



RELATÓRIO DE GESTÃO 2025

DEPARTAMENTO
REGIONAL DA PARAÍBA

SESi Serviço
Social
da Indústria



**RELATÓRIO
DE GESTÃO**

2025

DEPARTAMENTO
REGIONAL DA PARAÍBA

Presidente do Conselho Regional do SESI PB e Diretor Regional do SESI PB

Cassiano Pascoal Pereira Neto

Presidente

Superintendente Regional do SESI PB

Sílvia de Brito Pereira Dantas

Gerência Executiva de Educação – GEDUC

Maura Regina do Nascimento Lopes da Silva

Gerência Executiva de Saúde e Segurança na Indústria - GESSI

Sávio André Tenório Freire



RELATÓRIO DE GESTÃO

2025

DEPARTAMENTO
NACIONAL

SESI Serviço
Social
da Indústria

© 2025. **SESI – Serviço Social da Indústria**

Qualquer parte desta obra poderá ser reproduzida, desde que citada a fonte.

SESI|PB

Departamento Regional

FICHA CATALOGRÁFICA

S491r

Serviço Social da Indústria. Departamento Regional.

Relato Integrado / Serviço Social da Indústria. – Campina Grande: SESI | PB, 2025.

61 p. : il.

1. Relatório de Gestão 2025. SESI | PB. Título

CDU: 658.3

SESI - PB

Serviço Social da Indústria

Departamento REGIONAL

Sede

Manoel Gonçalves Guimarães, 195

CEP: 58407-363, Campina Grande - PB

Tel.: (83) 2101-5300/2101-5304

www.fiepb.com.br/sesi

Serviço de Atendimento ao Cliente - SAC

Tel.: (83) 2101-9775



RELATÓRIO DE GESTÃO

2025

DEPARTAMENTO
REGIONAL DA PARAÍBA



SU MÁRIO

10 | Mensagem ao Leitor

12 | Sobre este Relatório

14 | Quem Somos

32 | Nossa Estratégia e Nossos
Resultados

52 | Anexos

55 | Lista de Siglas





MENSAGEM AO LEITOR

Caro(a) leitor(a),

É com entusiasmo e profundo orgulho pelos resultados alcançados que apresentamos o Relatório de Gestão do Sesi Paraíba 2025. Foi um ano marcado por avanços consistentes e conquistas expressivas, resultado de uma atuação planejada, transparente e conectada às reais necessidades da indústria e da sociedade paraibana.

Na área de Saúde e Segurança do Trabalho, investimos em tecnologia e em soluções que tornam o ambiente industrial mais seguro, produtivo e humano. Além disso, também celebramos um ano de grandes conquistas no esporte, com resultados expressivos alcançados na natação e no handebol, modalidades em que nossos atletas se destacaram em competições estaduais e regionais e levaram o nome da Paraíba ainda mais longe.

Cada medalha, ou cada título conquistado, representa disciplina, superação e trabalho em equipe, valores que refletem o que acreditamos e praticamos diariamente no Sesi. Ainda na área de esportes, outro marco importante foi a realização da primeira edição da Corrida Nacional do Sesi, que reuniu em Campina Grande mais de 800 participantes e reforçou o compromisso da instituição com a promoção da saúde, do bem-estar e da integração social.

A educação, uma das prioridades deste novo tempo do Sistema Indústria da Paraíba, também foi impulsionada com decisões firmes e transformadoras. Valorizamos os nossos profissionais com um reajuste salarial de 10%, índice acima do mercado, reafirmando que investir em educação é, acima de tudo, investir nas pessoas que constroem o futuro.

Buscando incentivar e valorizar o talento, a criatividade e o protagonismo dos nossos alunos, reforçamos os investimentos em robótica e iniciação

científica, atividades que representam a força de uma educação inovadora, conectada à tecnologia e preparada para formar cidadãos capazes de liderar as transformações do amanhã. Esses investimentos já apresentam resultados concretos, com alunos das Escolas Sesi se destacando em diversas competições estaduais e nacionais, elevando o nome da Paraíba a novos patamares de reconhecimento e excelência.

Outro destaque foi a retomada das ações culturais promovidas pela instituição. O Sesi Museu Digital consolidou, em 2025, um novo modelo de trabalho, mais dinâmico e marcado por exposições temáticas que ampliaram o acesso da população à arte e ao conhecimento. O resultado foi histórico: o maior número de visitantes desde a sua criação, reafirmando a cultura como instrumento de inclusão, pertencimento e desenvolvimento social.

Todas essas conquistas refletem o compromisso da Federação das Indústrias do Estado da Paraíba (FIEPB) e do Sesi Paraíba em fortalecer pessoas, empresas e comunidades. Seguimos firmes, com diálogo, planejamento e propósito, construindo um ambiente mais competitivo para a indústria e mais promissor para todos os paraibanos.

Cassiano Pereira

Presidente da Federação das Indústrias do Estado da Paraíba - FIEPB, da Associação Nordeste Forte e diretor regional do Sesi Paraíba



A photograph of children in a classroom. In the foreground, a young boy in a yellow and white shirt is sitting on a colorful mat, focused on playing with a yellow toy truck. Behind him, a girl with long braids is also playing. In the background, other children are sitting on the floor, some playing with a board game. The room has white shelves with books and toys. The image is overlaid with semi-transparent circular shapes in blue, green, and grey.

SOBRE ESTE RELATÓRIO

O presente relatório é uma publicação anual, que tem por objetivo prestar contas a todos os públicos interessados (governo, sociedade, indústria etc.). Apresenta-se na forma de Relatório Integrado (RI), baseado na Estrutura Internacional de Relato Integrado (International Integrated Reporting Framework) mantida pelo Conselho Internacional para Relato Integrado (IIRC na sigla em inglês) da Value Reporting Foundation, uma organização global sem fins lucrativos.

O objetivo do relatório, de relato integrado, é transformar a forma como as organizações prestam contas às partes interessadas, na perspectiva da criação de valor das organizações. Enfatiza a boa governança, a definição estratégica e a alocação de recursos para alcance dos objetivos, levando em conta a dinâmica das organizações, seus riscos e a continuidade dos negócios.

Informações complementares encontram-se no site da Transparência do SESI Paraíba, com maior detalhamento de dados o que possibilita maior entendimento das atividades e resultados gerados pelo SESI/PB. O site da Transparência e o Relatório de Gestão integram a proposta de comunicação do SESI/PB com as partes interessadas atendendo aos elementos obrigatórios da Instrução Normativa 84/2020 – TCU, pois trazem informações como o Rol de Responsáveis e Demonstrações Contábeis.

Portanto, o relatório traz a importância da liderança na organização e condução da governança além das decisões estratégicas tomadas, gerando valor e contribuindo com a sociedade ao longo do tempo, com informações imprescindíveis à prestação de contas com qualidade e transparência.

O site da transparência do SESI PB pode ser acessado no link:

<https://transparencia.fiepb.com.br/sesi/>



QUEM SOMOS

QUEM SOMOS

O Serviço Social da Indústria (SESI) foi criado na década de 1940 pela Confederação Nacional da Indústria (CNI) por meio do Decreto-Lei nº 9.403/46, com base no artigo 129 da Constituição de 1937. Sua principal finalidade é estudar, planejar e implementar ações que promovam diretamente o bem-estar social dos trabalhadores da indústria, contribuindo para a elevação do padrão de vida no Brasil.

O SESI opera em um regime de colaboração com o Estado, funcionando como uma parceria público-privada. Nesse contexto, é classificado como um ente de cooperação ou colaboração, pois atua ao lado do Estado sem estar formalmente integrado à sua estrutura. A legislação que instituiu o SESI também determinou que a entidade tem caráter privado e que suas receitas são próprias, arrecadadas compulsoriamente das empresas industriais.

A responsabilidade pela organização e administração do SESI foi atribuída à CNI, e estabeleceu-se que a maior parte dos recursos deve ser aplicada nos estados onde foram arrecadados, sob a gestão dos respectivos Departamentos Regionais.

Em 1965, a CNI elaborou o Regulamento do SESI, formalizado pelo Decreto-Lei nº 57.375/65, que definiu sua estrutura organizacional. O SESI funciona sob um modelo que combina unidade normativa e descentralização executiva. Para cumprir suas atribuições, a entidade é composta por órgãos normativos e executivos, atuando tanto em nível nacional quanto regional (estadual), garantindo a máxima autonomia possível dentro de sua natureza jurídica. O Departamento Nacional do SESI (SESI/DN) e o Conselho Nacional operam em todo o país, enquanto os Departamentos Regionais atuam dentro de suas respectivas jurisdições estaduais.

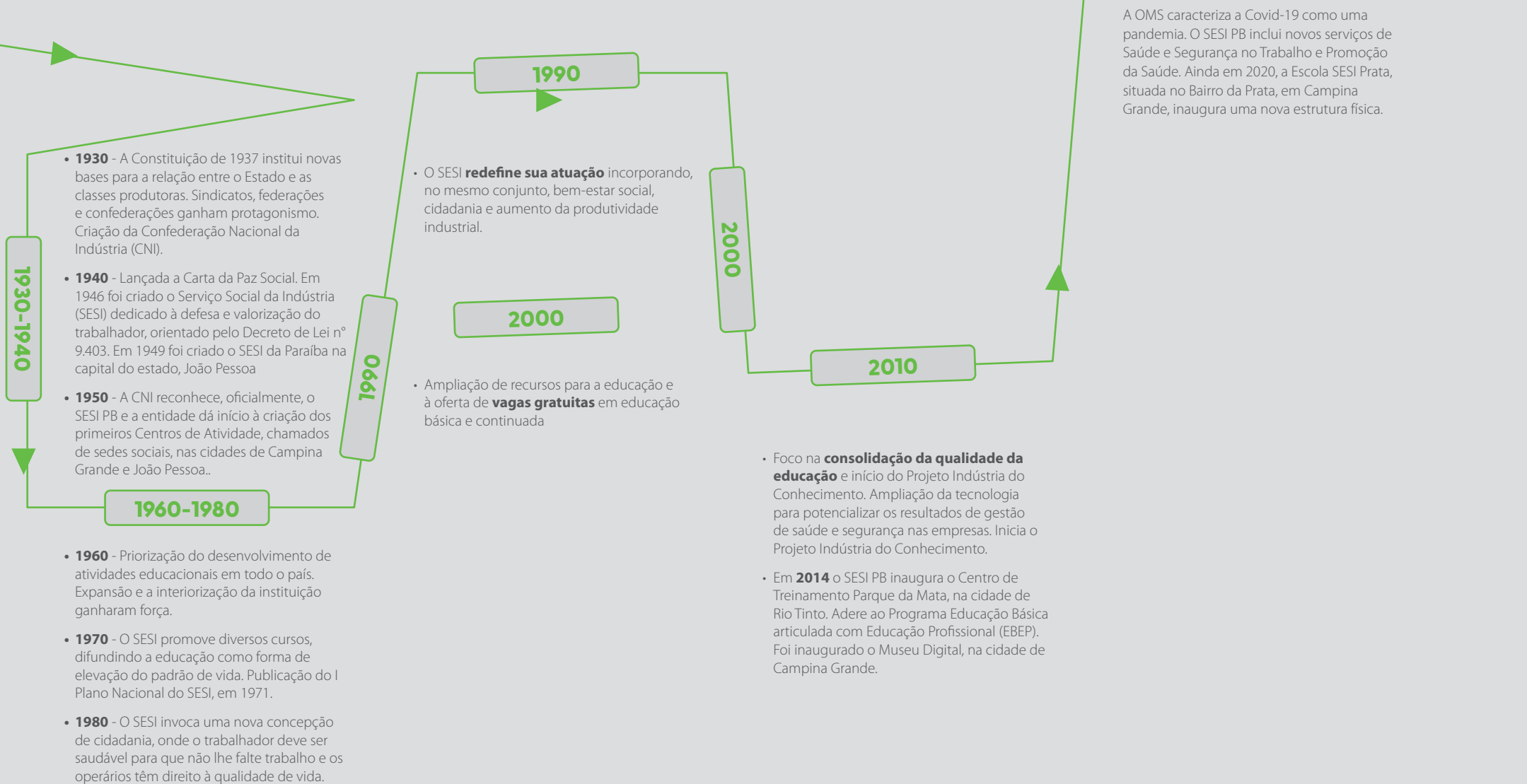
Apesar de estarem sujeitos às diretrizes e normas gerais estabelecidas pelo Conselho Nacional e à supervisão do Departamento Nacional, os Departamentos Regionais possuem autonomia na administração dos serviços, na gestão dos recursos, na organização do regime de trabalho e na condução das relações empregatícias.

O diagrama a seguir apresenta um resumo histórico da criação e atuação do SESI no Departamento Regional da Paraíba.



Como tudo aconteceu – e acontece até hoje – está apresentado na linha do tempo do SENAI

NOSSA HISTÓRIA



2021

- Em 2021 o Sesi Paraíba continuou atuando no enfrentamento da pandemia com orientação e implementação de projetos e protocolos para gestão segura e saudável das atividades produtivas.

2022

Em 2022, no ano da retomada do crescimento industrial, foi inaugurada a unidade Sesi Cabo Branco, localizada na capital João Pessoa, com foco na interatividade e tecnologia à disposição dos empresários paraibanos.

2023

Em 2023, o Sesi da Paraíba se tornou referência nacional, através da Avaliação da Saúde e Segurança em Trabalhadores da Indústria – ASSTI, que deverá ser implantada em todos os departamentos do Sesi no Brasil.

2024

O Sesi Paraíba realizou a maior edição do Festival Talento na Indústria, alcançando a marca de quase 80 candidatos inscritos. Foi um ano de importante resgate histórico, com o lançamento da coletânea “Revista Sesi Paraíba 75 Anos: Memória, Inovação e Cultura”, e distribuição gratuita em escolas e espaços públicos, iniciativa que celebrou as mais de 7 décadas de existência do Sesi, como agente de desenvolvimento da indústria paraibana.

2025

O Sesi Paraíba realizou a 1ª Corrida Nacional do Sesi, alcançando a marca de mais de 800 candidatos inscritos, a corrida teve um cunho social, durante as inscrições foi arrecadada cerca de uma tonelada de alimentos não perecíveis, que serão distribuídos com instituições sociais de Campina Grande, compromisso com a história e a cultura de Campina Grande. Foi realizado o Arraiá Digital, exposição para reviver memórias do São João de Campina Grande. Foi um ano de importante para educação com a construção de uma nova Escola Sesi em Bayeux e ampliação da Escola Sesi unidade de Campina Grande

O QUE FAZEMOS

O SESI da Paraíba desde a sua fundação, em janeiro de 1949, tem cumprido seu propósito de “contribuir para a sustentabilidade da indústria, atuando como agente transformador da sociedade”, por meio da oferta de serviços nas áreas de Educação, Saúde e Segurança no Trabalho, direcionados ao seu público-alvo: indústrias, trabalhadores e seus dependentes, além da comunidade em geral.

Trabalhando em estreita conformidade com as orientações do Departamento Nacional, o DR implementa ações estrategicamente planejadas para atender às necessidades da indústria paraibana, contribuindo para a elevação da qualidade de sua produção e o aumento da eficiência.

Em 2025, o SESI PB esteve presente em 110 municípios, realizando iniciativas significativas de 1020 empresas industriais e impactando quase 45 mil trabalhadores em todo o estado.

Educação Básica

A Educação Básica desenvolvida pelo SESI Departamento Regional da Paraíba caracteriza-se por uma atuação educacional integrada, que articula formação acadêmica, desenvolvimento socioemocional, inovação pedagógica e preparação para o mundo do trabalho. As Escolas SESI do estado oferecem uma proposta educacional diferenciada, alinhada às diretrizes do SESI Departamento Nacional e, ao mesmo tempo, sensível às demandas econômicas, sociais e produtivas da Paraíba, especialmente no que se refere à formação de crianças, jovens e trabalhadores da indústria.

Essa atuação se materializa por meio de um conjunto estruturado de produtos, serviços e estratégias pedagógicas que sustentam um modelo educacional voltado ao desenvolvimento integral do estudante. As plataformas educacionais adotadas pelo SESI Paraíba cumprem papel central nesse processo, ao assegurar suporte pedagógico qualificado, acompanhamento sistemático da aprendizagem, padronização de processos e integração entre as unidades escolares. O uso do

Sistema de Gestão Escolar (SGE) contribui para a organização, confiabilidade e rastreabilidade das informações educacionais, fortalecendo a gestão pedagógica e administrativa. O Portal SESI Educação consolida-se como referência para docentes e gestores, ao disponibilizar materiais didáticos, diretrizes curriculares, planos de aula e orientações pedagógicas alinhadas à proposta educacional nacional da instituição.

No suporte ao trabalho docente e ao acompanhamento do desempenho discente destaca-se a utilização da Plataforma Plurall, que viabiliza a aplicação de simulados nacionais por meio do PASSE, além de oferecer ferramentas voltadas ao planejamento pedagógico, à avaliação e ao monitoramento da aprendizagem. De forma complementar, o Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) configura-se como solução estratégica para a Educação de Jovens e Adultos (EJA), possibilitando uma oferta educacional flexível, mediada por tecnologia e adequada à realidade de jovens e adultos trabalhadores. A plataforma Lekto reforça o compromisso institucional com o desenvolvimento socioemocional, ao integrar práticas pedagógicas inovadoras ao currículo escolar e proporcionar experiências de aprendizagem mais engajadoras e significativas.

Além das plataformas educacionais, as Escolas SESI Paraíba desenvolvem projetos pedagógicos estruturantes que ampliam as oportunidades formativas e fortalecem a identidade da rede. Iniciativas como o Labenem, o Laboratório de Robótica e o Laboratório de Iniciação Científica (LIC) evidenciam a aposta institucional no protagonismo estudantil, na interdisciplinaridade e no desenvolvimento de competências essenciais para a vida acadêmica, profissional e cidadã. O Labenem, direcionado aos estudantes da 3ª série do Ensino Médio, oferece preparação específica para o Exame Nacional do Ensino Médio (ENEM), com aprofundamento dos objetos de conhecimento, planos de estudo personalizados e suporte socioemocional, contribuindo para melhores resultados e para a construção de trajetórias educacionais mais consistentes.

O Laboratório de Robótica, presente desde os Anos Iniciais do Ensino Fundamental até o Ensino Médio, constitui um dos principais diferenciais do SESI em relação ao mercado educacional. Por meio dele, os estudantes desenvolvem competências relacionadas à tecnologia, à lógica, à resolução de problemas e ao trabalho colaborativo, além de participarem de competições e olimpíadas que projetam o estado da Paraíba no cenário nacional. O Laboratório de Iniciação Científica, fundamentado na abordagem STEAM, promove a cultura da pesquisa e da divulgação científica, incentivando a produção de conhecimento, o pensamento crítico e a investigação desde a educação básica.

No campo das metodologias e da organização curricular, o SESI Paraíba investe continuamente na implementação de práticas pedagógicas inovadoras, alinhadas às transformações da educação brasileira. A consolidação do Novo Ensino Médio e a implementação do Ensino Médio reformulado, conforme a legislação vigente, reforçam a centralidade do Projeto de Vida e Carreira, a ampliação das possibilidades formativas e a valorização da formação técnica e profissional. Nesse contexto, destaca-se a implementação dos Itinerários Formativos de Aprofundamento (IFA), conforme a legislação de 2025, já em curso nas escolas do estado, os quais ampliam as oportunidades de aprofundamento acadêmico e formativo dos estudantes, respeitando seus interesses, projetos de vida e as demandas do mundo do trabalho.

A Educação de Jovens e Adultos, incluindo a EJA profissionalizante, destaca-se por reconhecer os saberes prévios dos trabalhadores e por articular as quatro áreas do conhecimento às necessidades concretas de jovens e adultos inseridos no mercado de trabalho. As ações de captação realizadas diretamente em ambientes industriais reforçam o compromisso do SESI com a ampliação do acesso à educação básica e com a qualificação da força de trabalho da indústria paraibana.

Outro diferencial relevante da Educação Básica do SESI Paraíba é a oferta gratuita do Ensino Bilíngue para os estudantes do Ensino Fundamental Anos Finais, realizada em parceria com a International School. Essa iniciativa amplia o repertório linguístico e cultural dos estudantes, favorece o desenvolvimento de competências comunicativas em língua inglesa e fortalece a formação de cidadãos preparados para atuar em contextos globais, sem custos adicionais para as famílias.

A Educação Tecnológica também ocupa lugar estratégico na proposta educacional do SESI Paraíba. No Ensino Médio, ela é desenvolvida de forma interdisciplinar, integrada aos diferentes componentes curriculares e aos projetos pedagógicos da escola. No Ensino Fundamental, Anos Iniciais e Finais, a Educação Tecnológica é ofertada como componente curricular específico, garantindo a sistematização dos conhecimentos, o desenvolvimento do pensamento computacional e o contato precoce com tecnologias e processos inovadores.

O investimento na formação continuada dos profissionais da educação constitui outro pilar fundamental da atuação educacional do SESI Paraíba. O Núcleo de Formação Docente e Mentoria, iniciativa do Departamento Nacional, é operacionalizado de forma estratégica no estado, assegurando condições adequadas para o desenvolvimento das práticas formativas. Soma-se a isso o incentivo à participação dos docentes nos cursos da Universidade Corporativa SESI SENAI (Unindústria), ampliando as oportunidades de atualização profissional e de alinhamento às diretrizes institucionais.

Dessa forma, a Educação Básica do SESI Departamento Regional da Paraíba consolida-se como uma oferta educacional diferenciada no mercado, ao integrar inovação, tecnologia, formação humana e articulação com o mundo do trabalho. Os impactos dessa atuação refletem-se na melhoria da qualidade do ensino, no fortalecimento das competências dos estudantes e na contribuição efetiva para o desenvolvimento social e produtivo do estado, reafirmando o compromisso do SESI com uma educação transformadora, inclusiva e alinhada às demandas do presente e do futuro.

Cultura

Em 2025, a atuação cultural do SESI Paraíba consolidou-se como um vetor estratégico de desenvolvimento humano, inovação e fortalecimento da identidade regional. Ao articular tradição e tecnologia, a instituição transformou a cultura em um conjunto integrado de produtos, serviços e experiências que geram valor para a indústria, para a comunidade e para os territórios onde atua.

As iniciativas culturais ultrapassaram a dimensão contemplativa e passaram a oferecer experiências formativas, inclusivas e tecnológicas alinhadas às demandas contemporâneas do setor industrial. Ao promover o acesso à arte, à memória e à inovação, o SESI PB fortaleceu competências essenciais como criatividade, pensamento crítico, adaptabilidade e colaboração — habilidades indispensáveis para a indústria moderna. Paralelamente, as ações culturais contribuíram para o bem-estar e o sentimento de pertencimento dos trabalhadores, favorecendo ambientes organizacionais mais saudáveis, colaborativos e produtivos.

Nesse contexto, o SESI Museu Digital reafirmou-se como um equipamento cultural de vanguarda ao incorporar tecnologias de projeção a laser, sensores de reconhecimento de movimento e conteúdos imersivos em realidade virtual. Experiências como Arraiá SESI e SESI Dança, exposições interativas sobre saúde e segurança do trabalho no contexto do Abril Verde, mostras dedicadas ao São João e à cultura carnavalesca, além de mediações educativas interativas, ampliaram significativamente o público visitante e democratizaram o acesso à cultura digital. A museologia interativa passou a funcionar como ferramenta educativa e preventiva, posicionando o SESI como referência nacional em experiências culturais imersivas voltadas à educação, à saúde do trabalhador e à preservação cultural.

A valorização da identidade cultural e da memória industrial foi fortalecida pelo projeto Encantos de Rio Tinto, que integrou memória têxtil, cultura indígena Potiguara e turismo cultural por meio de uma plataforma digital interativa e exposições itinerantes. A iniciativa disponibilizou conteúdos históricos e culturais, produções audiovisuais imersivas e valorizou artistas indígenas e locais, contribuindo para a preservação da memória industrial paraibana, o fortalecimento do protagonismo indígena, o estímulo ao turismo cultural sustentável e a geração de renda para comunidades tradicionais. A itinerância das obras alcançou o Hotel SESI Parque da Mata e o museu digital em Campina Grande, ampliando o acesso e fortalecendo a circulação cultural, ao mesmo tempo em que evidenciou

a integração entre patrimônio industrial, saberes ancestrais e tecnologia digital como solução cultural alinhada à memória do setor produtivo.

No campo educacional, a implantação de Ambientes Maker Culturais nas unidades SESI de Campina Grande, Sousa, Patos e João Pessoa integrou arte, tecnologia e educação por meio de oficinas com impressão 3D, xilogravura e teatro de bonecos, kits didáticos autorais do programa Culturando Arte e Ciência, formação docente baseada na abordagem STEAM e materiais pedagógicos sensoriais e acessíveis. Essas ações promoveram a integração entre saberes indígenas e ciência contemporânea, ampliaram a inclusão de estudantes neurodivergentes e pessoas com deficiência, conectaram a escola à economia criativa local e fortaleceram a aprendizagem ativa. A produção artesanal das maletas do kit pela comunidade da Ribeira de Cabaceiras exemplifica a integração entre educação e economia criativa, evidenciando uma metodologia própria que conecta cultura tradicional, inovação tecnológica e inclusão.

A dimensão social e formativa da cultura também se expressou no protagonismo juvenil por meio do projeto Som, Movimento e Tecnologia, desenvolvido em Patos, que promoveu o ressurgimento da Banda Marcial Dionísio Marques de Almeida. Mais do que revitalizar uma tradição histórica, a iniciativa estruturou formação musical, ensino técnico instrumental, espaços organizados de ensaio e atividades voltadas à cidadania e à liderança juvenil, promovendo inclusão sociocultural, ocupação positiva no contraturno escolar e o desenvolvimento de disciplina, trabalho em equipe e liderança.

Os projetos culturais impulsionaram ainda as cadeias produtivas regionais ao integrar design, artesanato e produção cultural. A produção de obras por artistas Potiguara para exposições, a incorporação do artesanato em couro de Cabaceiras ao design educacional e a valorização de saberes tradicionais como ativos contemporâneos demonstram como o patrimônio cultural pode ser transformado em ativo econômico sustentável, fortalecendo redes locais e promovendo inovação baseada na tradição.

A atuação cultural do SESI PB diferencia-se no mercado pelo alinhamento direto às necessidades da indústria e do trabalhador, pelo uso de tecnologias imersivas e metodologias inovadoras, pela integração entre cultura, educação, saúde e bem-estar, pela valorização de comunidades tradicionais e saberes ancestrais, pela promoção da inclusão e acessibilidade como princípios estruturantes e pela atuação em rede com escolas, comunidades, artistas e instituições culturais.

Ao transformar a cultura em uma plataforma de inovação, inclusão e desenvolvimento humano, o SESI Paraíba consolidou-se como referência em soluções culturais integradas. Suas iniciativas demonstram que preservar identidades, estimular a criatividade e incorporar tecnologia são estratégias fundamentais para fortalecer o capital humano, impulsionar a economia criativa e promover o desenvolvimento sustentável dos territórios industriais.

Saúde

O SESI ao longo de sua história tem se mostrado de fundamental importância na geração de conhecimento junto às empresas e seus trabalhadores prestando serviços relevantes na saúde e segurança no ambiente do trabalho (SST) e na Promoção da Saúde. A contribuição empregada pela instituição valoriza fatores determinantes que influenciam diretamente a forma de pensar e agir dos clientes que experimentam nossas ações na indústria, trabalhadores (as) e seus dependentes que buscam em nossos espaços a segurança, a seriedade e o desejo de que suas necessidades dentro do que ofertamos sejam atendidas. Dessa forma, impactamos positivamente nos resultados das pessoas, seja em seu ambiente de trabalho elevando sua produtividade, quanto na melhoria do seu bem-estar global, atendendo os aspectos da saúde, física, mental e social.

A Unidade de Saúde e Segurança na Indústria, com ampla atuação nos ambientes das empresas industriais e nos Centros de Atividades do Trabalhador, desenvolveu ao longo de 2025 um conjunto expressivo de ações voltadas à Segurança e Saúde no Trabalho (SST) e à Promoção da Saúde, alcançando resultados relevantes para o setor industrial. No período, foram registrados aproximadamente 91 mil atendimentos, realizados por meio dos serviços ofertados em suas plataformas e pela atuação integrada de equipes multidisciplinares especializadas.

No âmbito da Segurança e Saúde no Trabalho e Promoção da Saúde, as ações contemplaram o atendimento a indústrias com cerca de 45 mil trabalhadores, por meio da execução dos serviços, tais como: Programas Legais – Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) e Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), Atividade física esportiva corporativa, Imunização e Cursos/ desenvolvimento de competências em SSI. As consultas e exames ocupacionais totalizaram cerca de 32 mil atendimentos no ano. Destaca-se, ainda, o desempenho das avaliações ambientais, que beneficiaram mais de 11 mil trabalhadores,

representando um resultado 96% à meta estabelecida, evidenciando a elevada demanda das indústrias e a confiança depositada na Instituição.

De forma integrada, as ações desenvolvidas ao longo de 2025 fortalecem a gestão da saúde e da segurança no ambiente industrial, ao priorizar a prevenção de riscos, a promoção da saúde e a melhoria contínua das condições de trabalho. Esse conjunto de iniciativas estabelece bases consistentes para a mitigação de fatores associados ao absenteísmo e ao presenteísmo e cria condições favoráveis ao aprimoramento do desempenho laboral e da produtividade, reforçando o posicionamento da Unidade de Saúde e Segurança na Indústria como parceira estratégica das empresas industriais na promoção da saúde, na conformidade legal e na sustentabilidade dos negócios.

Os resultados alcançados refletem um horizonte de otimismo e crescimento quando nos referimos ao planejamento estratégico a longo prazo, traçados para o ciclo 2022-2027. Os indicadores estratégicos de Saúde e Segurança na Indústria direcionam as ações que teremos que desenvolver e alavancar para atender trabalhadores com a Promoção da Saúde, percentual de redução de riscos ocupacionais das indústrias atendidas pelo SESI e o número de trabalhadores na plataforma de Saúde e Segurança no Trabalho.

O SESI vem trabalhando a cada ano na intensificação das ações de Saúde e Segurança para Indústria que gerem redução do risco e dos afastamentos por doenças, sempre atentos às melhorias dos indicadores, a exemplo da elaboração de indicador de desempenho com vistas a redução dos riscos associados à saúde e segurança mediante atuação do SESI e, saúde e segurança.

O SESI Departamento Regional da Paraíba oferece o serviço de gestão da saúde corporativa, que tem sido crescentemente considerada uma estratégia crucial para negócios, contribuindo para maiores níveis de produtividade, entre outros benefícios. Neste sentido, as empresas têm sido desafiadas a integrar ações de SST, de promoção da saúde e de atenção primária e a transformar esses processos em informações que permitam a identificação de oportunidades e a priorização das intervenções práticas.

Com base neste contexto, o SESI Departamento Regional da Paraíba busca ofertar um modelo de gestão de saúde e segurança eficiente capaz de melhorar o nível de cuidado com os trabalhadores e de apoiar os esforços de otimização dos custos empresariais. Para que esses benefícios possam alcançar as estratégias propostas que contam com disseminação de tecnologias digitais, na padronização dos serviços e no gerenciamento de processos e informações, beneficiando empresas industriais de todos os portes, como também, seus trabalhadores. A realização de cursos ofertados em Saúde e Segurança na indústria se destaca pela sua importância por ser um meio eficaz de comunicação e repasse de conhecimentos junto aos trabalhadores das empresas que aderem ao nosso portfólio.

O SESI é uma instituição comprometida com a saúde e segurança no trabalho, o bem-estar social e a qualidade de vida dos trabalhadores da indústria e seus dependentes. Por meio de uma ampla gama de serviços e programas, buscamos promover a saúde, a segurança e o bem-estar físico e psicossocial, contribuindo para o desenvolvimento sustentável do setor industrial e da sociedade como um todo. Em resumo, o ano foi marcado pelo compromisso contínuo do SESI em promover o desenvolvimento humano e social, contribuindo para a construção de um futuro mais justo e próspero para todos. Agradecemos o apoio e a parceria da Controladoria Geral da União e reafirmamos nosso compromisso em atuar com transparência, ética e eficiência, alavancando a produtividade industrial com mais segurança, saúde e bem-estar do trabalhador

COMO ATUAMOS

O êxito do SESI em atender seu público-alvo em cada região do país deve-se ao modelo de governança e à estratégia sistêmica pactuada entre os Departamentos Nacional e Regionais. O modelo de governança está estruturado, de maneira descentralizada, em dois planos que interagem entre si e se complementam harmonicamente para consecução da sua missão institucional: o plano externo e o plano interno.

O sucesso do SESI em atender ao seu público-alvo em todas as regiões do País é fundamentado em um modelo de governança que está preparado para operar em rede e implementar estratégias acordadas entre os Departamentos Nacional e Regionais, alocando de forma estratégica os recursos arrecadados em benefício da indústria. Esse modelo de governança é estruturado de maneira descentralizada em dois planos que interagem e se complementam de modo harmonioso para alcançar os objetivos do SESI: o plano externo e o plano interno. Governança no plano externo O SESI é um Serviço Social Autônomo com personalidade jurídica de direito privado e sem fins lucrativos, vinculado ao Sistema Confederativo Sindical da Indústria, que não integra a Administração Pública. Sua estrutura de governança é administrada pela Confederação Nacional da Indústria (CNI), de acordo com o Decreto-Lei nº 9.403, de 25 de junho de 1946, a quem também coube a elaboração do seu Regulamento, destinado a estabelecer normas para sua organização e direção, aprovado pelo Decreto-Lei nº 57.375, de 02 de dezembro de 1965. A governança no plano externo decorre da vinculação da entidade à Confederação Nacional da Indústria. Uma vez criado o SESI, coube – e continua cabendo – à CNI a iniciativa de definir a estrutura organizacional, os poderes, as competências, a composição e a forma de funcionamento dos órgãos internos, bem como exercer, direta ou indiretamente, a administração superior da entidade. A lei atribuiu à CNI a função de organizar e dirigir o SESI porque, como representante legal do conjunto das empresas industriais responsáveis pelo seu financiamento, na forma prevista no Art. 240 da CF/88, detém a legitimidade para, em nome delas, exercer o controle e a administração superior da entidade que financiam. Além disso, essa instituição é profunda conhecedora das demandas das indústrias e dos industriários, na medida em que seus quadros diretivos são, obrigatoriamente, preenchidos por empresários industriais, que logram imprimir no SESI uma gestão privada e dotada de visão empresarial.

Governança no plano externo

O SESI é um Serviço Social Autônomo com personalidade jurídica de direito privado, sem fins lucrativos. Além disso, vale ressaltar que não integra a Administração Pública. Sua estrutura de governança é administrada pela CNI, vinculada ao sistema confederativo sindical da indústria – de acordo com o Decreto-Lei nº 9.403/46, de 25/06/1946, e com o seu Regulamento, aprovado pelo Decreto-Lei nº 57.375, de 02/12/1965. A administração superior do SESI, bem como a definição da sua estrutura organizacional, compreendendo os poderes,

as competências e a forma de funcionamento dos órgãos internos, incumbe à CNI.

A lei atribuiu à CNI a função de organizar e dirigir o SESI porque, como representante legal do conjunto das empresas industriais responsáveis pelo financiamento do SESI, na forma prevista no art. 240 da CF/88, detém legitimidade para, em seu nome, exercer o controle e a administração superior da entidade que financiam. Além disso, essa instituição é profunda conhecedora das demandas das indústrias e dos industriários, na medida em que seus quadros diretivos são obrigatoriamente preenchidos por industriais, que logram imprimir no SESI uma gestão privada, com visão empresarial.

No entanto, a estrutura organizacional do SESI não é de responsabilidade exclusiva da CNI, sendo incumbência, também, das Federações das Indústrias estaduais – cujos participantes são os sindicatos representativos das categorias econômicas industriais –, o que confere à governança da entidade mais legitimidade, agilidade e proximidade com as especificidades regionais.

Governança no plano interno

A governança no plano interno é exercida por órgãos nacionais e regionais, sob regime de unidade normativa e descentralização executiva. Ela é estabelecida no Regulamento do SESI, que também prevê que o Conselho Nacional constitua uma Comissão de Orçamento, de caráter permanente, para que sejam fiscalizadas tanto a execução orçamentária quanto a movimentação de fundos dos Departamentos Nacional e Regionais.

Os órgãos nacionais do SESI, com jurisdição em todo o País, são o Conselho Nacional, órgão colegiado com função normativa e fiscalizadora superior, com poder de correção, e o Departamento Nacional, órgão administrativo incumbido de (i) promover os objetivos institucionais de forma executiva e sistêmica; (ii) fiscalizar, sempre que julgar oportuno, os órgãos regionais, quanto à observância dos dispositivos legais, regulamentares, estatutários e regimentais inerentes ao SESI; e (iii) acompanhar a avaliação do cumprimento, pelos órgãos regionais, das regras de desempenho e das metas físicas e financeiras relativas a alocações de recursos na educação e a ações de gratuidade. Essa fiscalização, exercida pelo Departamento Nacional do SESI, não tem poder correcional, mas complementa a fiscalização superior, de competência do Conselho Nacional.

Por sua vez, os órgãos regionais, instalados em cada estado e no Distrito Federal – onde houver federação de indústrias filiada à CNI –, são integrados por um Conselho Regional, que tem função normativa local, e por um Departamento Regional, responsável pela administração e pela execução dos serviços institucionais na respectiva base territorial. A direção do Departamento Regional é exercida pelo Presidente da Federação das Indústrias do estado. Esses órgãos são vinculados à Federação das Indústrias dos respectivos estados e gozam de autonomia para (i) administrar seus serviços; (ii) gerir seus recursos, seu regime de trabalho e suas relações empregatícias, sempre em conformidade com as diretrizes e as normas gerais estabelecidas pelos órgãos nacionais; e (iii) atuar na correção e na fiscalização a eles inerentes. Esse regime de descentralização da governança permite, em razão da proximidade entre o Departamento Regional e as empresas industriais da respectiva base territorial, tanto o conhecimento das demandas específicas de cada estado quanto seu atendimento.

O SESI Paraíba adota um modelo de governança que favorece a otimização de processos, a correta alocação de recursos e a conformidade com normas regulatórias assegurando que as decisões sejam tomadas com embasamento técnico e compromisso com a melhoria contínua. A estrutura organizacional distribui funções de maneira adequada, promovendo clareza nas responsabilidades e fortalecendo a capacidade institucional de inovar e aprimorar suas práticas. O alinhamento com as exigências regulatórias e as boas práticas de governança permite que os serviços prestados à indústria e à sociedade sejam conduzidos com segurança, previsibilidade e impacto positivo.

O compliance desempenha um papel essencial dentro dessa estrutura, indo além da fiscalização de normas e assumindo uma abordagem humanizada e estratégica. No SESI Paraíba, sua atuação se baseia na promoção de uma cultura organizacional ética e transparente, garantindo que eventuais erros sejam tratados de maneira sigilosa, imparcial e orientada à aprendizagem e aprimoramento dos processos. O compromisso da instituição não é apenas com a correção de falhas, mas com a criação de um ambiente organizacional seguro, onde os colaboradores sintam-se encorajados a relatar situações sem receio de represálias. A gestão de riscos é conduzida com foco no aperfeiçoamento contínuo, reforçando a confiança interna e fortalecendo a governança como um pilar essencial para a sustentabilidade da instituição.

A atuação do SESI Paraíba se destaca pelo compromisso com a transparência e a eficiência na execução de suas políticas, permitindo respostas ágeis às demandas do setor industrial e assegurando a correta aplicação dos recursos. O relacionamento com a sociedade e as partes interessadas é fortalecido por meio de canais de comunicação e prestação de contas, promovendo confiança e engajamento no desenvolvimento de soluções inovadoras para a indústria. A estrutura de governança reflete a integração entre administração superior e mecanismos de controle, permitindo que a instituição se mantenha alinhada às necessidades do setor produtivo e contribua para o desenvolvimento sustentável.

A governança do SESI é estruturada para garantir a geração de valor de forma contínua, assegurando eficiência na aplicação dos recursos, aprimoramento dos processos e alinhamento estratégico com as necessidades da indústria e da sociedade. No curto prazo, busca otimizar a gestão interna, garantindo transparência, conformidade e respostas ágeis às demandas do setor. No médio prazo, fortalece a capacidade institucional de inovar e adaptar-se às mudanças regulatórias e econômicas, promovendo a melhoria contínua dos serviços. No longo prazo, assegura a perenidade da instituição, consolidando seu papel no desenvolvimento sustentável da indústria e no bem-estar dos trabalhadores, sempre fundamentado em um modelo de governança ética, eficiente e alinhado aos princípios de transparência e responsabilidade.

O Conselho Regional, presidido pelo líder da Federação das Indústrias do Estado, define as diretrizes estratégicas, enquanto o Departamento Regional executa as políticas institucionais com autonomia e compromisso com a inovação. Esse modelo estruturado permite que o SESI Paraíba continue aprimorando seus serviços e ampliando seu impacto, consolidando-se como um agente essencial no fortalecimento da indústria e no bem-estar dos trabalhadores.

O regime de unidade normativa, garantido pela atuação do Conselho Nacional, e a coordenação sistêmica e estratégica – exercida pelo Departamento Nacional – contribuem para a redução das assimetrias regionais, inclusive financeiras. Essa prática converge para a disseminação e a padronização de metodologias de negócios, pautadas pelas melhores práticas de gestão e para a prestação de serviços com a mesma qualidade em todo o Brasil, assegurando o jeito SESI de atuar.

Resultado

A conexão e a interação entre a governança externa e a interna são permanentes e podem ocorrer de forma direta e indireta. Como exemplo dessa conexão direta, tem-se que, no âmbito estadual, os presidentes das Federações das Indústrias presidem os Conselhos Regionais e exercem a direção executiva dos Departamentos Regionais do SESI.

Em complemento, ciente de que o aprimoramento da gestão constitui um processo contínuo, inerente à sua responsabilidade social, o SESI adotou uma série de medidas que, além de visar ao fortalecimento e à acessibilidade aos resultados da sua gestão, atendem à Resolução SESI-CN nº 75/2016, aprovada pelo Conselho Nacional, com o objetivo de “Estabelecer, no âmbito do SESI, diretrizes sobre medidas de aumento da transparência, em especial por meio da utilização dos sítios das entidades na rede mundial de computadores”. Tais medidas para incremento da transparência justificam-se pela importância de se permitir o acesso da sociedade aos canais de comunicação e às informações sobre os dados relevantes do SESI, como forma de controle social da atuação da entidade.

O SESI é fiscalizado pelo Tribunal de Contas da União (TCU) e tem seu orçamento submetido ao Ministério responsável, além de submeter-se a auditorias independentes, o que confere transparência, controle e idoneidade à gestão.

O SESI, norteado por princípios éticos e consciente de sua responsabilidade social, está comprometido com a transparência de sua atuação. Por isso, publica suas realizações, dados de sua gestão e informações sobre os serviços prestados no seu Site da Transparência, ambiente desenvolvido para acesso fácil e rápido, repleto de informações relevantes, sempre atualizadas.

No endereço <https://www.portaldaindustria.com.br/sesi/canais/transparencia/>, é possível encontrar o demonstrativo de receita e despesas, os nomes dos dirigentes e do corpo técnico, a estrutura de governança, a demonstração de resultados, entre outros conteúdos de interesse da sociedade, totalizando 40 temas publicados.

Por fim, ainda no âmbito da transparência e da prestação de contas, as diretrizes do Conselho Nacional, previstas na Resolução SESI/CN nº 0049/2019, orientam o programa Compliance, que conduz os processos institucionais ao cumprimento das leis e das normas que regem a entidade, além de promover a cultura da ética e da integridade no relacionamento entre colaboradores, gestores e seus diferentes stakeholders. Esse programa fortalece as instâncias internas de apoio à governança

Em complemento, ciente de que o aprimoramento da gestão constitui um processo contínuo, inerente à sua responsabilidade social, o SESI adotou uma série de medidas que, além de visar ao fortalecimento e à acessibilidade aos resultados da sua gestão, atendem à Resolução SESI-CN nº 75/2016, aprovada pelo Conselho Nacional, com o objetivo de “Estabelecer, no âmbito do SESI, diretrizes sobre medidas de aumento da transparência, em especial por meio da utilização dos sítios das entidades na rede mundial de computadores”. Tais medidas para incremento da transparência justificam-se pela importância de se permitir o acesso da sociedade aos canais de comunicação e às informações sobre os dados relevantes do SESI, como forma de controle social da atuação da entidade.

O SESI é fiscalizado pelo Tribunal de Contas da União (TCU) e tem seu orçamento submetido ao Ministério responsável, além de submeter-se a auditorias independentes, o que confere transparência, controle e idoneidade à gestão.

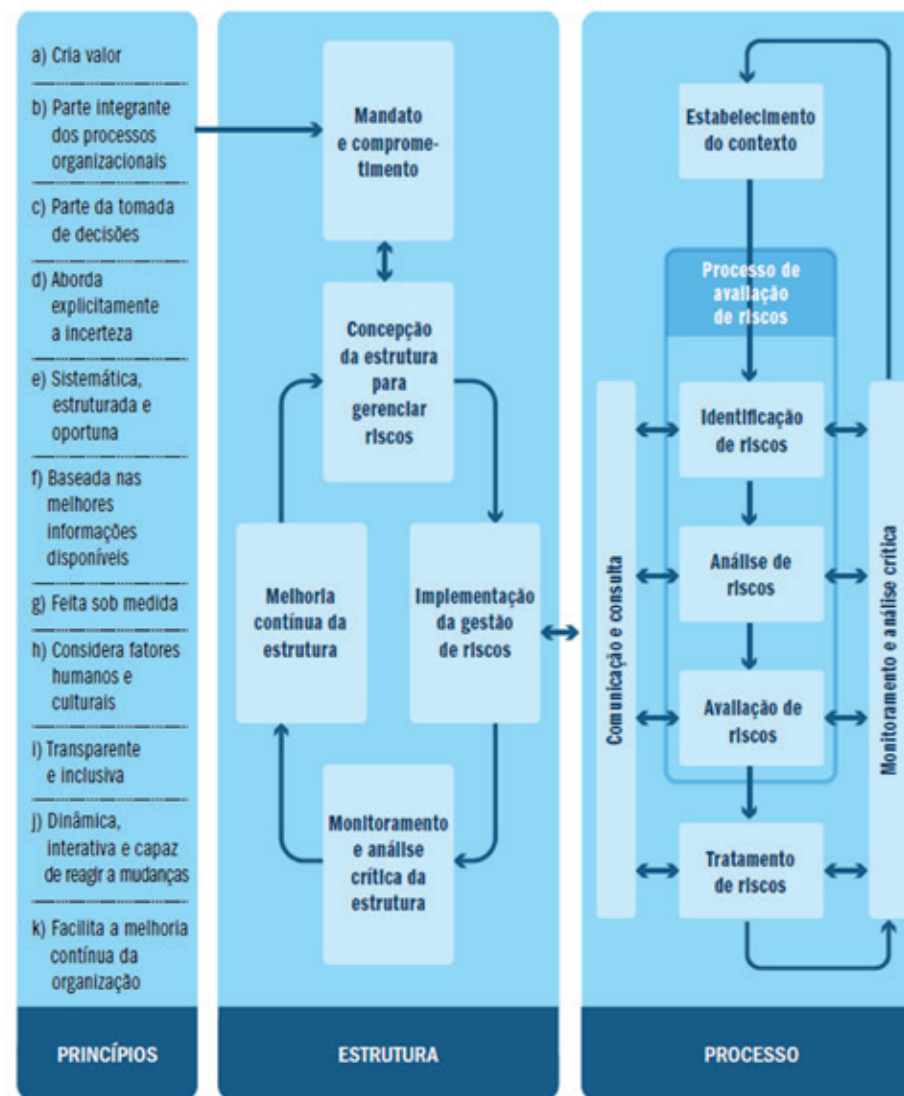
O SESI, norteado por princípios éticos e consciente de sua responsabilidade social, está comprometido com a transparência de sua atuação. Por isso, publica suas realizações, dados de sua gestão e informações sobre os serviços prestados no seu Site da Transparência, ambiente desenvolvido para acesso fácil e rápido, repleto de informações relevantes, sempre atualizadas.

A conexão e a interação entre a governança externa e a interna são permanentes e podem ocorrer de forma direta e indireta. Nos anexos do Relatório, apresenta-se a descrição detalhada da governança corporativa do SESI. Em adição, o diagrama detalhado do Sistema encontra-se disponível no Sítio Eletrônico da transparência do Departamento Nacional por meio do seguinte link: <https://www.portaldaindustria.com.br/sesi/canais/transparencia/estrutura-competencias-elegislacao/diagrama-de-governanca/>

Modelo de Gestão de Riscos

Durante o ano 2025 foi dada continuidade ao modelo de Gestão de Riscos iniciado nos exercícios anteriores no SESI - PB. Houve um avanço significativo dentro da organização no desenvolvimento da importância e necessidade do avanço nas questões do gerenciamento de riscos, a estruturação da implementação dos modelos necessários para um emprego das análises dos riscos e a numa forma consistente e eficaz das atividades destacando os processos internos da

organização, possibilitando campo para a criação de uma cultura organizacional aderente às boas práticas de gestão de riscos.



O setor de Controle Interno e Compliance adotou o modelo de trabalho baseado nas diretrizes e posicionamentos da ISO 31000. Então, estamos realizando o desdobramento das ações aplicando a sistemática de gerenciamento dos riscos nos departamentos da instituição de forma prática e assertiva, focando na identificação, análise, avaliação e tratamento dos riscos corporativos. Levando em consideração os princípios, a estrutura e processo do modelo de gestão de riscos divulgado na norma como padrão comum a qualquer área de atuação.



Abaixo segue ilustrado o modelo utilizado:

O modelo de atuação adotado pelo SESI-PB para a gestão de riscos é estruturado de forma integrada e transversal, abrangendo todas as áreas da instituição por meio de um processo contínuo e sistemático de gerenciamento de riscos, com foco prioritário no ambiente interno, no fortalecimento dos controles, na melhoria dos processos e no suporte à tomada de decisão estratégica.

Como ações futuras, o SESI-PB fortalecerá a gestão de riscos com o apoio contínuo da Alta Gestão e o engajamento dos agentes de riscos da organização, ampliando a atuação integrada com as áreas meio e de negócios. Essas ações terão como foco o mapeamento sistemático dos riscos corporativos, a avaliação do nível de maturidade dos processos e o uso intensivo de um sistema informatizado de gerenciamento de riscos, assegurando a coleta estruturada de informações relevantes, o monitoramento contínuo e a tomada de decisões cada vez mais assertivas.

No que se refere à metodologia de análise e avaliação de riscos, o SESI-PB adota as diretrizes da ISO 31000, operacionalizadas por meio de uma plataforma automatizada de gestão de riscos. Essa abordagem permite a execução integrada e ágil das etapas de identificação, análise, avaliação, classificação, tratamento, comunicação e monitoramento dos riscos, ampliando o controle sobre os processos mapeados e tornando a gestão mais eficiente, proativa e orientada à prevenção e mitigação de eventos que possam impactar o desempenho organizacional. Os critérios utilizados para a realização da análise e níveis dos riscos dos nossos processos internos seguem os parâmetros abaixo definidos na política interna de gestão de riscos da organização, aprovada e adotada pelo nosso Regional.

Segue os critérios com suas escalas atuais dos níveis de riscos:

ANÁLISE	DESCRIÇÃO DOS CRITÉRIOS
BAIXO	Devem ser feitas considerações sobre uma solução de baixo custo mais eficaz ou com melhorias que não imponham uma carga de custos adicionais, caso a empresa queira assumir o risco, caso contrário, poderá tratar os riscos futuramente.
MODERADO	Devem ser determinados os investimentos necessários caso haja necessidade para o tratamento dos riscos, deve ser implantado dentro de um período definido. Quando o risco moderado está associado às consequências altamente prejudiciais, pode ser necessária uma avaliação adicional para estabelecer mais precisamente a probabilidade do dano, como base para determinar a necessidade de melhores controles operacionais. Monitorar anualmente e comparar com série histórica.
ALTO	Devem ser determinados os investimentos necessários para o pronto tratamento dos riscos. Há necessidade de controlar o risco através de planos de ação, a fim de não prejudicar os objetivos que estão em execução. Os planos de ação podem precisar ser reavaliados ao longo do período até que o risco tenha sido tratado. Monitorar anualmente e comparar com série histórica.
EXTREMO	Devem ser colocados à disposição os investimentos necessários para a redução da probabilidade, fonte de risco ou consequência a níveis aceitáveis, por isso seu tratamento tem que ser imediato, mesmo sabendo que esses recursos não estavam previstos no projeto inicial. Caso o risco envolva um trabalho em execução, deve ser tomada uma ação urgente para estagnar a execução e iniciar de imediato o controle e tratamento com finalidade para evitar um evento catastrófico. Monitorar os planos em execução de acordo com o cronograma estratégico colocado em prática e realmente verificar a eficácia do controle aplicado para estabilizar e/ou extinguir o evento de risco. Monitorar anualmente e comparar com série histórica.

Dentro da Gestão de Risco da instituição, e com vistas a atender a nova Legislação de Proteção de Dados - LGPD, iniciou-se às atividades de implementação de suas políticas bem como a implantação do tratamento de riscos dos processos que envolve os riscos de privacidade dos dados pessoais e a segurança da informação dos processos organizacionais.

Riscos Mapeados

No mapeamento dos riscos corporativos, os diagnósticos iniciais já permitiram identificar riscos relevantes a partir de um processo estruturado de escuta ativa. Por meio de reuniões e entrevistas direcionadas, serão levantadas informações críticas sobre vulnerabilidades dos processos, que serão tratadas de forma estratégica. Em 2026, a priorização dos processos-chave será ainda mais refinada, concentrando esforços na gestão dos riscos com maior impacto sobre os objetivos do negócio, de modo a fortalecer a tomada de decisão, a eficiência operacional e a geração de resultados sustentáveis para a organização.

O sistema automatizado de gerenciamento de riscos Perinity-GRC, adotado pelo SESI-PB em parceria com o Departamento Nacional, passará por um processo estruturado de atualização e qualificação das informações, com o objetivo de refinar as práticas de gestão de riscos e ampliar o nível de maturidade do modelo adotado. Essa evolução permitirá maior abrangência, profundidade analítica e efetividade na gestão dos riscos corporativos.

Por meio da plataforma, todo o ciclo de gestão de riscos é conduzido de forma integrada e automatizada, contemplando as etapas de identificação, análise, categorização, avaliação, tratamento, monitoramento e comunicação dos riscos, bem como a geração de relatórios de inteligência do negócio que orientam as ações de controle, aprimoramento contínuo e fortalecimento dos macroprocessos organizacionais.



Avaliação e Classificação dos Riscos (Visão GRC)

Os riscos corporativos do SESI-PB são identificados e estruturados a partir dos macroprocessos estratégicos, táticos e operacionais, assegurando aderência ao modelo de Governança, Riscos e Compliance (GRC). A avaliação ocorre por meio da matriz de risco baseada na combinação entre probabilidade e consequência, conforme critérios estabelecidos nas Tabelas 1 e 2, o que garante padronização, objetividade e comparabilidade das análises.

A mensuração da probabilidade de ocorrência dos eventos de risco considera uma escala progressiva, variando de Raro (1) a Quase Certo (5), refletindo a frequência esperada do evento no contexto organizacional. De forma complementar, a análise das consequências avalia o nível de impacto sobre o alcance dos objetivos estratégicos, operacionais e institucionais, variando de Desprezível (1) a Catastrófico (5).

A avaliação dos níveis de risco é realizada de forma colaborativa entre o gestor responsável pelo processo, o agente de riscos da área e o setor de Controle Interno, Compliance e Riscos, assegurando segregação de funções, visão crítica e consistência metodológica. Após a mensuração, os riscos são classificados conforme os critérios da matriz institucional, permitindo sua priorização e o direcionamento de respostas ao risco por meio de ações mitigatórias, controles internos e planos de tratamento, alinhados aos objetivos estratégicos e ao apetite a riscos da organização.

Tabela 1. Probabilidade

PROBABILIDADE	DESCRIÇÃO DA PROBABILIDADES	PESO
Quase Certo	Espera que ocorra na maioria das circunstâncias	5
Provável	Provavelmente ocorrerá na maioria das circunstâncias	4
Possível	Pode ocorrer em algum ocorra	3
Improvável	Não se espera que ocorra	2
Raro	Poderia <u>aconter</u> em circunstâncias excepcionais	1

Tabela 2. Consequências

CONSEQUÊNCIA	DESCRIÇÃO DAS CONSEQUÊNCIAS	PESO
Desprezível	A consequência não afeta o alcance dos objetivos da organização	1
Menor	O impacto impede o alcance dos objetivos da organização por um período curto	2
Moderada	O impacto impede o alcance de um objetivo da organização por período longo	3
Maior	O impacto impede o alcance de vários objetivos da organização por período longo	4
Catastrófica	O impacto é devastador para a organização, ameaçando a sua existência	5

Priorização, Tratamento e Governança dos Riscos (Visão GRC)

Os riscos classificados com maior probabilidade de ocorrência e/ou maior impacto sobre os objetivos organizacionais, conforme as escalas de probabilidade e consequência estabelecidas, são consolidados nas matrizes de riscos corporativas e submetidos à análise crítica da gestão, reforçando o papel da governança na supervisão e na tomada de decisão baseada em riscos.

A partir dessa análise, serão definidos e implementados controles mitigatórios e planos de ação proporcionais ao nível de exposição ao risco, com foco na redução da probabilidade, do impacto ou de ambos, conforme a estratégia de tratamento adotada. Esse processo fortalece a resiliência dos macroprocessos organizacionais e contribui diretamente para a proteção de valor, a continuidade dos serviços e o alcance dos resultados institucionais.

O monitoramento dos riscos deve ocorrer de forma contínua e sistemática, garantindo a atualização das informações, a verificação da efetividade dos controles e a adaptação às mudanças no contexto interno e externo. Ao final

de cada ciclo de gestão, os resultados consolidados da gestão de riscos serão reportados à Alta Administração, assegurando transparência, accountability e suporte qualificado à gestão estratégica, em consonância com as melhores práticas de GRC.

Perspectivas para 2026

- Para o exercício de 2026, o SESI/PB dará continuidade aos avanços consolidados em 2025, com foco em:
- Elevar o nível de maturidade da gestão de riscos, ampliando sua integração ao planejamento estratégico e à gestão por resultados;
- Fortalecer ainda mais a cultura organizacional de riscos, com capacitações direcionadas e maior protagonismo das áreas;
- Aprimorar o uso de dados e indicadores de riscos (KRIs) para suporte à tomada de decisão;
- Expandir a integração entre gestão de riscos, compliance, controles internos, projetos e desempenho organizacional;
- Intensificar o monitoramento dos riscos estratégicos, tecnológicos, regulatórios e reputacionais;
- Consolidar a gestão de riscos como elemento central da governança corporativa.

Dessa forma, a gestão de riscos seguirá como um pilar estratégico da organização, contribuindo para decisões mais seguras, processos mais eficientes e resultados sustentáveis, alinhados à missão institucional e às expectativas da sociedade.

O compromisso com a boa governança também se reflete na gestão de riscos, que é realizada de forma contínua e estruturada. Por meio do sistema automatizado Perinity-GRC, o SESI-PB monitora riscos organizacionais em diferentes níveis, permitindo a identificação de pontos críticos e a implementação de estratégias preventivas. Esse processo reforça a integridade da instituição e a qualidade da prestação de serviços, alinhando-se a um modelo que prioriza a tomada de decisões baseadas em dados e na mitigação de riscos operacionais.

A governança eficaz do SESI-PB está diretamente ligada ao compliance, cuja estrutura de controle interno assegura o alinhamento com normativas legais e princípios éticos, fortalecendo a confiança da indústria e da sociedade.

Programa de Compliance do SESI Paraíba

O Programa de Compliance do SESI Paraíba foi desenvolvido com o objetivo de fortalecer a cultura organizacional, garantindo que todos os processos e atividades estejam alinhados às normas regulatórias, aos princípios éticos e às melhores práticas de governança. A estrutura do programa segue os fundamentos de prevenção, detecção e resposta, promovendo um ambiente institucional baseado na transparência, na integridade e na conformidade legal.

Além disso, o programa é fortemente focado na humanidade e direcionado ao ensinamento, enfatizando o desenvolvimento pessoal e profissional dos colaboradores, bem como a disseminação de valores éticos que fortalecem o compromisso com um ambiente de aprendizado contínuo e inclusivo.

Pilares de Programa de Compliance



A imagem representa a estrutura dos Pilares do Programa de Compliance, destacando a importância da governança e da integridade organizacional. No contexto do SESI Paraíba (SESI-PB), essa estrutura se alinha diretamente às suas práticas de transparência, gestão de riscos e ética corporativa.

A base do programa está no comprometimento da alta administração, reforçando que a liderança tem um papel crucial na implementação de um ambiente organizacional íntegro. Os dez pilares abrangem aspectos essenciais como gestão de riscos, código de conduta, auditoria, comunicação e due diligence de terceiros, todos fundamentais para a conformidade regulatória e operacional do SESI-PB.

No topo da estrutura, a cultura de compliance e integridade reflete o compromisso da instituição com boas práticas de governança e prestação de contas à sociedade e à indústria paraibana. Assim, a imagem sintetiza a base ética que sustenta as operações do SESI-PB, garantindo credibilidade e alinhamento com padrões nacionais e internacionais de compliance.

Estrutura e Funcionamento



Integrado à governança, o programa apoia todas as áreas na mitigação de riscos e no cumprimento de diretrizes normativas. Vinculado à alta administração, é supervisionado pelo Conselho Regional e pelo Departamento Regional do SESI PB, assegurando alinhamento com as diretrizes nacionais e promovendo a implementação de práticas de conformidade na gestão.

A instituição adota mecanismos de prevenção baseados em políticas internas e códigos de conduta, garantindo que todos os colaboradores compreendam as regras e valores que norteiam suas atividades. A gestão de riscos é realizada por meio do monitoramento contínuo dos processos institucionais, promovendo ações corretivas e preventivas para minimizar impactos operacionais e reputacionais.

Além disso, o SESI Paraíba mantém um canal de denúncias seguro e sigiloso, possibilitando que colaboradores e demais partes interessadas relatem possíveis irregularidades, assegurando a confidencialidade e a imparcialidade na apuração dos casos.

O compromisso da instituição com a integridade se reflete no aprimoramento contínuo das práticas de conformidade, na capacitação constante dos colaboradores e na promoção de um ambiente organizacional baseado na ética e na transparência. Dessa forma, o SESI Paraíba assegura não apenas o cumprimento das normas, mas também a consolidação de uma cultura de integridade e governança responsável, fortalecendo sua credibilidade e contribuindo para a excelência na prestação de serviços à indústria e à sociedade.

Modelo de Negócios

Nosso Propósito:

Transformar vidas para uma indústria mais competitiva e Sustentável

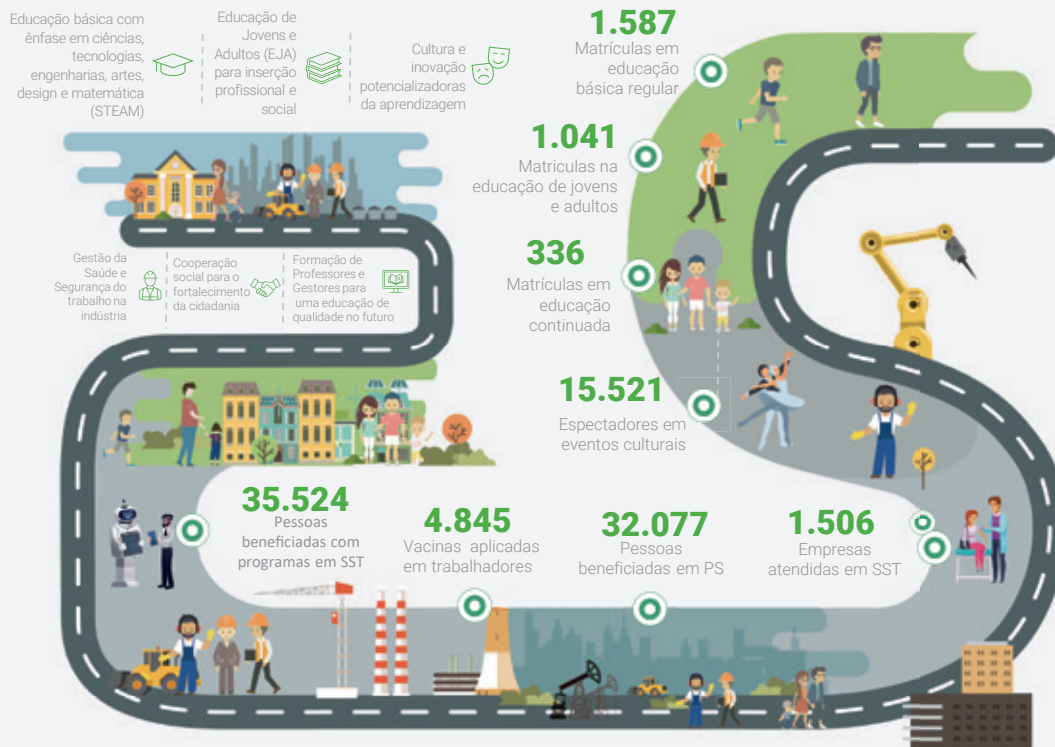
Beneficiários

- Indústria brasileira
- Trabalhadores industriais
- Dependentes dos trabalhadores industriais
- Sociedade civil



PRODUTOS E SERVIÇOS

RESULTADOS ALCANÇADOS



Entrega de Valor

- Educação básica indutora das competências e habilidades requeridas para o trabalho do futuro
- Promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis
- Contribuir para a equidade social do País



110
Municípios atendidos



04
Escolas



14
Unidades móveis

08
Centros de promoção da saúde



04
Centros de saúde e segurança da indústria



01
Centros de cultura



605
Empregados



92.090.942,97
Receita total

Nossos Recursos Sistêmicos





NOSSA ESTRATÉGIA E NOSSOS RESULTADOS

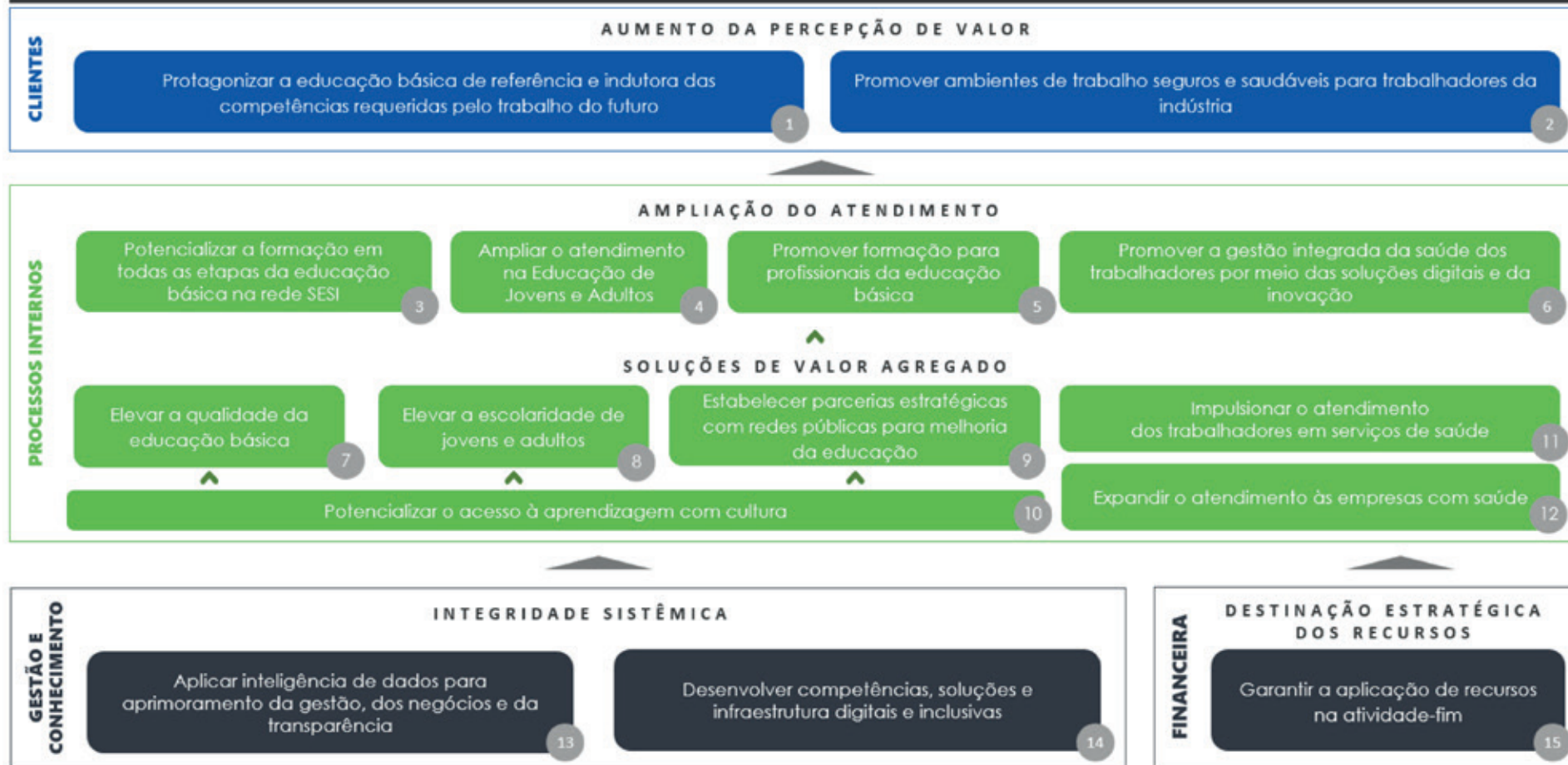
SESI ESCOLA DE REFERÊNCIA

SESI ESCOLA DE REFERÊNCIA

MAPA ESTRATÉGICO SISTÊMICO – 2025-2027



TRANSFORMAR VIDAS PARA UMA INDÚSTRIA MAIS COMPETITIVA



VINCULAÇÃO DO PLANO ESTRATÉGICO SISTÊMICO AOS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL			
Objetivo Estratégico	ODS Vinculado	Objetivo Estratégico	ODS Vinculado
1. Protagonizar a Educação Básica de referência e indutora das competências requeridas pelo trabalho do futuro	   	9. Estabelecer parcerias estratégicas com redes públicas para melhoria da educação	   
2. Promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis para trabalhadores da indústria	   	10. Potencializar o acesso à aprendizagem com cultura	  
3. Potencializar a formação em todas as etapas da Educação Básica na rede SESI	   	11. Impulsionar o atendimento dos trabalhadores em serviços de saúde	   
4. Ampliar o atendimento na Educação de Jovens e Adultos	   	12. Expandir o atendimento às empresas com saúde	   
5. Promover formação para profissionais da Educação Básica	 	13. Aplicar inteligência de dados para aprimoramento da gestão, dos negócios e da transparência	
6. Promover a gestão integrada da saúde dos trabalhadores por meio das soluções digitais e da inovação	   	14. Desenvolver competências, soluções e infraestrutura digitais e inclusivas	
7. Elevar a qualidade da Educação Básica	  	15. Garantir a aplicação de recursos na atividade-fim	  
8. Elevar a escolaridade de jovens e adultos	  		

Para mais informações sobre os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e o progresso da Agenda 2030 no Brasil, acesse o portal oficial: <https://odsbrasil.gov.br/>.

NOSSOS RESULTADOS

A estratégia do SESI Paraíba para o exercício de 2025 foi fundamentada e definida com todas as áreas da instituição, com foco no desdobramento do plano estratégico sistêmico 2025-2027, considerando o alinhamento com os objetivos, indicadores e metas do Mapa Estratégico do SESI - Departamento Nacional.

Além das metas estratégicas pactuadas com o Nacional por ocasião da elaboração do Planejamento Estratégico de 2025, este Departamento Regional também inclui no seu Mapa Estratégico, as metas do PEG – Programa de Eficiência da Gestão, estabelecido pelo Conselho Nacional do SESI, através da Resolução 0093/2020 que consiste na definição de indicadores e referenciais nacionais, bem como de medidas que incentivem o cumprimento pelos Departamentos Regionais, contribuindo para elevação da eficiência e para a redução das assimetrias de resultados.

Para o alcance do propósito da instituição que é o de: “Transformar vidas e fortalecer uma indústria competitiva e sustentável”, o SESI-PB elaborou o Plano de Ação de 2025, desenvolvido em consonância com nosso modelo de negócio, com a demanda da indústria e com foco nos resultados operacionais e financeiros, bem como na eficiência da gestão, a partir da implantação da nova estrutura apoiada numa visão plurianual das iniciativas e estratégias voltadas para o aumento da sustentabilidade financeira, a melhoria da qualidade dos serviços prestados, o alcance das metas regionais estabelecidas, bem como o aprimoramento da eficiência da gestão.

Para acompanhamento da execução da estratégia, o SESI PB adota o sistema de monitoramento mensal das metas regionais, disseminando em plataforma própria do planejamento, via intranet, os seus resultados e, trimestralmente, realiza a RAE – Reunião de Análise Estratégica com o objetivo de analisar

as estratégias vigentes, identificar os possíveis desvios de rota e tratar as inconsistências, por meio da implantação de ações preventivas e corretivas para alcance dos resultados. Para definição de seus objetivos estratégicos, o SESI PB adota a metodologia utilizada pelo Departamento Nacional e faz revisão de seu Mapa Estratégico sempre que identifica a necessidade de ajuste em seus objetivos e/ou indicadores estratégicos, conforme demanda do SESI – Departamento Nacional ou do próprio Departamento Regional.

O Mapa Estratégico Sistêmico do SESI, que explicita os focos de atuação e a relação entre eles, está apresentado a seguir:

Mapa Estratégico 2025-2027



Transformar vidas e fortalecer uma indústria competitiva e sustentável.

CLIENTES

AUMENTO DA PERCEÇÃO DE VALOR

Protagonizar a educação básica de referência e indutora das competências requeridas pelo trabalho do futuro

Promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis

PROCESSOS INTERNOS

AMPLIAÇÃO DO ATENDIMENTO

Potencializar a formação em todas as etapas da educação básica na rede Sesi

Ampliar o atendimento na Educação de Jovens e Adultos

Promover a gestão integrada da saúde dos trabalhadores por meio das soluções digitais e da inovação

SOLUÇÕES DE VALOR AGREGADO

Elevar a qualidade da educação básica

Elevar a escolaridade de jovens e adultos

Estabelecer parceria estratégicas com redes públicas para melhoria da educação

Potencializar a aprendizagem com cultura

Impulsionar a saúde dos trabalhadores

Expandir o atendimento às empresas com saúde

GESTÃO E CONHECIMENTO

INTEGRIDADE SISTÊMICA

Aplicar inteligência de dados para aprimoramento da gestão, dos negócios e da transparência

Desenvolver competências, soluções e infraestrutura digitais e inclusivas

FINANCEIRA

DESTINAÇÃO ESTRATÉGICA DOS RECURSOS

Garantir a aplicação de recursos na atividade fim

Em 2025, o Brasil enfrentou um ambiente econômico e político marcado por elevada instabilidade global e tensões comerciais. Conflitos geopolíticos persistentes na Europa e no Oriente Médio continuaram pressionando os preços de energia e cadeias de suprimentos, enquanto disputas comerciais entre grandes potências ampliaram o protecionismo internacional. Internamente, o governo do presidente Luiz Inácio Lula da Silva buscou manter o equilíbrio fiscal e estimular o crescimento, mas enfrentou limitações decorrentes de juros elevados, polarização política e dificuldades na aprovação de medidas estruturais no Congresso.

Um dos eventos mais relevantes foi o chamado “tarifaço” imposto pelos Estados Unidos, que aplicaram tarifas adicionais de até 40% sobre produtos brasileiros, afetando principalmente bens industriais e de maior valor agregado. Essa medida reduziu a competitividade de exportações brasileiras e contribuiu para um crescimento econômico mais moderado. Ainda assim, o país manteve expansão estimada entre 2,2% e 2,7% em 2025, com inflação próxima de 4,4% e queda do desemprego para cerca de 5,6%, segundo dados do IBGE, refletindo resiliência do mercado interno e do setor de serviços.

A geopolítica global também elevou a relevância estratégica do Brasil no cenário internacional, especialmente devido às suas reservas de minerais críticos. O país possui cerca de 21 milhões de toneladas de terras raras, representando aproximadamente 23% das reservas globais, tornando-se um ator relevante na transição energética e tecnológica. Esse contexto aumentou o interesse de potências como a China e blocos econômicos emergentes como o BRICS, fortalecendo a posição brasileira como fornecedor estratégico de recursos essenciais para tecnologias avançadas, como baterias, semicondutores e energias renováveis.

Apesar do cenário internacional adverso, a economia brasileira manteve expansão sustentada principalmente pelo setor de serviços e pelo consumo das famílias, apoiado pela melhoria gradual do mercado de trabalho e pela continuidade de programas sociais. No entanto, os juros elevados continuaram limitando investimentos produtivos e a expansão industrial, afetando especialmente setores intensivos em capital e exportação. Ainda assim, o país demonstrou capacidade de adaptação diante das mudanças estruturais da economia global e da reorganização das cadeias produtivas.

No contexto regional, o estado da Paraíba manteve trajetória positiva, com crescimento econômico superior à média nacional, impulsionado pela expansão dos setores de serviços, tecnologia, energias renováveis e agronegócio. O mercado

de trabalho estadual também apresentou melhora consistente, com redução do desemprego e aumento da formalização, refletindo políticas de incentivo econômico e diversificação produtiva. Esse desempenho reforça a capacidade do estado de se adaptar às transformações econômicas nacionais e internacionais.

Assim, o ano de 2025 consolidou-se como um período de transição e reposicionamento estratégico para o Brasil, marcado por desafios externos relevantes, como o tarifaço e a reorganização geopolítica global, mas também por oportunidades estruturais associadas à sua base de recursos naturais, mercado interno robusto e potencial industrial. Mesmo diante das adversidades, o país e estados como a Paraíba demonstraram resiliência econômica e capacidade de sustentar o crescimento, fortalecendo suas perspectivas de desenvolvimento no médio e longo prazo.

No âmbito da Saúde e Segurança na Indústria, o exercício de 2025 transcorreu em um contexto de aperfeiçoamento do ambiente regulatório e de intensificação das ações de fiscalização relacionadas ao cumprimento das Normas Regulamentadoras (NRs), o que demandou das empresas industriais maior grau de maturidade na gestão de riscos ocupacionais e no atendimento às exigências legais. Nesse cenário, o SESI atuou de forma estruturada e estratégica, prestando suporte técnico às indústrias na implementação, manutenção e no aprimoramento das práticas de Segurança e Saúde no Trabalho (SST), em consonância com os princípios da prevenção, da conformidade normativa e da melhoria contínua das condições de trabalho, contribuindo para o fortalecimento da governança em SST no ambiente industrial.

De forma complementar e integrada às ações de SST, a Promoção da Saúde manteve-se como eixo estratégico da atuação institucional ao longo de 2025, com foco na valorização do trabalhador, na prevenção de agravos à saúde e na melhoria da qualidade de vida no ambiente laboral. As iniciativas desenvolvidas contemplaram ações de imunização, ginástica laboral, práticas corporais orientadas, bem como atividades educativas e vivenciais nas áreas de alimentação e nutrição, ampliando o acesso dos trabalhadores a estratégias de cuidado, autocuidado e adoção de hábitos saudáveis. Essas ações configuram-se como benefícios diretos ao trabalhador, ao contribuírem para o bem-estar físico e mental, para a redução de fatores de risco modificáveis e para a promoção de ambientes de trabalho mais saudáveis e humanizados.

No campo da saúde corporativa, a Promoção da Saúde desempenha papel relevante ao apoiar as empresas industriais na construção e no fortalecimento de uma cultura organizacional orientada ao cuidado, à prevenção e à sustentabilidade das relações de trabalho. Tais iniciativas encontram-se alinhadas à agenda ESG, especialmente no eixo Social, ao promover condições laborais mais seguras, inclusivas e saudáveis, e no eixo de Governança, ao incentivar práticas organizacionais responsáveis, estruturadas e aderentes às diretrizes de bem-estar e qualidade de vida no trabalho.

Observou-se, ao longo de 2025, o aprofundamento das discussões institucionais e técnicas relacionadas à saúde mental no ambiente de trabalho, temática já contemplada nas diretrizes ergonômicas da NR-17, especialmente no que se refere à organização do trabalho e aos fatores psicossociais associados às condições laborais. A NR-1, por sua vez, promove a integração e a sistematização dessa abordagem ao incorporar expressamente os riscos psicossociais ao processo de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (GRO), com prazo de vigência prorrogado para maio de 2026.

Nesse contexto, as ações desenvolvidas pelo SESI mantêm-se estritamente alinhadas às exigências normativas vigentes, não configurando inovação regulatória, mas sim o aperfeiçoamento e a consolidação de práticas já previstas no ordenamento de SST. A atuação institucional concentra-se no apoio técnico às empresas industriais, por meio de orientações, serviços e ações estruturadas, com foco na identificação, análise e controle de fatores de risco, na promoção da saúde mental e na melhoria contínua das condições de trabalho, em consonância com os princípios da legalidade, da prevenção e da segurança jurídica.

As ações desenvolvidas ao longo de 2025 mantêm alinhamento com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), em especial os ODS 3 (Saúde e Bem-Estar), ODS 8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico) e ODS 9 (Indústria, Inovação e Infraestrutura), ao priorizarem a promoção da saúde, a prevenção de riscos ocupacionais e o fortalecimento de práticas organizacionais responsáveis. Esse alinhamento reforça o papel institucional do SESI como agente indutor de políticas e práticas voltadas à saúde corporativa, à sustentabilidade e à responsabilidade social no setor industrial.

Aumento da Percepção de Valor

Ao foco estratégico Aumento da Percepção de Valor, estão vinculados 02 (dois) objetivos estratégicos que são medidos por meio de 01 (um) indicador

estratégico e 01 (um) indicador do PEG – Programa de Eficiência da Gestão, conforme tabela abaixo.

Objetivo Estratégico	Indicador Estratégico	Indicador do Programa de Eficiência da Gestão
Protagonizar a educação básica de referência e indutora das competências requeridas pelo trabalho do futuro	Taxa de ocupação dos alunos da EJA	Não Aplicável
Promover Ambientes de trabalho seguros e saudáveis	Não Aplicável	Aderência do SESI à demanda da indústria



O SESI PB possui 1 indicador para o Objetivo Estratégico 1: Protagonizar a educação básica de referência e indutora das competências requeridas pelo trabalho do futuro, que tem como premissa, fortalecer a excelência da marca SESI por meio da ampliação do atendimento aos trabalhadores, empresas industriais e sociedade na prestação de serviços em: educação e saúde e segurança na indústria. Em razão da indisponibilidade dos resultados dos indicadores vinculados a este objetivo, calculados a partir de pesquisas realizadas pelo Observatório Nacional da Indústria, os mesmos não serão considerados no resultado do exercício 2025.

O resultado alcançado no indicador Taxa de Ocupação dos Egressos da EJA, com 117,6% de realização frente à meta estabelecida de 85%, reflete a efetividade do modelo educacional adotado, orientado para a formação de competências alinhadas às exigências do mundo do trabalho. O desempenho superior ao esperado evidencia que os egressos da EJA apresentaram elevada inserção no mercado, confirmando a relevância social e econômica da oferta educacional do SESI.

Esse resultado está diretamente associado ao alinhamento dos percursos formativos às demandas da indústria e aos arranjos produtivos locais, bem como à integração entre formação básica, desenvolvimento de competências socioemocionais e estímulo à empregabilidade. Ações como a articulação com empresas, o fortalecimento da orientação profissional e a adequação curricular às necessidades do setor produtivo — contribuíram para ampliar as oportunidades de ocupação dos egressos.

Adicionalmente, a atuação integrada com parceiros institucionais e o acompanhamento sistemático dos indicadores de inserção profissional permitiram ajustar estratégias e potencializar resultados. A superação da meta demonstra não apenas a capacidade de formar estudantes, mas de promover trajetórias formativas efetivamente conectadas ao trabalho do futuro, reforçando o protagonismo da EJA como instrumento de inclusão produtiva e atendimento às demandas da indústria.

O SESI PB possui 1 indicador para o Objetivo Estratégico 2: Promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis: Os resultados do Indicador de Aderência à demanda da indústria evidenciam os esforços do SESI para atender as demandas das indústrias paraibanas, oferecendo serviços de qualidade nas áreas de educação, saúde e segurança, alcançando 103,72%, resultado superior a meta estabelecida pelo PEG.



Ampliação do Atendimento

Ao foco estratégico Ampliação do Atendimento, estão vinculados 03 (três) objetivos estratégicos que são medidos por meio de 03 (três) indicadores estratégicos, e 2 (dois) indicadores do PEG, conforme tabela abaixo.

Objetivo Estratégico	Indicador Estratégico	Indicador do Programa de Eficiência da Gestão
Potencializar a formação em todas as etapas da educação básica na rede SESI	Expansão de matrículas em todas as etapas da educação básica	Não Aplicável
Ampliar o atendimento na educação de jovens e adultos	Expansão de matrículas da nova EJA e EJA profissionalizante integrada	Custo hora-aluno Educação de Jovens e Adultos
Promover a gestão integrada da saúde dos trabalhadores por meio das soluções digitais e da inovação	Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança	Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança

Ao foco estratégico Ampliação do Atendimento, estão vinculados 03 (três) objetivos estratégicos que são medidos por meio de 03 (três) indicadores estratégicos, e 2 (dois) indicadores do PEG, conforme tabela abaixo.



O Objetivo Estratégico 3 - Potencializar a formação em todas as etapas da educação básica na rede SESI, objetiva ampliar o atendimento à sociedade com a oferta de educação básica que contribua para a formação integral dos sujeitos, incluindo o desenvolvimento de ações alinhadas às necessidades do futuro do trabalho; além do atendimento em ações educativas, compreendendo-as como atividades culturais realizadas para além das etapas e modalidades escolares formais, como um processo de desenvolvimento permanente da formação do cidadão, podendo acontecer nas modalidades teórica ou prática, presenciais ou à distância, contribuindo para a ampliação do conjunto de visões de mundo e para a formação integral dos sujeitos.

O foco de atuação do SESI Departamento Regional da Paraíba, no âmbito da Educação Básica regular, esteve direcionado à expansão de matrículas em todas as etapas ofertadas, por meio do fortalecimento da atratividade das Escolas SESI e da consolidação de uma proposta educacional diferenciada. Alinhado a esse foco, o Objetivo Estratégico de potencializar a formação em todas as etapas da Educação Básica teve como meta a realização de 1.550 matrículas, tendo sido alcançado o quantitativo de 1.583 matrículas, o que corresponde a um percentual de realização de 102,1%, superando o resultado esperado para o exercício.

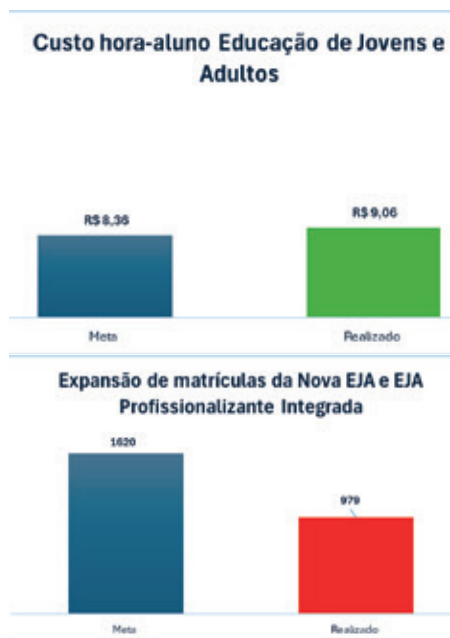
podendo acontecer nas modalidades teórica ou prática, presenciais ou à distância, contribuindo para a ampliação do conjunto de visões de mundo e para a formação integral dos sujeitos.

O foco de atuação do SESI Departamento Regional da Paraíba, no âmbito da Educação Básica regular, esteve direcionado à expansão de matrículas em todas as etapas ofertadas, por meio do fortalecimento da atratividade das Escolas SESI e da consolidação de uma proposta educacional diferenciada. Alinhado a esse foco, o Objetivo Estratégico de potencializar a formação em todas as etapas da Educação Básica teve como meta a realização de 1.550 matrículas, tendo sido alcançado o quantitativo de 1.583 matrículas, o que corresponde a um percentual de realização de 102,1%, superando o resultado esperado para o exercício.

O desempenho obtido reflete a efetividade das estratégias implementadas ao longo do ano, com destaque para a potencialização da campanha de matrículas e para as ações voltadas à fidelização dos estudantes, fundamentais para a manutenção e ampliação do número de matrículas. A consolidação e o fortalecimento dos projetos pedagógicos estruturantes contribuíram para agregar valor à proposta educacional da rede, ampliando o engajamento da comunidade escolar e reforçando a percepção de qualidade do ensino ofertado pelas Escolas SESI.

Adicionalmente, a ampliação da visibilidade institucional das ações pedagógicas desenvolvidas nas unidades escolares, por meio da utilização sistemática das redes sociais, contribuiu de forma significativa para o alcance do resultado. A divulgação contínua das práticas pedagógicas, projetos e eventos educacionais fortaleceu a imagem das Escolas SESI junto às famílias e à sociedade, ampliando o alcance das campanhas institucionais e contribuindo para a atração e permanência dos estudantes ao longo do ano letivo

Objetivo Estratégico: Ampliar o atendimento na Educação de Jovens e Adultos O foco de atuação do SESI Departamento Regional da Paraíba, no âmbito da Educação de Jovens e Adultos, esteve direcionado à ampliação do atendimento da Nova EJA e da EJA Profissionalizante, considerando as especificidades do público jovem e adulto trabalhador e a articulação com as demandas do mundo do trabalho. Alinhado a esse foco, o Objetivo Estratégico de ampliar o atendimento na Educação de Jovens e Adultos teve como indicador estratégico a expansão de matrículas, com meta estabelecida de 1.620 matrículas. Ao final do exercício, foram realizadas 979 matrículas, correspondendo a um percentual de realização de 60,4% da meta prevista.



O resultado alcançado está diretamente associado ao processo de realinhamento dos processos da EJA no âmbito do Departamento Regional, que demandou a revisão dos fluxos pedagógicos, administrativos e operacionais dessa modalidade. Ao longo do exercício, esses fluxos passaram por análises e ajustes com foco na melhoria da qualidade da oferta, na padronização dos procedimentos e no fortalecimento da gestão da EJA, o que impactou, de forma pontual, o ritmo de expansão das matrículas no período analisado. Paralelamente ao processo de reorganização interna, foram iniciadas e fortalecidas estratégias estruturantes voltadas à ampliação futura do atendimento, com destaque para

a formalização de parcerias com o Governo do Estado, por exemplo, por meio da implementação da EJA Prisional, bem como para o fortalecimento das ações de divulgação junto às indústrias e em eventos institucionais. Essas iniciativas, aliadas à revisão dos processos internos, consolidam bases mais sólidas para a expansão da EJA nos próximos ciclos, apontando para uma ampliação mais sustentável, articulada e alinhada às diretrizes institucionais do SESI.

O custo hora-aluno acordado para a Educação de Jovens e Adultos no Departamento Regional da Paraíba atingiu 108,37%, superando a meta pactuada com o Departamento Nacional 2025. Essa aproximação evidencia que, mesmo diante dos desafios impostos pela evasão escolar, as Escolas SESI da Paraíba mantiveram seu compromisso com a iniciativa. A persistência da rede educacional se reflete no aprimoramento das abordagens pedagógicas e no aprofundamento da formação de docentes e da equipe técnico pedagógica, com o objetivo de garantir maior efetividade na captação e permanência dos alunos.

O Objetivo 4 -Ampliar o atendimento na educação de jovens e adultos tem como foco o atendimento às empresas industriais com a oferta de soluções em saúde e segurança e para redução de riscos do trabalho, em alinhamento com o cumprimento da legislação correlata que possam contribuir para promoção de ambientes de trabalho seguros e saudáveis.

O Objetivo 5 - Promover a gestão integrada da saúde dos trabalhadores, por meio das soluções digitais e da inovação. Atuação articulada em Saúde e Segurança no Trabalho (SST) e Promoção da Saúde, ao longo de 2025, manteve-se a tendência de maior engajamento das empresas industriais e de seus trabalhadores na busca por ações voltadas à promoção da saúde física e mental, refletindo a crescente valorização de ambientes de trabalho mais saudáveis, seguros e sustentáveis.

Nesse contexto, o fortalecimento da presença institucional do SESI no ambiente das empresas e a ampliação do acesso dos trabalhadores a serviços relacionados à saúde e à segurança contribuem para a prevenção de agravos à saúde, para a mitigação de fatores associados ao adoecimento e para a qualificação das condições de trabalho. As ações de Promoção da Saúde, orientadas ao bem-estar do trabalhador, configuram-se como instrumento relevante de apoio à saúde corporativa e à sustentabilidade das relações de trabalho, ao favorecerem condições organizacionais que podem impactar positivamente o desempenho laboral e a continuidade das atividades produtivas.

A ampliação do atendimento às empresas industriais e a seus trabalhadores, nas frentes de Saúde e Segurança e Promoção da Saúde, constitui o eixo central das ações da área de Saúde e Segurança na Indústria (SSI). Em 2026, estão previstos atendimentos a 993 empresas industriais, com a ampliação do acesso dos trabalhadores aos serviços ofertados, elevando para 46.019 o número de trabalhadores cadastrados na Plataforma de Saúde e Segurança – SESI VIVA+. Essas iniciativas reforçam o compromisso institucional com a inovação, a digitalização dos serviços e o alinhamento às boas práticas de governança, em consonância com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e com a agenda ESG.



Soluções de Valor Agregado

Ao foco estratégico Soluções de Valor Agregado, estão vinculados 04 (quatro) objetivos estratégicos que são medidos por meio de 3 (três) indicadores do PEG – Programa de Eficiência da Gestão, conforme tabela abaixo.

Objetivo Estratégico	Indicador Estratégico	Indicador do Programa de Eficiência da Gestão
Elevar a qualidade da Educação básica	Não Aplicável	Custo hora-aluno Ensino Fundamental I
	Não Aplicável	Custo hora-aluno Ensino Fundamental II
	Não Aplicável	Custo hora-aluno Ensino Médio
Elevar a escolaridade de jovens e adultos	Taxa de aprovação Nova EJA	Taxa de aprovação Nova EJA
	Não Aplicável	Taxa de aprovação EJA Profissionalizante (Fundamental e Médio)
Impulsionar o atendimento dos trabalhadores em serviços de saúde	Trabalhadores atendidos em saúde	Não Aplicável
	Trabalhadores atendidos com Promoção da Saúde	Trabalhadores atendidos com Promoção da Saúde
Expandir o atendimento às empresas com saúde	Expansão de atendimento às empresas com saúde	Não Aplicável

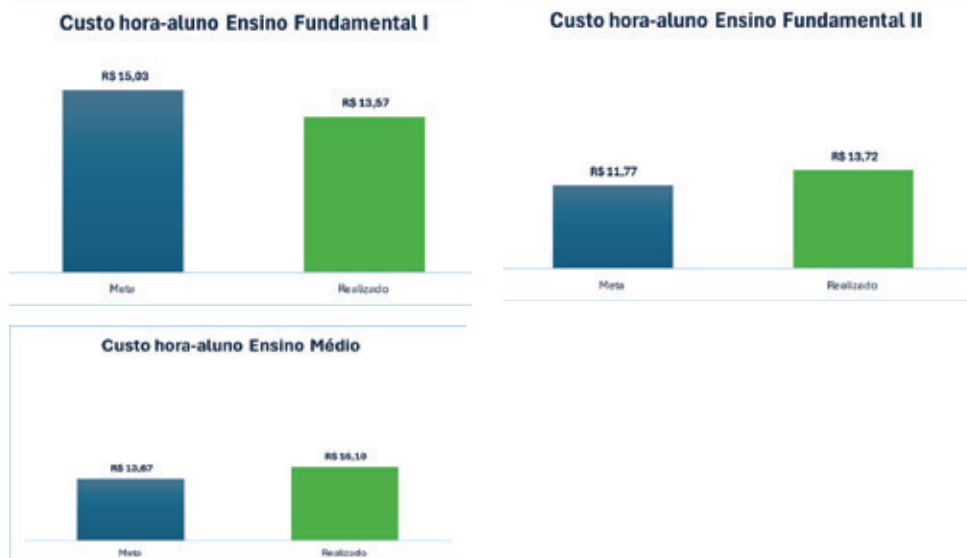
Objetivo 7 – Elevar a qualidade da educação básica, possui meta para 3 indicadores estabelecida para 2025.

Abaixo, apresentamos os resultados dos indicadores que compõem esse objetivo, com suas respectivas metas:

O Departamento Regional da Paraíba atingiu 90,29% da meta para o indicador de Custo hora-aluno do Ensino Fundamental I, refletindo uma aproximação significativa com os objetivos inicialmente projetados. Para potencializar esses resultados, as Escolas SESI da Paraíba têm investido no desenvolvimento contínuo dos profissionais da educação, além de oferecer maior visibilidade ao segmento educacional nas unidades escolares, com foco na captação e na manutenção da qualidade de ensino. A implementação da Escola de Referência da Paraíba representa uma estratégia adicional para aprimorar esses resultados

O Departamento Regional da Paraíba atingiu 116,57% da meta em relação ao que foi pactuado para o custo hora-aula do aluno de Ensino Fundamental II, atendendo plenamente à meta estabelecida pelo programa de Eficiência da Gestão. Esse desempenho foi alcançado devido à crescente estabilidade desse segmento nas escolas do estado, impulsionada pelas estratégias e metodologias diferenciadas, com destaque para o investimento em Iniciação Científica, Robótica e outras tecnologias contemporâneas.

Sobre a pactuação do custo hora-aluno do Ensino Médio, o Departamento Regional da Paraíba alcançou um resultado de 117,78%, superando a meta estabelecida no programa Eficiência da Gestão. Esse desempenho reflete a dedicação das Escolas SESI do estado em implementar as iniciativas do Departamento Nacional, especialmente no que tange à implementação do Novo Ensino Médio. O resultado alcançado destaca a inovação na região, particularmente na abordagem dos itinerários formativos e na aplicação da perspectiva STEAM, elementos fundamentais para o avanço educacional.



O objetivo 8 Elevar a escolaridade de jovens e adultos, tem como foco oferecer educação de qualidade a jovens e adultos vinculados à indústria, por meio de metodologias inovadoras que combinam ensino presencial e a distância, com uso intensivo de tecnologias educacionais. Promover o reconhecimento de saberes para valorizar conhecimentos prévios, potencializar o aprendizado e reduzir a evasão escolar.

O foco de atuação do SESI Departamento Regional da Paraíba, no âmbito da Educação de Jovens e Adultos, esteve direcionado à elevação da escolaridade, com ênfase na permanência, no sucesso escolar e na conclusão das trajetórias formativas dos estudantes da Nova EJA. Alinhado a esse foco, o Objetivo Estratégico de elevar a escolaridade de jovens e adultos teve como indicador estratégico a Taxa de Aprovação da Nova EJA, com meta estabelecida de 49%. Ao final do exercício, foi alcançado o percentual de 141,4% de realização em relação à meta, evidenciando um desempenho significativamente superior ao resultado esperado.



O resultado expressivo obtido reflete a efetividade das estratégias pedagógicas adotadas, especialmente aquelas voltadas ao acompanhamento sistemático da aprendizagem, à reorganização dos processos da Nova EJA e à qualificação das práticas docentes. O fortalecimento das metodologias, o monitoramento mais próximo do percurso formativo dos estudantes e a adequação da oferta às especificidades do público jovem e adulto contribuíram para a redução da evasão e para o aumento das taxas de aprovação, consolidando avanços qualitativos relevantes no processo de elevação da escolaridade no âmbito da EJA.

O foco de atuação do SESI Departamento Regional da Paraíba, no âmbito da Educação de Jovens e Adultos, esteve direcionado à elevação da escolaridade associada à qualificação profissional, por meio da EJA Profissionalizante nos níveis Fundamental e Médio. Alinhado a esse foco, o Objetivo Estratégico de elevar a escolaridade de jovens e adultos teve como indicador estratégico a Taxa de Aprovação da EJA Profissionalizante, com meta estabelecida de 56,4%. Ao final do exercício, foi alcançado o percentual de 143,1% de realização em relação à meta, evidenciando um desempenho significativamente superior ao previsto.

O resultado obtido reflete a efetividade das estratégias pedagógicas e de gestão adotadas na EJA Profissionalizante, especialmente no que se refere à integração entre formação geral e formação profissional, ao acompanhamento sistemático da aprendizagem e à adequação das práticas pedagógicas às especificidades do público jovem e adulto trabalhador. A articulação entre as áreas de conhecimento, aliada ao fortalecimento dos processos formativos e ao monitoramento contínuo do percurso dos estudantes, contribuiu para a ampliação das taxas de aprovação, consolidando avanços relevantes na elevação da escolaridade e na qualificação profissional dos participantes.

O objetivo 11 - Impulsionar o atendimento dos trabalhadores em serviços de saúde tem como foco, a promoção da saúde visando contribuir diretamente para a redução dos afastamentos dos trabalhadores por motivos de saúde e está baseado em indicador estratégico que também está contemplado no PEG – Programa de Eficiência da Gestão.



Abaixo seguem as informações pertinentes:

Em relação ao indicador em referência, o SESI PB alcançou 100% da meta planejada para o ano. Com a devida consolidação das informações, o resultado evidencia o compromisso do Departamento Regional com a excelência na execução das ações e reforça o investimento contínuo em iniciativas voltadas ao bem-estar e à qualidade de vida dos trabalhadores em seus ambientes laborais.

O indicador Trabalhadores atendidos com Promoção da Saúde, tem como alvo a redução de riscos nos processos produtivos, visando minimizar os afastamentos e os custos com saúde e aumentar a produtividade no trabalho.

Com relação aos trabalhadores atendidos em saúde, alcançamos 96% da meta estabelecida. Contudo, registramos um volume de atendimentos superior ao realizado em 2024, o que evidencia uma tendência consistente de crescimento.

Este objetivo está representado pelo indicador abaixo, com a meta e o resultado alcançado pelo SESI PB em 2025

Objetivo 12 – Expandir o atendimento às empresas com Saúde

O objetivo 12 - Expandir o atendimento às empresas com saúde, tem como foco o atendimento às empresas industriais com a oferta de soluções em

saúde e segurança e para redução de riscos do trabalho, em alinhamento com o cumprimento da legislação correlata que possam contribuir para promoção de ambientes de trabalho seguros e saudáveis.

Em 2025, foi implementada uma estratégia de atuação intensiva no setor industrial, com cobertura em 110 municípios, priorizando uma abordagem consultiva e presencial junto às empresas. A ampliação da atuação territorial incluiu a abertura de novos polos estratégicos de atendimento no interior, com foco em segmentos industriais prioritários, como Têxtil, Couro e Calçados, Construção Civil, Alimentos e Bebidas e Metal Mecânica, entre outros.

Como resultado da estratégia adotada, foram atendidas 1020 empresas industriais, superando a meta estabelecida para o exercício, fixada em 962 empresas. A atuação direta junto aos clientes possibilitou o fortalecimento do portfólio de soluções, a ampliação do entendimento das demandas do setor industrial e a disseminação de práticas e orientações técnicas em saúde e segurança, contribuindo para o aprimoramento das condições de trabalho e para a promoção do bem-estar dos trabalhadores, de forma estruturada e alinhada às boas práticas de SST.

Para 2026 continuaremos fortalecendo nossas indústrias, que são nosso cliente prioritário, buscando novas empresas, elevando nossa cobertura e trabalhando na fidelização da nossa carteira de clientes. Vamos dar continuidade no trabalho consultivo e junto com o observatório estaremos ampliando nosso olhar para os pólos industriais do Estado para assim termos uma base de atendimento ainda maior.



Integridade Sistêmica

Ao foco estratégico Integridade Sistêmica, estão vinculados 02 (dois) objetivos estratégicos que são medidos por 02 (dois) indicadores estratégicos, conforme tabela abaixo.

O objetivo 13 - Aplicar inteligência de dados para aprimoramento da gestão, dos negócios e da transparência. Transformar as práticas de gestão e operação por meio da utilização de ferramentas e métodos baseados em inteligência de dados.

Objetivo Estratégico	Indicador Estratégico	Indicador do Programa de Eficiência da Gestão
Aplicar inteligência de dados para aprimoramento da gestão, dos negócios e da transparência	Quantidade de etapas do processo de envio de dados ao Data Lake Nacional (via Serviço)	Não aplicável
Desenvolver competências, soluções e infraestrutura digitais e inclusivas	Percentual de colaboradores capacitados nas competências digitais e inclusivas	Não aplicável

O SESI PB alcançou 150% da meta pactuada para o indicador, demonstrando o compromisso da instituição com a eficiência, eficácia e efetividade das ações da gestão. A antecipação da 3ª etapa: “Incorporação dos Dados no Ambiente de Homologação do DN” decorreu da organização estratégica adotada desde o início do projeto. O time do DR conduziu as atividades com planejamento antecipado, rápida mobilização técnica e forte alinhamento com o Departamento Nacional e com os Departamentos de Santa Catarina e Bahia, garantindo que os serviços necessários estivessem prontos para validação antes do prazo.

A entrega adiantada evidencia o comprometimento do DR com a qualidade, a confiabilidade dos dados e o cumprimento rigoroso dos critérios de transição inerentes a cada etapa do projeto. Além disso, demonstra a maturidade operacional do time, que conseguiu mitigar riscos, resolver dependências antecipadamente e assegurar as entregas de forma fluida e consistente.



O objetivo 17 - Desenvolver competências, soluções e infraestrutura digitais e inclusivas tem como foco promover o desenvolvimento de competências técnicas e comportamentais dos empregados, necessárias ao bom desempenho dos programas nacionais e daqueles vinculados às diretrizes estratégicas sistêmicas, contribuindo para redução de assimetrias, conceitos e aplicações tecnológicas.

Para promover o desenvolvimento das competências digitais e de inclusão de nossos colaboradores, o Regional Paraíba, durante todo ano de 2025, promoveu ações que impulsionou as capacitações on-line (Universidade Corporativa), incluindo programas de onboarding, reconhecimento e incentivo aos colaboradores que assim cumprissem com os cursos.

Com isso, conseguimos um resultado excelente de 18,94% dos colaboradores capacitados nas duas competências frente a meta esperada de 15%.

Conclusão:

O apoio contínuo dos líderes e gestores tem sido crucial para o progresso alcançado. Graças a esses esforços conjuntos, conseguimos atingir nossa meta, fortalecendo assim nossa equipe e impulsionando o sucesso organizacional.

Com a estratégia de combinar capacitação, desenvolvimento de competências e reconhecimento com engajamento lúdico, provou ser extremamente eficaz para o excelente resultado apresentado em 2025, fortalecendo cada vez mais a cultura de aprendizado contínuo na FIEPB.



Destinação Estratégica dos Recursos

Ao foco estratégico Garantir a aplicação de recursos na atividade fim, está vinculado 01 (um) objetivo estratégico medido por 02 (dois) indicadores, conforme tabela abaixo.

Objetivo Estratégico	Indicador Estratégico	Indicador do Programa de Eficiência da Gestão
Garantir a aplicação de recursos na atividade fim	Percentual de recursos destinados às atividades-fim	Percentual de recursos destinados às atividades-fim
	Não aplicável	Impacto da folha de pessoal no orçamento

O Indicador de percentual de recursos destinados às atividades-fim tem como foco preservar a alocação de recursos às atividades fim para, em conjunto com a ampliação da eficiência da gestão, alcançar a máxima eficiência, eficácia e efetividade no cumprimento da missão do SESI. Abaixo apresentamos os resultados alcançados no ano de 2025.

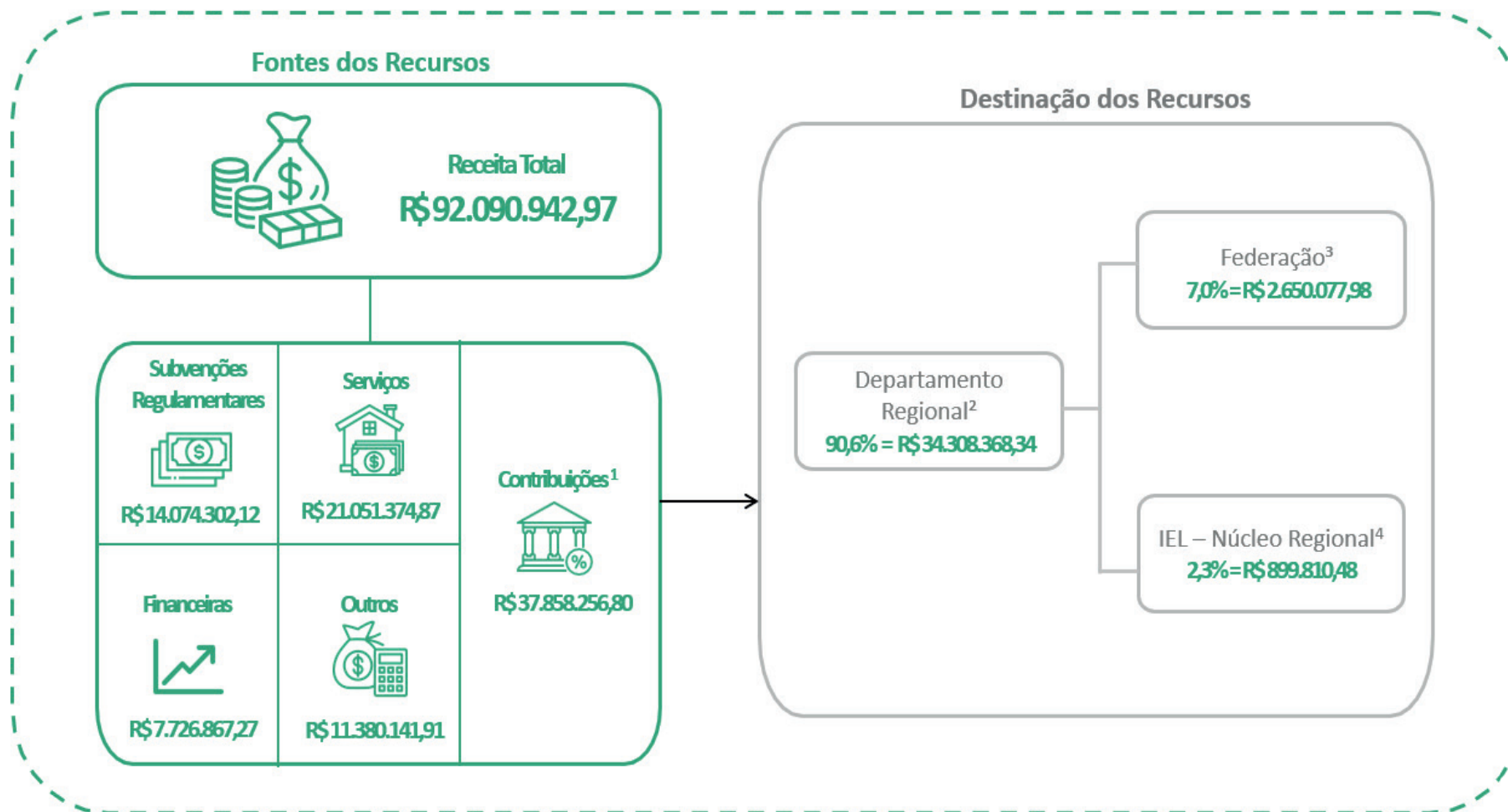
Este indicador faz parte do Plano Estratégico Sistêmico, bem como do Programa de Eficiência da Gestão – PEG. Em 2025 o SESI PB superou a meta pactuada, tendo obtido um percentual de realização de 104%, indicando que o Regional aplica seus recursos prioritariamente nas áreas de negócio da instituição, buscando ampliar a quantidade e qualidade dos serviços ofertados às empresas, trabalhadores, dependentes e sociedade em geral.

O desempenho do indicador de impacto da folha no orçamento permaneceu dentro da faixa de variação permitida pelo Programa de Eficiência da Gestão, cujo teto é de 61%. Em 2025, houve uma reorganização das equipes operacionais, resultando em um crescimento no indicador ao longo do ano; no entanto, a realização das receitas de serviços foi crucial para manter o equilíbrio ao término do ciclo.



Fonte e Destinação de Recursos

DEPARTAMENTO REGIONAL DA PARAÍBA



1 - Contribuição direta e indireta sobre a folha de pagamento

2 - Valores que efetivamente ficam no Departamento Regional para execução do Plano de Ação e Orçamento 2025 da Entidade

3 - Repasse de 7% das contribuições (Art. 53 do Regulamento do SESI)

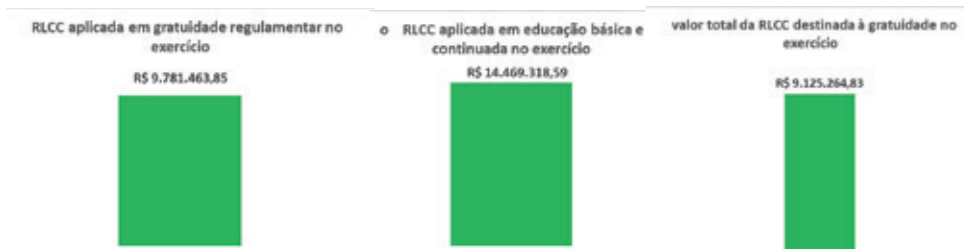
4 - Repasse de até 1,5% sobre a dotação orçamentária (Resolução 2/2009)

5 - Caso aplicável, inserir nota sobre a origem do recurso

Destinação Regulamentar dos Recursos para Gratuidade

O SESI PB possui como principais fontes de receitas, os grupos a seguir relacionados e cujos valores se encontram informados no infográfico acima: Contribuições, Receitas de Serviços, Receitas Financeiras e Outras Receitas. As Receitas de Contribuição, estabelecidas pelo Artigo 240 da Constituição Federal, são aquelas advindas da contribuição compulsória das indústrias paraibanas que recolhem para o SESI 1,5% da folha de pagamento. Esse recolhimento está previsto no Artigo 30 da Lei nº 8.036/1990 e no Decreto-Lei nº 2.318/1986. As Receitas de Serviços são provenientes da prestação de serviços às empresas industriais, não industriais e comunidade em geral, por meio de atendimentos nas diversas linhas de atuação do SESI. O Regional realiza a oferta de serviços customizados para atender, sob demanda, necessidades e/ou resolver problemas específicos de uma indústria ou um setor industrial.

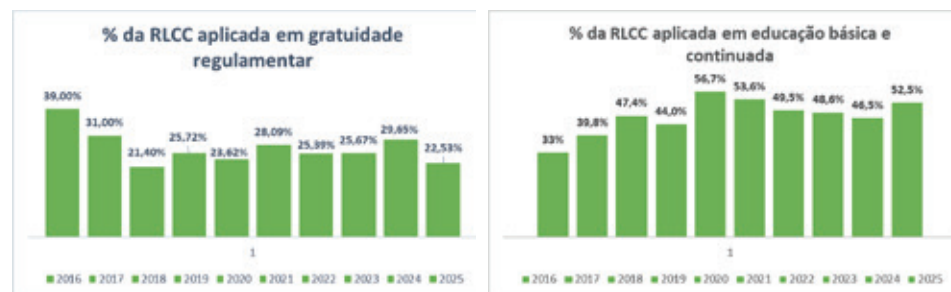
Em 2008 foram incorporados ao Regulamento do SESI dispositivos estabelecendo a ampliação gradual de recursos provenientes da receita de contribuição compulsória para a educação e para gratuidade, até atingir em seis anos, a meta de 33,33% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória em Educação Básica e Continuada, dos quais a metade (16,67%) destinada para vagas gratuitas.



Em 2025, este Regional aplicou 52,48% dos recursos dessa receita líquida de contribuição compulsória, em Educação e 22,53% em vagas para a gratuidade regulamentar, resultando na realização de 1.251 matrículas e 690.658 horas-aluno gratuitas.

Cabe destacar que, para apuração da gratuidade, considera-se o gasto médio hora-aluno, ou seja, são utilizadas as despesas realizadas com custeio, investimento e gestão, conforme estabelecido no Regulamento do SESI, Art.6, §4º, atualizado pelo Decreto Lei nº 6.637, de 5 de novembro de 2008.

Os gráficos abaixo refletem os resultados da gratuidade em 2025. Nos anexos constam as séries históricas com dados dos últimos 10 anos.



Gestão Orçamentária e Financeira

O SESI/PB tem o propósito de aplicar seus recursos financeiros em ações que agreguem valor para a indústria, seus trabalhadores e dependentes e para a comunidade. A divulgação das informações de Orçamento e Execução Orçamentária, disponíveis nos sites de Transparência está fundamentada nas recomendações previstas no Acórdão nº699/2016 - TCU, podem ser acessados no link:

<https://transparencia.fiepb.com.br/sesi/orcamento-e-execucao-orcamentaria/#execucao-orcamentaria>

O valor das receitas e despesas estimadas foi fixado em R\$103.270.000,00, conforme retificação realizada pelo SESI Paraíba para o exercício de 2025.

A formulação do orçamento contempla uma etapa prévia que conta com a participação do corpo gerencial do SESI, sendo orientada pelo Planejamento Estratégico. Nessa fase, são definidas as iniciativas a serem executadas no respectivo exercício, as quais passam a compor o Plano de Ação e Orçamento, posteriormente submetido à apreciação e aprovação do Conselho Regional do SESI-PB.

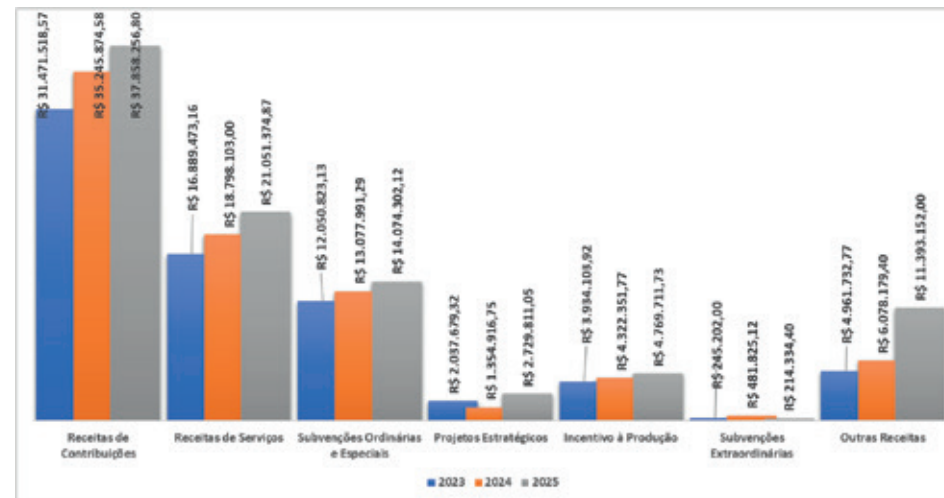
O Plano de Ação e Orçamento, referente ao último movimento de revisão do exercício de 2024, foi elaborado em conformidade com o Manual de Procedimentos Orçamentários e de Produção do Serviço Social da Indústria, aprovado pela Resolução nº SESI/CN nº 0074/2021 do Conselho Nacional do SESI. O documento também observa o Plano de Centros de Responsabilidades 2025, bem como o Plano de Contas e o Manual de Padronização Contábil do Sistema Indústria.

Receitas

A arrecadação de receitas em 2025 apresenta evolução das receitas entre 2023 e 2025, evidenciando crescimento consistente na maior parte das fontes de recursos, com destaque para a expansão das receitas próprias e Receitas de Contribuições. As Receitas de Serviços também demonstram evolução positiva, passando de cerca de R\$16,9 milhões em 2023 para R\$18,8 milhões em 2024 e ultrapassando R\$21 milhões em 2025. O crescimento constante sugere ampliação da oferta de serviços à indústria Paraibana.

De maneira geral, o cenário revela expansão consistente da receita total no período analisado, com 2025 apresentando os maiores valores em praticamente todas as categorias. O crescimento das receitas de serviços e de contribuições demonstra o fortalecimento da arrecadação própria. Esse comportamento sugere melhora na capacidade financeira e maior sustentabilidade orçamentária ao longo dos últimos três anos.

A seguir, apresentamos os gráficos comparativos da arrecadação de receitas do SESI/PB.



Despesas

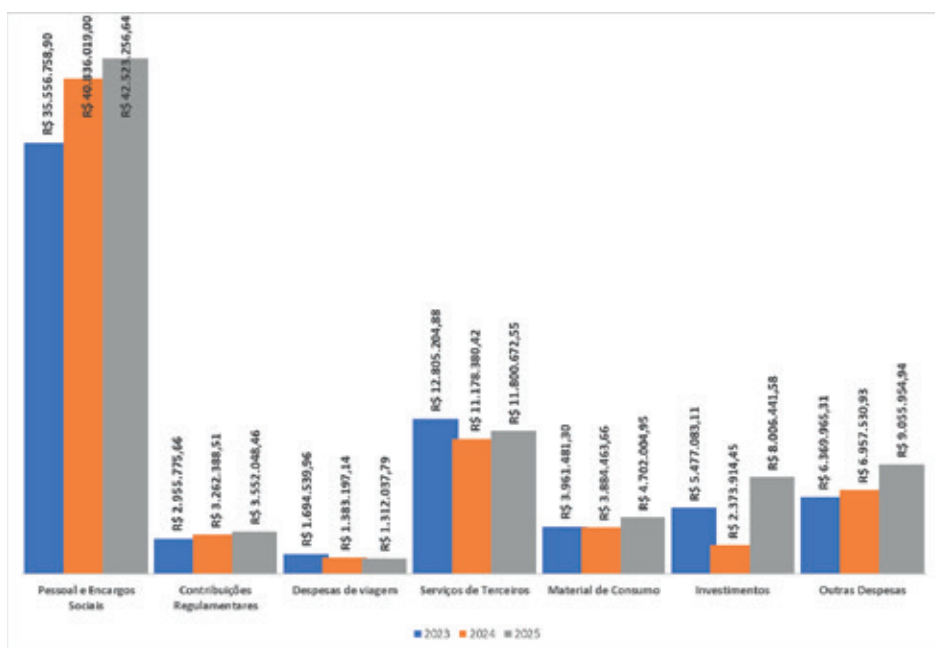
As despesas totais do SESI/PB vem evoluindo devido ao avanço das atividades. Em 2025, o percentual de 88,10% dos recursos foram aplicados diretamente no custeio e investimentos das atividades finalísticas (negócio). Demonstrando assim a eficiência do SESI/PB em gerir seus recursos, fornecendo educação e serviços de qualidade para os trabalhadores da indústria e a população em geral.

As informações a seguir irão apresentar uma análise comparativa da evolução orçamentária do triênio 2023-2025. O resultado mostra a distribuição das despesas por grupo, proporcionando assim uma visão estratégica do desempenho orçamentário.

Demonstrações Contábeis

As Demonstrações Contábeis do exercício de 2025 foram elaboradas com base nas práticas contábeis adotadas no Brasil, em observância às disposições contidas na Lei 4.320/64, Decreto – Lei n.º 6.976/09 e Normas Brasileiras de Contabilidade – (NBC16), assim como, as Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBC TSP 11). Estão disponíveis no link abaixo na área da transparência do SESI PB.

<https://transparencia.fiepb.com.br/sesi/demonstracoes-contabeis/>



Conclusão

Agradecemos a leitura do Relatório de Gestão 2025 do Departamento Regional da Paraíba, aproveitando a oportunidade para convidá-lo(a) a acessar as demais peças que compõem o processo anual de prestação de contas da entidade, conforme determinado pela Instrução Normativa - TCU 84, de 22 de abril de 2020, por meio do site da transparência:

· <https://transparencia.fiepb.com.br/sesi/>



ANEXOS

IDENTIFICAÇÃO DA UPC – UNIDADE PRESTADORA DE CONTAS

SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA SESI DEPARTAMENTO REGIONAL - PB

Serviço Social Autônomo, criado pelo Decreto-Lei nº 9.403/46, de 25/06/1946

Natureza Jurídica	Pessoa Jurídica de Direito Privado
CNPJ	03.775.655/0001-20
Telefone	(83) 2101-5300 - (83) 2101-5304
Endereço	Manoel Gonçalves Guimarães, 195 - José Pinheiro - Campina Grande-PB, CEP 58407-363
Página na internet	https://www.fiepb.com.br/sesi
Endereço eletrônico	controles@fiepb.org.br

Observação: A Entidade é permanentemente fiscalizada pelo Tribunal de Contas da União (TCU) e o seu orçamento é ratificado pelo Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome.

INSTÂNCIAS DE GOVERNANÇA

Conselho Nacional Com atuação em todo o território brasileiro, o Conselho Nacional exerce a função normativa superior, em nível de planejamento, fixação de diretrizes, coordenação e controle das atividades desenvolvidas pela entidade, ao lado do poder de inspecionar, fiscalizar e intervir, em caráter de correção, em qualquer setor institucional. As competências do Conselho Nacional do SESI encontram-se definidas no artigo 24 do Regulamento do SESI.

Departamento Nacional

Como órgão administrativo, compete ao Departamento Nacional promover, executivamente, os objetivos institucionais do SESI, sejam esses nos setores técnico, operacional, econômico, financeiro, orçamentário e contábil, segundo os planos e diretrizes aprovados pelo Conselho Nacional. O Departamento Nacional do SESI é exercido pelo Presidente da Confederação Nacional da Indústria e suas competências estão dispostas no artigo 33 do Regulamento da Entidade. Integram ainda a estrutura do Departamento Nacional do SESI uma Superintendência, a quem compete praticar as atividades delegadas pelo diretor, conforme artigo 35 do regulamento.

Órgãos Regionais – Conselho e Departamento

O SESI Paraíba conta com um Departamento Regional, cuja gestão superior é exercida pela Federação das Indústrias do Estado da Paraíba (FIEPB), por meio de seu presidente. O Departamento Regional possui autonomia para administrar seus serviços, gerir seus recursos, definir seu regime de trabalho e conduzir suas relações empregatícias, sempre em conformidade com as diretrizes e normas gerais estabelecidas pelos órgãos nacionais, bem como com a fiscalização e correção a eles inerentes.

A governança regional do SESI Paraíba é estruturada por um Conselho e um Departamento. O Conselho Regional, composto pelo presidente do Conselho e seus conselheiros, realiza reuniões mensais para deliberação e acompanhamento das ações institucionais, conforme as disposições do Regulamento.

INSTÂNCIAS INTERNAS DE APOIO À GOVERNANÇA

Comissão de Contas

A Comissão de Contas do SESI Paraíba tem a atribuição de examinar e avaliar a gestão orçamentária e financeira em conjunto com o Departamento Nacional, garantindo a conformidade com as diretrizes e normas do Sistema SESI. Em 2025, a comissão acompanhou de perto a execução dos recursos e a aderência às metas institucionais, promovendo reuniões periódicas para análise de relatórios financeiros e emissão de pareceres sobre a eficiência da administração.

Comitê de Ética

O Comitê de Ética do SESI Paraíba atua na promoção de boas práticas organizacionais, garantindo a conformidade das ações institucionais com os princípios de integridade e transparência.

LISTA DE SIGLAS

Sigla	Identificação
BSC	Balanced Score Card
CAT	Centro de Atividades do Trabalhador
CIPA	Comissão Interna de Prevenção de Acidentes
DE	Direcionador Estratégico Nacional
DIRET	Diretoria de Educação e Tecnologia
DN	Departamento Nacional
DN	Decisão Normativa
ENEM	Exame Nacional do Ensino Médio
ESG	Environmental, Social and Governance
LGPD	Lei Geral de Proteção de Dados
NBC	Norma Brasileira de Contabilidade
PEG	Programa de Eficiência da Gestão
RAE	Reunião de Avaliação Estratégica
IEL	Instituto Euvaldo Lodi
PB	Paraíba
RLCC	Receita Líquida de Contribuição Compulsória
SENAI	Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial
SESI	Serviço Social da Indústria
SGF	Sistema de Gestão e Apoio Financeiro
SSI	Saúde e Segurança na Indústria
SST	Saúde e Segurança no Trabalho
STEAM	Science Technology Engineering Art's+Design and Mathematics
TCU	Tribunal de Contas da União
TEV	Transferência Eletrônica de Valores
UPC	Unidade Prestadora de Contas
VA	Vale Alimentação
VT	Vale Transporte

GRATUIDADE REGULAMENTAR – TABELAS DE APOIO PARA PRESTAÇÃO DE CONTAS

UNIDADE: SESI-PB - Referência: Dezembro

Tabela 1 - Demonstrativo de Cumprimento da Aplicação da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) em Educação Básica e Continuada e em Gratuidade Regulamentar Notas:

1. Receita Líquida de Contribuição Compulsória: corresponde a 83,25% da Receita Bruta de Contribuição Compulsória Geral, em conformidade com o Art. 69 do Regulamento do SESI, atualizado pelo Decreto Lei nº 6.637, de 5 de novembro de 2008.

2. Compromisso da RLCC em Educação: corresponde a 33,33% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC).

3. Compromisso da RLCC em Gratuidade: corresponde à meta de 16,67% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC).

4. Despesa em educação básica e continuada: corresponde à despesa total em educação básica e continuada, deduzidas as receitas de serviços e demais receitas em educação básica e continuada, conforme Resolução SESI-CN nº 040/2018.

5. Hora-Aluno: considera a soma das horas destinadas ao desenvolvimento dos alunos matriculados em cursos de educação básica e continuada, dentro de um determinado período, nas unidades operacionais.

RECEITAS	DEZEMBRO/2025
Receita Bruta de Contribuição Compulsória (RBCC)	52.146.903,32
Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) ¹	43.412.297,01
Compromisso de Aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada ²	14.469.318,59
Compromisso de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regulamentar ³	7.236.829,91
DESPESAS	
em Educação Básica e Continuada ⁴	22.780.742,61
em Gratuidade Regulamentar	9.781.463,85
HORA-ALUNO ⁵	
Hora-aluno Total	2.198.980
Hora-aluno em Gratuidade Regulamentar	690.658
Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada ⁶	8.311.424,02
% da RLCC Aplicado em Educação Básica e Continuada	52,48%
Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regulamentar ⁷	2.544.633,93
% da RLCC Aplicado em Gratuidade Regulamentar	22,53%

Fonte: SESI-DR(PB)

6. Resultado do Cumprimento da RLCC em Educação: corresponde ao resultado (positivo ou negativo) de aplicação da receita líquida de contribuição compulsória para a gratuidade, em relação ao compromisso de 33,33%.

7. Resultado do Cumprimento da RLCC em Gratuidade: corresponde ao resultado (positivo ou negativo) da aplicação de recursos da receita líquida de contribuição compulsória destinada para a gratuidade, em relação à meta regulamentar.

Tabela 2 Matrículas em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Matrícula Total em Gratuidade Regulamentar
Ensino Médio	210
Novo Ensino Médio	210
Educação de Jovens e Adultos	1.041
EJA - Ensino Fundamental anos finais EaD	393
EJA Profissionalizante Ensino Médio EaD	648
Total	1.251

Fonte: Sistema de Medição de Desempenho - SMD

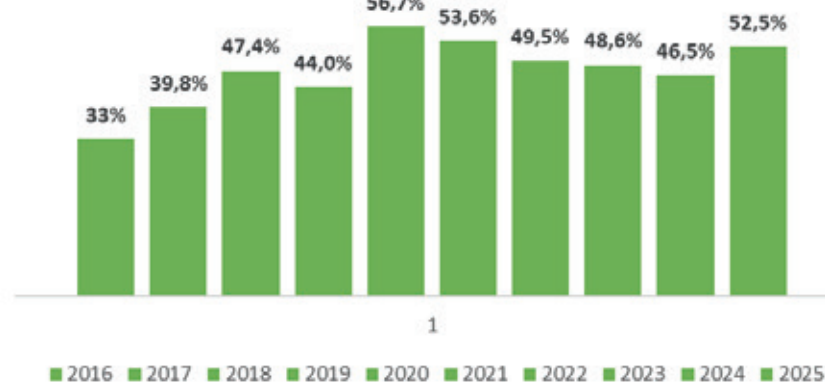
Tabela 3 - Hora-Aluno em Educação Continuada Realizadas em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Hora-Aluno em Gratuidade Regulamentar
Ensino Médio	218.016
Novo Ensino Médio	218.016
Educação de Jovens e Adultos	472.642
EJA - Ensino Fundamental anos finais EaD	148.873
EJA Profissionalizante Ensino Médio EaD	323.769
Total	690.658

% da RLCC aplicada em gratuidade regulamentar



% da RLCC aplicada em educação básica e continuada



Indicadores do Planejamento Estratégico

Objetivo Estratégico	Indicador Estratégico	Meta 2025	Realizado 2025	% de realização
15- Garantir a aplicação de recursos na atividade-fim	Percentual de recursos destinados às atividades-fim	84,7%	88,1%	104,0%
14- Desenvolver competências, soluções e infraestrutura	Percentual de colaboradores capacitados nas competências digitais e inclusivas	15%	18,9%	126,0%
13- Aplicar inteligência de dados para aprimoramento da gestão, dos negócios e da transparência	Quantidade de etapas do processo de envio de dados ao Data Lake Nacional (via serviço)	2	3	150,0%
12- Expandir o atendimento às empresas com saúde	Expansão de atendimento às empresas com saúde	962	1020	106,0%
11- Impulsionar o atendimento dos trabalhadores em serviços de saúde	Trabalhadores atendidos em saúde	47.191	45.313	96,0%
8- Elevar a escolaridade de jovens e adultos	Taxa de aprovação Nova EJA	49%	69,3%	141,4%
	Taxa de aprovação EJA Profissionalizante (Fundamental e Médio)	56,4%	80,7%	143,1%
6- Promover a gestão integrada da saúde dos trabalhadores por meio das soluções digitais e da inovação	Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança	43.414	43.225	99,6%
4- Ampliar o atendimento na Educação de Jovens e Adultos	Expansão de matrículas da Nova EJA e EJA Profissionalizante Integrada	1.620	979	60,4%
3- Potencializar a formação em todas as etapas da educação básica na rede SESI	Expansão de matrículas em todas as etapas da educação básica	1.550	1.583	102,1%
1- Protagonizar a educação básica de referência e indutora das competências requeridas pelo trabalho do futuro	Taxa de ocupação dos alunos da EJA	85%	100%	117,6%

Indicadores do Programa de Eficiência da Gestão - PEG

Objetivo Estratégico	Indicador do Programa de Eficiência da Gestão	Meta 2025	Realizado 2025	% de realização
Garantir a aplicação de Recursos na atividade fim	Percentual de recursos destinados às atividades-fim	84,7%	88,1%	104,01%
	Impacto da folha de pessoal no orçamento	53% a 61%	58,3%	90,00%
	Custo hora-aluno Ensino Fundamental I	R\$ 15,03	R\$ 13,57	90,29%
	Custo hora-aluno Ensino Fundamental II	R\$ 11,77	R\$ 13,72	116,57%
	Custo hora-aluno Ensino Médio	R\$ 13,67	R\$ 16,10	117,78%
	Custo hora-aluno Educação de Jovens e Adultos	R\$ 8,36	R\$ 9,06	108,37%
Elevar a escolaridade de jovens e adultos	Taxa de aprovação Nova EJA	49,0%	69,3%	141,43%
	Taxa de aprovação EJA Profissionalizante (Fundamental e Médio)	56,4%	80,7%	143,09%
Promover a gestão integrada da saúde dos trabalhadores por meio das soluções digitais e da inovação	Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança	43.414	43.225	99,6%
Impulsionar a saúde dos trabalhadores	Trabalhadores atendidos com Promoção da Saúde	24.516	25.509	104,05%
Promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis	Indicador de aderência á demanda da indústria	88,7%	92,0%	103,72%



RELATÓRIO DE GESTÃO 2025

DEPARTAMENTO
REGIONAL DA PARAÍBA



www.fiepb.com.br/sesi

 SESIParaíba

 SESIParaíba

 SESIParaíba

 SESIParaíba

 SESIParaíba

SESI Serviço
Social
da Indústria

