à 33,33% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC).
- Compromisso da RLCC em Gratuidade:** Corresponde à meta de 16,67% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC).
- Despesa em educação básica e continuada:** Corresponde a despesa total em educação básica e continuada, deduzidas as receitas de serviços e demais receitas em educação básica e continuada, conforme Resolução SESI-CN nº 040/2018.
- Hora-Aluno:** Considera a soma das horas destinadas ao desenvolvimento dos alunos matriculados em cursos de educação básica e continuada, dentro de um determinado período, nas unidades operacionais.
- Resultado do Cumprimento da RLCC em Educação:** Corresponde ao resultado (positivo ou negativo), de aplicação da receita líquida de contribuição compulsória para a gratuidade, em relação ao compromisso de 33,33%.
- Resultado do Cumprimento da RLCC em Gratuidade:** Corresponde ao resultado (positivo ou negativo), da aplicação de recursos da receita líquida de contribuição compulsória destinada para a gratuidade, em relação à meta regulamentar.

Tabela 2 - Matrículas em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Matrícula Total em Gratuidade Regulamentar
Ensino Médio	498
Ensino Médio	352
Ensino Médio Itinerários	146
Educação de Jovens e Adultos	185
EJA Profissionalizante	185
Total	683

Fonte: Sistema de Medição de Desempenho - SMD/2020.

Tabela 4 - Hora-Aluno em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Hora-Aluno em Gratuidade Regulamentar
Ensino Médio	464.007
Ensino Médio	350.658
Ensino Médio Itinerários	113.349
Educação de Jovens e Adultos	1.960
EJA Profissionalizante	1.960
Total	465.967

Fonte: Sistema de Medição de Desempenho - SMD/2020.

Tabela 6 - Gasto Médio Hora-Aluno em Educação Básica

Programa/Modalidade	Gasto Médio Hora-Aluno
Ensino Médio	13,00
Ensino Médio	12,98
Ensino Médio Itinerários	13,23
Educação de Jovens e Adultos	71,98
EJA Profissionalizante	71,98
Total	13,09

Fonte: SESI-DR(PB).

Tabela 7 - Gasto Médio Hora-Aluno Realizado em Educação Continuada

Programa/Modalidade	Gasto Médio Hora-Aluno
Educação Continuada	18,39
Educação Continuada em Educação	23,24
Educação Continuada em Ética, Sustentabilidade e Responsabilidade Socioempresarial	8,62
Total	18,39

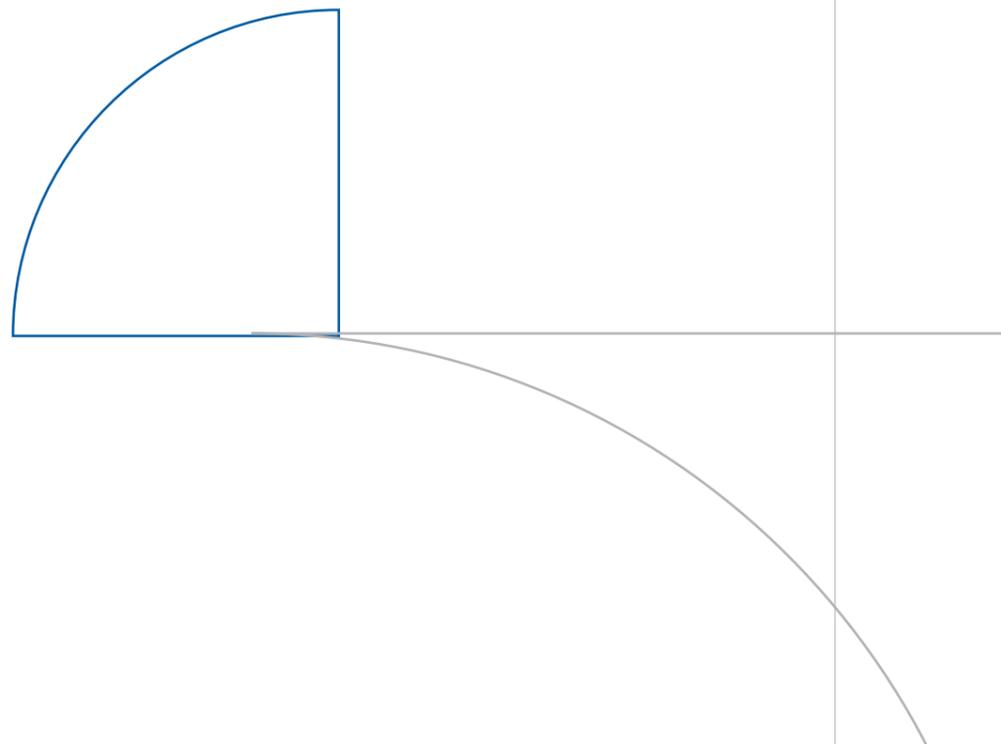
Fonte: SESI-DR(PB).

Tabela 8 - Despesa Total em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Despesa Total em Gratuidade Regulamentar
Ensino Médio	6.051.980,67
Ensino Médio	4.552.171,37
Ensino Médio Itinerários	1.499.809,30
Educação de Jovens e Adultos	-
EJA Profissionalizante	141.085,28
Total	6.051.980,67

Fonte: Tabelas 4 e 6 apresentadas anteriormente.

Nota: Despesa total realizada em gratuidade regulamentar = gasto médio hora-aluno x hora-aluno realizado em gratuidade regulamentar.



SESI RESULTADOS DA GRATUIDADE REGULAMENTAR
Instituto do Sesi - Confederação Nacional da Indústria
Diret / Unigest

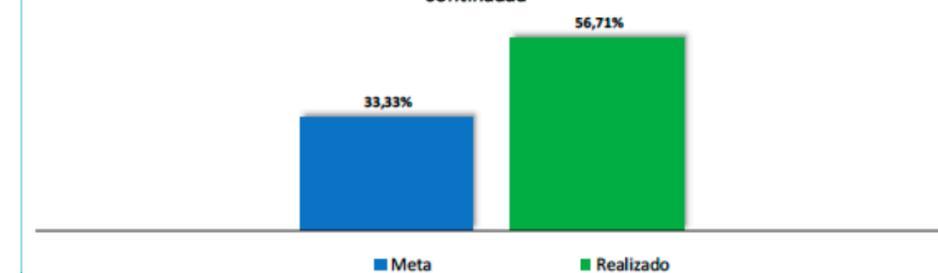
DR: PB

Período: Dezembro

Aplicação da receita líquida de contribuição compulsória em educação básica e continuada

	Dezembro 2020
Receita bruta de contribuição compulsória (RBCC)	31.491.612,47
Receita líquida de contribuição compulsória (RLCC) ¹	26.216.767,38
Compromisso de aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada	8.738.048,57
Meta de segurança de aplicação da receita líquida de contribuição compulsória em educação básica continuada + déficit (quando houver)	33,33%
Receita líquida de contribuição compulsória destinada à educação básica e continuada	14.866.972,26
% da receita líquida de contribuição compulsória destinada à educação básica e continuada	56,71%

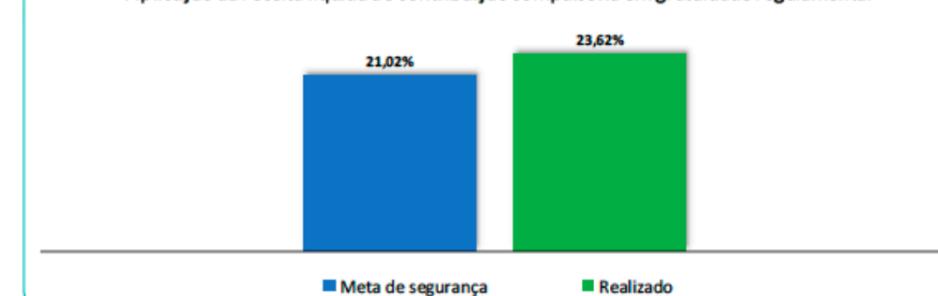
Aplicação da receita líquida de contribuição compulsória em educação básica e continuada



Aplicação da receita líquida de contribuição compulsória em gratuidade regulamentar

	Dezembro 2020
Compromisso de Aplicação da RLCC em Gratuidade	5.510.764,50
Déficit acumulado de exercícios anteriores ²	-
Compromisso de Aplicação da RLCC em Gratuidade + déficit acumulado (quando houver)	5.510.764,50
Receita líquida de contribuição compulsória aplicada em gratuidade regulamentar	6.193.065,95
% da receita líquida de contribuição compulsória aplicada em gratuidade regulamentar	23,62%

Aplicação da receita líquida de contribuição compulsória em gratuidade regulamentar



Notas:

- 1.Receita Líquida de Contribuição Compulsória:** Corresponde a 83,25% da Receita Bruta de Contribuição Compulsória Geral, em conformidade com o Art.69 do Regulamento do Sesi, atualizado pelo Decreto Lei nº 6.637, de 5 de novembro de 2008.
- 2. Déficit acumulado de exercícios anteriores:** Corresponde ao déficit acumulado pelo regional em exercícios anteriores.
- 3.Meta de segurança:** Conforme Resolução Sesi/CN nº 109/2017



LISTA DE SIGLAS

Sigla	Identificação
BNCC	Base Nacional Curricular Comum
BSC	Balanced Score Card
CAT	Centro de Atividades do Trabalhador
CIPA	Comissão Interna de Prevenção de Acidentes
CPC- SI	Comitê de Pronunciamentos Contábeis do Sistema Indústria
DE	Direcionador Estratégico Nacional
DN	Departamento Nacional
DN	Decisão Normativa
EBEP	Educação Básica e Articulada e Educação Profissional
ENEM	Exame Nacional do Ensino Médio
EPI	Equipamentos de Proteção Individual
RAE	Reunião de Avaliação Estratégica
FLL	First Lego League
GD	Grandes Desafios
IEL	Instituto Euvaldo Lodi
NBCT	Normas Brasileiras de Contabilidade
OBH	Olimpíadas Brasileira de História
OBR	Olimpíada Brasileira de Robótica
PB	Paraíba
RBCC	Receita Bruta de Contribuição Compulsória
RLCC	Receita Líquida de Contribuição Compulsória
SENAI	Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial
SESI	Serviço Social da Indústria
SMD	Sistema de Medição de Desempenho
SSI	Saúde e Segurança na Indústria
SST	Saúde e Segurança no Trabalho
PS	Promoção à Saúde
SWOT	Strengths (Forças), Weaknesses (Fraquezas), Opportunities (Oportunidades) e Threats (Ameaças)
TCU	Tribunal de Contas da União
UPC	Unidade Prestadora de Contas
ZEUS	Sistema de Gestão Financeira, Contábil e Orçamentária



ÍNDICE REMISSIVO

Mensagem do dirigente

Quem Somos

- Produtos e Serviços: **14**
- Nossa História: **16**
- Sistema de Governança: **18**
- Fonte de Recursos: **20**
- Modelo de Negócio: **22**
- Capitais de Negócios: **24**
- Atuação em Rede: **25**
- Parcerias Estratégicas: **26**
- Capital Intelectual: **27**
- Premiação: Iniciação Científicas e Olimpíadas Científicas: **29**

Riscos, Oportunidades e Perspectivas

- Modelo de Gestão de Riscos: **34**
- Riscos Mapeados: **37**
- Oportunidades Identificadas: **38**
- Programa de Compliance (Conformidade): **38**
- Relacionamento com Órgãos de Controle: **39**

Gestão, Estratégia e Desempenho

- Governança: **41**
- Planejamento Estratégico: **41**
- Plano de Ação: **47**
- Ambientes e Contextos Externos: **48**
- Desafios: **49**
- Atuação por Tema: **50**
- Indicadores Estratégicos: **57**
- Indicadores de Desempenho: **60**
- Gratuidade: **61**
- Evolução de Cumprimento da Gratuidade: **63**

Informações Orçamentárias Financeiras e Contábeis

- Resultado Operacional: **65**
- Alocação Orçamentária - Finalidade dos Recursos: **66**
- Transferências, Convênios e Congêneres: **67**
- Demonstrações Contábeis: **67**

Anexos

- Visão Geral da Unidade Prestadora de Contas: **70**
- Relação do Patrimônio Imobilizado: **71**
- Dez Maiores Contratos Firmados: **71**
- Dez Contratos com Maiores Valores Pagos no Exercício 2020: **72**
- Relação das Licitações Realizadas no Exercício 2020: **72**
- Gratuidade: **74**

 www.fiepb.com.br/sesi

 [sesiparaiba](#)

 [sesiparaiba](#)

 [sesiparaiba](#)



**RELATÓRIO
DE GESTÃO
2020**

DEPARTAMENTO
REGIONAL

PB